

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
19 октября 2016 г. № 63

**Об утверждении Инструкции о порядке и условиях
компенсации органами по труду, занятости
и социальной защите нанимателям, учреждениям
уголовно-исполнительной системы и лечебно-трудовым
профилакториям затрат на профессиональную
подготовку, переподготовку и повышение квалификации
работников и лиц, привлекаемых к труду**

На основании части девятой статьи 18 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 года «О занятости населения Республики Беларусь» и подпункта 7.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь», Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке и условиях компенсации органами по труду, занятости и социальной защите нанимателям, учреждениям уголовно-исполнительной системы и лечебно-трудовым профилакториям затрат на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников и лиц, привлекаемых к труду.

2. Признать утратившими силу:

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 ноября 2006 г. № 155 «Об утверждении Инструкции о порядке и условиях компенсации органами государственной службы занятости населения затрат нанимателей, учреждений уголовно-исполнительной системы и лечебно-трудовых профилакториев Министерства внутренних дел Республики Беларусь на профессиональное обучение работников и лиц, привлекаемых к труду» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 14, 8/15543);

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 13 марта 2009 г. № 38 «О внесении дополнений в постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 ноября 2006 г. № 155» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 82, 8/20706).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Первый заместитель Министра

А.В.Лобович

СОГЛАСОВАНО

Министр внутренних дел
Республики Беларусь

И.А.Шуневич

14.10.2016

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель
Министра финансов
Республики Беларусь

М.Л.Ермолович

17.10.2016

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель
Министра экономики
Республики Беларусь

А.М.Заборовский

17.10.2016

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель председателя
Брестского областного
исполнительного комитета

Н.В.Токарь

14.10.2016

СОГЛАСОВАНО

Председатель
Витебского областного
исполнительного комитета

Н.Н.Шерстнев

14.10.2016

СОГЛАСОВАНО

Председатель
Гомельского областного
исполнительного комитета

В.А.Дворник

12.10.2016

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель председателя
Гродненского областного
исполнительного комитета

И.А.Жук

12.10.2016

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя
Минского областного
исполнительного комитета

О.А.Плавский

14.10.2016

СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель председателя
Минского городского
исполнительного комитета

В.Е.Кухарев

14.10.2016

СОГЛАСОВАНО

Председатель
Могилевского областного
исполнительного комитета

В.В.Доманевский

12.10.2016

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
19.10.2016 № 63

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке и условиях компенсации органами по труду, занятости и социальной защите нанимателям, учреждениям уголовно-исполнительной системы и лечебно-трудовым профилакториям затрат на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников и лиц, привлекаемых к труду

1. Настоящая Инструкция определяет порядок и условия полной или частичной компенсации комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городского, районного исполнительного комитета (далее – органы по труду, занятости и социальной защите) следующих затрат:

нанимателям – на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации (далее – обучение):

работников, находящихся под угрозой увольнения;

работников из числа граждан, уволенных с последнего места работы в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников (далее – высвобожденные работники);

работников, впервые нашедших работу;

родителей, которые обязаны возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении (далее – обязанные лица);

работников, имевших до приема на работу длительный перерыв в работе (более 12 месяцев) (далее – длительно неработавший);

учреждениям уголовно-исполнительной системы (далее – УИС) и лечебно-трудовым профилакториям (далее – ЛТП) – на профессиональную подготовку лиц, привлекаемых к

труду администрацией этих организаций и не имеющих профессии, в период их пребывания в УИС и нахождения в ЛТП (далее – лица, привлекаемые к труду).

2. Органы по труду, занятости и социальной защите могут полностью или частично компенсировать нанимателям, учреждениям УИС и ЛТП затраты на обучение работников и лиц, привлекаемых к труду, если оно организуется ими в полном соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь об образовании, а также при условии, что:

высвобожденный работник был принят на постоянную работу по иной, чем по последнему месту работы профессии, специальности или должности соответствующей квалификации, требующей дополнительного обучения;

работник, находящийся под угрозой увольнения, завершил обучение по новой или повысил квалификацию по имеющейся профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации и продолжил трудовую деятельность в данной организации либо был трудоустроен в иной организации по полученной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации без дополнительного обучения;

работник, впервые нашедший работу:

до поступления на работу не имел профессии, специальности (направления специальности, специализации), квалификации;

после окончания учреждения образования был распределен на работу в установленном порядке по профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации, требующей обучения, или, имея право на самостоятельное трудоустройство, был принят на работу по иной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации, требующей обучения;

работник, длительно неработавший, принят на работу по профессии, специальности или должности соответствующей квалификации, требующей обучения;

лицо, привлекаемое к труду, до привлечения к труду не имело профессии, специальности (направления специальности, специализации), квалификации.

3. Компенсация затрат нанимателей и учреждений УИС и ЛТП на обучение работников и лиц, привлекаемых к труду, перечисленных в пункте 1 настоящей Инструкции, производится органами по труду, занятости и социальной защите по месту регистрации нанимателя, учреждения УИС и ЛТП.

4. Для получения компенсации наниматель, учреждение УИС и ЛТП не позднее одного месяца после завершения работником или лицом, привлекаемым к труду, обучения обращается в органы по труду, занятости и социальной защите с письменным заявлением, в котором указываются:

фамилия, собственное имя и отчество (если таковое имеется) работника или лица, привлекаемого к труду, прошедшего обучение, с указанием категории, дающей право на дополнительные гарантии занятости населения (в соответствии с частью первой статьи 11 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 года «О занятости населения Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 94, 2/1222);

профессия, специальность или должность работника по последнему месту работы, в отношении выпускников учреждений образования – профессия, специальность (направление специальности, специализации), квалификация после окончания обучения;

дата приема на работу, профессия, специальность или должность соответствующей квалификации, по которой работник (лицо, привлекаемое к труду) принят на работу (привлечено к труду);

полученная после обучения профессия, специальность (направление специальности, специализации), квалификация;

срок обучения;

сумма затрат на обучение;

банковские реквизиты и место нахождения.

5. К заявлению на получение компенсации прилагаются сметы затрат на обучение работников и лиц, привлекаемых к труду, копии документов (диплом, свидетельство), подтверждающих прохождение обучения в период их работы у нанимателя, в учреждении УИС и ЛТП, а также:

на высвобожденных работников – копии трудовых книжек, подтверждающие факт увольнения;

для случая, предусмотренного абзацем третьим пункта 2 настоящей Инструкции, – документы, подтверждающие нахождение работников под угрозой увольнения (копии приказов о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников, копии приказов о переводе на работу на условиях неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, об отпуске без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставленном по инициативе нанимателя, о простое не по вине работника и др.), трудоустройство после окончания обучения в этой же организации (копии приказов о трудоустройстве по вновь полученной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации и др.) либо в иной организации (копии трудовых книжек, подтверждающие факт увольнения и копии приказов о приеме на работу в другую организацию по полученной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации и др.);

на впервые нашедших работу – копии трудовых книжек, а для выпускников учреждений образования, самостоятельно трудоустроившихся, кроме того, копии справок о самостоятельном трудоустройстве установленного образца;

на лиц, привлекаемых к труду, – копии приказов по учреждению УИС и ЛТП о привлечении к труду данной категории лиц, копии приказов о зачислении на обучение, выписки из личных дел лиц, привлекаемых к труду (выписки из приговоров, постановлений судов), с указанием, что данные лица не имели профессии, специальности (направления специальности, специализации), квалификации.

6. В случае, когда обучение работников и лиц, привлекаемых к труду, осуществлялось не в данной, а в иной организации или в учреждении образования, для получения компенсации наниматель, учреждение УИС и ЛТП представляют органам по труду, занятости и социальной защите также копии платежных документов, подтверждающих перечисление учреждению образования (организации) средств согласно смете затрат.

7. Органы по труду, занятости и социальной защите на основании представленных документов компенсируют нанимателю, учреждению УИС и ЛТП следующие виды затрат на обучение работников и лиц, привлекаемых к труду:

оплату труда преподавателей, мастеров производственного обучения (инструкторов, наставников) и других специалистов, осуществивших обучение;

выплату вознаграждения за участие в работе квалификационных комиссий;

затраты, связанные с содержанием учебно-производственных площадей и эксплуатацией учебно-производственного оборудования;

стоимость расходных материалов, необходимых для осуществления обучения;

налоги и платежи, предусмотренные законодательством;

прочие расходы, непосредственно связанные с организацией и осуществлением обучения.

8. Затраты на содержание учебно-производственных площадей и эксплуатацию учебно-производственного оборудования, приобретение расходных материалов, необходимых для осуществления обучения, компенсируются в том случае, если обучение проводилось в учреждении образования или в организации на специально предназначенных для этих целей учебных участках и не сопровождалось выпуском товарной продукции.

9. Органы по труду, занятости и социальной защите в течение 10 рабочих дней принимают решение по поступившим документам нанимателя, учреждения УИС и ЛТП. В течение пяти рабочих дней после принятия решения о выплате компенсации органы по

труду, занятости и социальной защите перечисляют на расчетный счет нанимателя, учреждения УИС и ЛТП сумму компенсации и уведомляют нанимателя, учреждение УИС и ЛТП о принятом решении либо уведомляют об отказе в выплате компенсации с указанием причины.

10. Решение о выплате компенсации затрат на обучение и ее размере органы по труду, занятости и социальной защите принимают:

в отношении нанимателя – с учетом обеспечения трудоустройства работника после обучения и характера предоставленной ему работы (постоянной или временной);

в отношении учреждения УИС и ЛТП – с учетом потребности рынка труда в профессиях, полученных лицами, привлекаемыми к труду.

11. Размер компенсации затрат нанимателю, учреждению УИС и ЛТП на обучение осуществляется в пределах средней сложившейся суммы затрат по каждой области (г. Минску) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации безработных по направлению органов занятости и социальной защите по данной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации.

12. Затраты нанимателей на обучение работников из числа лиц, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, указанных в части первой статьи 11 Закона Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь», или обязанных лиц компенсируются, как правило, полностью.