

ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

8 января 2014 г. № 131-З

О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Беларусь

Принят Палатой представителей 16 декабря 2013 года

Одобен Советом Республики 19 декабря 2013 года

Статья 1. Внести в Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 года (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 80, 2/70; 2005 г., № 120, 2/1134; 2006 г., № 106, 2/1230; 2007 г., № 118, 2/1316; № 183, 2/1369; 2009 г., № 16, 2/1558; № 119, 2/1571; № 171, 2/1589; № 276, 2/1603; 2010 г., № 15, 2/1666; Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 10.01.2013, 2/2014) следующие изменения и дополнения:

1. В части первой статьи 1:

из абзаца четвертого слово «(нанимателями)» исключить;

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«профессиональный союз (профсоюз) – добровольная общественная организация, объединяющая граждан, в том числе обучающихся в учреждениях профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, связанных общими интересами по роду деятельности как в производственной, так и в непроизводственной сферах, для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов;».

2. Статью 3 изложить в следующей редакции:

«Статья 3. Сфера действия Трудового кодекса

Трудовой кодекс применяется в отношении всех работников и нанимателей, заключивших трудовой договор на территории Республики Беларусь, если иное не установлено актами законодательства или международными договорами Республики Беларусь.».

3. Статью 8 изложить в следующей редакции:

«Статья 8. Соотношение законодательства о труде и норм международного права

Республика Беларусь признает приоритет общепризнанных принципов международного права и обеспечивает соответствие им законодательства о труде.

Если международным договором Республики Беларусь установлены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Кодексе, то применяются правила международного договора.».

4. Пункт 7 статьи 11 изложить в следующей редакции:

«7) государственное социальное страхование, обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, гарантии в случае инвалидности и потери работы;».

5. Часть первую статьи 14 изложить в следующей редакции:

«Дискриминация, то есть ограничение в трудовых правах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, национального и социального происхождения, языка, религиозных или политических убеждений, участия или неучастия в профсоюзах или иных общественных объединениях, имущественного или служебного положения, возраста, места жительства, недостатков физического или психического характера, не препятствующих исполнению соответствующих трудовых обязанностей, иных обстоятельств, не связанных с деловыми качествами и не обусловленных спецификой трудовой функции работника, запрещается.».

6. В части первой статьи 16:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) направленными на работу комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов (далее – органы по труду, занятости и социальной защите) в счет брони, а также с лицами, обязанными возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, и направленными органами по труду, занятости и социальной защите в организации, включенные в перечень организаций независимо от форм собственности для трудоустройства таких лиц, определяемый в установленном законодательством порядке;»;

пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) прибывшими по направлению на работу после завершения обучения в государственном учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования;»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) прибывшими на работу по распределению после завершения обучения в государственном учреждении образования;».

7. В статье 17:

пункты 3–5 части первой дополнить словами «(срочный трудовой договор)»;

из части второй второе предложение исключить;

после части второй дополнить статью частями следующего содержания:

«По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться без учета требований к срочным трудовым договорам, предусмотренных частью второй настоящей статьи, с лицами, принимаемыми на работу к индивидуальному предпринимателю, в микроорганизацию.

Разновидностью срочного трудового договора является контракт, который заключается в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством о труде.»;

части третью–шестую считать соответственно частями пятой–восьмой.

8. В статье 19:

в части третьей слова «об обязанности отработать после обучения не менее установленного договором срока» заменить словами «срока обязательной работы после получения образования не менее установленного договором»;

часть четвертую изложить в следующей редакции:

«Трудовой договор может быть изменен только с согласия сторон, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом. В случае изменения законодательства о труде условия трудового договора должны быть приведены в соответствие с законодательством о труде.».

9. Часть вторую статьи 21 изложить в следующей редакции:

«С письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим четырнадцати лет, с соблюдением условий, предусмотренных статьей 272 настоящего Кодекса.».

10. В части первой статьи 26:

в пункте 3 слова «диплом или иной документ об образовании и профессиональной подготовке» заменить словами «документ об образовании или документ об обучении»;

в пункте 6 слова «медицинское заключение» заменить словами «медицинскую справку».

11. Пункты 2 и 3 части пятой статьи 28 изложить в следующей редакции:

«2) молодых рабочих (служащих), получивших профессионально-техническое образование;

3) молодых специалистов, получивших среднее специальное, высшее или послевузовское образование;».

12. В статье 30:

часть первую после слова «изменения» дополнить словами «в соответствии с законодательством»;

в части третьей слова «государственной службы занятости населения» заменить словами «по труду, занятости и социальной защите»;

в части четвертой слова «медицинским заключением» и «медицинскому заключению» заменить соответственно словами «заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии» и «заключению врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии».

13. В статье 32:

часть вторую изложить в следующей редакции:

«Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с настоящим Кодексом.»;

часть четвертую после слов «по пункту 5» дополнить словами «части второй».

14. В части второй статьи 35:

в пункте 2 слова «трудового договора (пункты 2 и 3 статьи 17)» заменить словами «действия срочного трудового договора»;

из пункта 3 слово «собственному» исключить;

пункт 5 после слов «имущества и» дополнить словом «(или)».

15. Часть третью статьи 36 после слов «имущества и» и «пунктом 5» дополнить соответственно словами «(или)» и «части второй».

16. Часть первую статьи 38 дополнить словом «действия».

17. В статье 39:

после слова «срока» дополнить статью словами «действия срочного»;

слова «(пункт 2 статьи 17)» исключить.

18. Статью 41 изложить в следующей редакции:

«Статья 41. Расторжение срочного трудового договора по требованию работника

Срочный трудовой договор подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, иных уважительных причин, препятствующих выполнению работы по трудовому договору, а также в случае нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора.

Факт нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора устанавливается уполномоченным органом надзора за соблюдением законодательства о труде, профсоюзами и (или) судом.».

19. В статье 42:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, сокращения численности или штата работников;»;

в пункте 7 слова «или токсических веществ» заменить словами «, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ»;

в пункте 9 слова «правил охраны» заменить словами «требований по охране».

20. В статье 43:

часть первую изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора по основаниям, указанным в пунктах 1 (за исключением ликвидации организации, прекращения деятельности филиала,

представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя), 2 и 3 статьи 42 настоящего Кодекса, допускается, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу.»;

часть вторую после слова «организации,» дополнить словами «прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности.»;

в части третьей слова «органы государственной службы занятости населения» заменить словами «орган по труду, занятости и социальной защите»;

после части третьей дополнить статью частью следующего содержания:

«В течение всего срока предупреждения о предстоящем увольнении наниматель предлагает работнику другую имеющуюся у него работу, которую работник может выполнять с учетом его специальности и квалификации. В период предупреждения о предстоящем увольнении по решению нанимателя работник, подлежащий увольнению, с его согласия также может направляться на переподготовку.»;

части четвертую–шестую считать соответственно частями пятой–седьмой;

в части пятой слово «высвобождении» заменить словом «увольнении».

21. Статью 44 дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7) возникновение установленных законодательством ограничений на занятие определенными видами деятельности, препятствующих продолжению работы.».

22. В статье 47:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) неподписания либо нарушения работником, являющимся государственным должностным лицом, письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией;»;

дополнить статью пунктом 7 следующего содержания:

«7) возникновения (установления) обстоятельств, препятствующих осуществлению педагогической деятельности или педагогической деятельности в сфере физической культуры и спорта в соответствии с законодательными актами.».

23. В статье 48:

часть вторую после слов «в пункте 5» дополнить словами «части второй»;

часть третью изложить в следующей редакции:

«При расторжении трудового договора в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора работнику выплачивается выходное пособие в размере не менее двухнедельного среднего заработка, за исключением работников, которым актами законодательства установлена выплата минимальной компенсации за расторжение срочного трудового договора в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора.»;

часть четвертую после слова «организации,» дополнить словами «прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности.»;

часть седьмую дополнить словом «, нанимателем».

24. В статье 49:

пункты 2–4 части второй изложить в следующей редакции:

«2) не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда;

3) не использующего средства индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающие безопасность труда;

4) не прошедшего медицинский осмотр, освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.»;

в части пятой слова «проверку знаний по охране труда либо медицинский осмотр» заменить словами «стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда,

медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения».

25. Статью 50 изложить в следующей редакции:

«Статья 50. Трудовая книжка

Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности работника. Образец трудовой книжки утверждается республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Трудовые книжки заполняются нанимателем на всех работников, работающих свыше пяти дней, в том числе поступающих на работу впервые, если работа у данного нанимателя является для работника основной.

При отсутствии у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) в случаях, установленных законодательством, наниматель обязан завести трудовую книжку или оформить ее дубликат.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу, об увольнении работника и основаниях прекращения трудового договора, о награждениях и поощрениях за успехи в работе, иные сведения.

Основанием для внесения в трудовую книжку записей о заключении трудового договора, переводе на другую постоянную работу, об увольнении, а также о награждениях и поощрениях является приказ (распоряжение) нанимателя.

При увольнении работника трудовая книжка выдается работнику в день увольнения (в последний день работы).

За задержку выдачи трудовой книжки по вине нанимателя он несет ответственность в соответствии со статьей 79 настоящего Кодекса.

Порядок заполнения, выдачи трудовых книжек (вкладышей к ним), дубликатов трудовых книжек, расчетов за трудовые книжки (вкладыши к ним), их учет и порядок хранения нанимателем, а также иные сведения, не указанные в части четвертой настоящей статьи, подлежащие внесению в трудовую книжку, определяются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.».

26. В статье 54:

из пункта 1 части первой слова «от работника» исключить;

в части второй слова «Министерство образования Республики Беларусь» заменить словами «республиканский орган государственного управления, проводящий государственную политику в сфере образования.».

27. В части первой статьи 55:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, требования по охране труда, а при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе в технических нормативных правовых актах, требований по охране труда принимать необходимые меры, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности;»;

в пункте 6:

после слова «профилактике» дополнить пункт словами «и предупреждению»;

слово «постоянно» исключить;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11) обеспечивать подготовку, повышение квалификации, переподготовку и стажировку работников в соответствии с законодательством;»;

в пункте 12 слово «обучением» заменить словами «получением образования»;

пункт 14 после слова «труде» дополнить словами «, по вопросам условий и охраны труда».

28. В статье 56:

из пункта 6 слова «, в том числе размеров налогообложения доходов» исключить;

из пункта 7 слово «государственный» исключить;

пункт 8 после слов «коллективного договора» дополнить словами «, трудового договора».

29. В статье 62 слова «радиоактивного загрязнения» и «коллективными договорами, соглашениями» заменить соответственно словами «, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС (далее – территории радиоактивного загрязнения),» и «коллективным договором, соглашением, нанимателем».

30. В статье 67:

в названии статьи слова «отсутствующих работников» заменить словами «отсутствующего работника без освобождения от основной работы»;

в части первой слова «Работникам, выполняющим» заменить словами «Работнику, выполняющему».

31. В статье 68:

в части первой слова «размере должностного оклада, предусмотренного штатным расписанием замещаемого работника (без надбавок и доплат)» заменить словами «порядке и размере, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда»;

часть вторую исключить;

часть третью считать частью второй.

32. Статью 69 изложить в следующей редакции:

«Статья 69. Компенсация за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни

За каждый час работы в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные (часть первая статьи 147) и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата:

1) работникам со сдельной оплатой труда – не ниже сдельных расценок;

2) работникам с повременной оплатой труда – не ниже часовых тарифных ставок (окладов).

Конкретный размер доплаты в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, устанавливается Правительством Республики Беларусь, в иных организациях – трудовым договором и (или) локальным нормативным правовым актом.

За работу в сверхурочное время и выходные дни взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха. При этом за часы работы в сверхурочное время один неоплачиваемый день отдыха предоставляется из расчета восьмичасового рабочего дня (один день отдыха за восемь часов работы в сверхурочное время).

Если работа в государственные праздники и праздничные дни (часть первая статьи 147) выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени, работнику по его желанию помимо доплаты предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха.».

33. Статью 70 после слова «соглашением,» дополнить словом «нанимателем,».

34. Часть пятую статьи 71 дополнить словом «, нанимателем».

35. В статье 72:

из названия статьи слово «постоянную» исключить;

в части первой слова «медицинским заключением» заменить словами «заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии».

36. В части второй статьи 75 слова «на курсах повышения квалификации и т. д.» заменить словами «по направлению нанимателя получает дополнительное образование взрослых».

37. Часть первую статьи 76 после слова «организации,» дополнить словами «прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности,».

38. В части первой статьи 77 слова «, производятся в день» заменить словами «на день увольнения, производятся не позднее дня».

39. В статье 78 слова «при увольнении» заменить словами «на день увольнения».

40. В статье 81, абзаце четвертом пункта 2 части второй статьи 150, пункте 4 части первой статьи 171, названии главы 15 и части первой статьи 349 слово «обучением» заменить словами «получением образования».

41. В пункте 2 части первой статьи 82 слова «и переподготовку» заменить словами «, переподготовку и повышение квалификации».

42. Часть третью статьи 87 после слова «быть» дополнить словом «письменно».

43. Из части первой статьи 90 слова «в области социально-трудовых отношений» исключить.

44. Из статьи 92 слова «, но средний заработок сохраняется за все рабочие дни недели по графику постоянного места работы» исключить.

45. Статью 93 изложить в следующей редакции:

«Статья 93. Направление в служебную командировку и ее оформление

Направление работников в служебную командировку оформляется приказом (распоряжением) нанимателя.

Необходимость выдачи работникам командировочного удостоверения определяется нанимателем, если иное не установлено законодательными актами.

Форма командировочного удостоверения устанавливается республиканским органом государственного управления, проводящим единую финансовую политику.

Направление в служебную командировку на срок свыше 30 календарных дней допускается только с согласия работника.

Днем выбытия в служебную командировку считается день отправления (выезда) поезда, самолета, автобуса или другого транспортного средства из места постоянной работы командированного, а днем прибытия – день приезда указанного транспорта к месту постоянной работы. При отправлении транспорта до 24 часов включительно днем выбытия считаются текущие сутки, а с 0 часов и позднее – последующие сутки.

Время окончания работы в день выбытия определяется по договоренности с нанимателем. В случае прибытия до окончания рабочего дня вопрос о времени явки на работу в этот день решается в том же порядке.».

46. Статью 94 исключить.

47. В статье 95:

часть первую дополнить словами «за все рабочие дни недели по графику постоянного места работы»;

из пункта 3 части второй слово «постоянного» исключить;

часть четвертую после слова «соглашении» дополнить словами «или нанимателем».

48. Статью 96 изложить в следующей редакции:

«Статья 96. Гарантии и компенсации в связи с переездом на работу в другую местность

Работникам, переезжающим на работу в другую местность в связи с переводом, приемом в соответствии с предварительной договоренностью, выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, выпускникам, направленным на работу, переезжающим в другую местность, возмещаются:

1) стоимость проезда работника, выпускника и членов их семей (муж, жена, дети и родители обоих супругов, находящиеся на их иждивении и проживающие вместе с ними) на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку;

2) расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого работника, выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи (по соглашению сторон могут быть оплачены расходы по провозу большего количества имущества);

3) суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках;

4) единовременное пособие на самого работника, выпускника в размере его месячной тарифной ставки (оклада) по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого работника, выпускника.

Стоимость проезда членов семьи и провоза их имущества, а также единовременное пособие на них выплачиваются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня фактического предоставления им жилого помещения.

Если работник переводится на работу на срок не более одного года и семья с ним не переезжает, по соглашению сторон ему могут компенсироваться расходы, связанные с проживанием на новом месте, при этом размер возмещенных расходов не должен превышать половины размера суточных.

Конкретные размеры компенсаций, указанных в части третьей настоящей статьи, не могут быть ниже размеров, установленных для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.»

49. Статью 97 исключить.

50. В части первой статьи 98 слова «статьями 96 и 97» заменить словами «статьей 96».

51. Статью 99 изложить в следующей редакции:

«Статья 99. Компенсации за подвижной и разъездной характер работы, производство работ вахтовым методом

Работникам устанавливаются компенсации за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, постоянную работу в пути, работу вне места жительства (полевое довольствие).

Порядок, условия и размеры выплат компенсаций, предусмотренных частью первой настоящей статьи, определяются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.»

52. Статью 100 дополнить словами «, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя».

53. Часть третью статьи 101 дополнить пунктом 5¹ следующего содержания:

«5¹) участия в качестве трудового арбитра на время рассмотрения коллективного трудового спора;».

54. Статьи 102 и 103 изложить в следующей редакции:

«Статья 102. Гарантии и компенсации для работников при повышении квалификации, переподготовке, профессиональной подготовке и стажировке по направлению нанимателя

При повышении квалификации, переподготовке, профессиональной подготовке и стажировке работников по направлению нанимателя за работником сохраняется место работы (должность) и производятся выплаты, установленные Правительством Республики Беларусь.

Статья 103. Гарантии для работников, направляемых на медицинский осмотр и медицинское обследование в государственные организации здравоохранения

За время нахождения в государственных организациях здравоохранения на медицинском осмотре или медицинском обследовании в рабочее время за работниками, обязанными проходить такие осмотр или обследование, сохраняется средний заработок по месту работы.».

55. В пункте 2 части второй статьи 107 слова «1, 2, 4 и 5 статьи 35, пунктах 1, 2 и 6 статьи 42, пунктах 1, 2 и 6 статьи 44 настоящего Кодекса, по собственному желанию в связи с направлением на обучение» заменить словами «2, 4 и 5 части второй статьи 35, статье 37, пунктах 1, 2 и 6 статьи 42, пунктах 1, 2 и 6 статьи 44 настоящего Кодекса, по желанию работника в связи с получением образования по направлению нанимателя».

56. В части второй статьи 111 цифры «115» заменить цифрами «114».

57. В статье 113:

часть первую изложить в следующей редакции:

«Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю.»;

из части третьей слова «или уполномоченным им органом» исключить.

58. В части второй статьи 114 слова «общеобразовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического» заменить словами «, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего».

59. В части второй статьи 115:

в пункте 2 слова «общеобразовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического» заменить словами «, получающих общее среднее, профессионально-техническое образование, специальное образование на уровне общего среднего»;

в пункте 4 слово «шесть» заменить словом «семь».

60. В статье 119:

в части первой слово «сменности» заменить словами «работы (сменности)»;

в части второй:

пункт 2 дополнить словами «, полной рабочей недели»;

из пункта 3 слова «при исполнении другой функции» исключить.

61. В части второй статьи 120:

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) работники, получающие общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, профессионально-техническое образование, в дни учебных занятий;»;

в пункте 5 слова «медицинским заключением» заменить словами «заключением врачебно-консультационной комиссии».

62. В пункте 1 статьи 121 слова «экстренной медицинской помощи работниками учреждений здравоохранения» заменить словами «скорой медицинской помощи».

63. Часть первую статьи 122 изложить в следующей редакции:

«Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 10 часов в рабочую неделю и 180 часов в год, а продолжительность ежедневной работы с учетом сверхурочных работ не должна превышать 12 часов.»

64. Часть вторую статьи 126 дополнить словами «в среднем за учетный период».

65. В части первой статьи 127 слова «перерывом, превышающим два часа, либо с двумя и более перерывами, включая перерыв для отдыха и питания, общей продолжительностью не более четырех часов» заменить словами «перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания».

66. Пункт 5 части второй статьи 131 изложить в следующей редакции:

«5) особыми требованиями к безопасности труда, а также условиями и особенностями производства.»

67. Часть третью статьи 133 изложить в следующей редакции:

«Учет явок на работу и ухода с нее ведется в табелях использования рабочего времени, годовых табельных карточках и других документах с указанием фамилии, инициалов работника, календарных дней учетного периода, количества отработанного времени, в том числе в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные (часть первая статьи 147) и выходные дни, и других необходимых сведений. Формы документов для учета явок на работу и ухода с нее, а также порядок их заполнения утверждаются нанимателем.»

68. Статью 135 изложить в следующей редакции:

«Статья 135. Дополнительные специальные перерывы

Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях зимой, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для кормления ребенка, перерывы для обогрева, перерывы для отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах). Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.»

69. В части третьей статьи 137 слова «или обязывается нанимателем в этот день выехать в служебную командировку, то по возвращении из служебной командировки работнику предоставляется другой день отдыха» заменить словами «, то компенсация за работу в указанный день производится в соответствии со статьей 69 настоящего Кодекса».

70. Статьи 146 и 148 исключить.

71. В статье 158:

в названии статьи слова «Дополнительные отпуска» заменить словами «Дополнительный отпуск»;

из части первой слова «за счет собственных средств» исключить;

часть вторую изложить в следующей редакции:

«Порядок, условия предоставления и продолжительность этого отпуска определяются коллективным или трудовым договором, нанимателем, а в отношении работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – Правительством Республики Беларусь.»

72. В статье 159:

в названии статьи слова «Дополнительные отпуска» заменить словами «Дополнительный отпуск»;

из части первой слова «за счет собственных средств» исключить.

73. Из статьи 160 слова «за счет собственных средств нанимателя» исключить.

74. В части второй статьи 161:

после слова «авансом,» дополнить частью словами «отпусков, предоставляемых»; слова «в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС» исключить.

75. Статью 164 изложить в следующей редакции:

«Статья 164. Периоды, включаемые в рабочий год

В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, за исключением случая, предусмотренного частью второй настоящей статьи, включается:

1) фактически отработанное время;

2) время, которое работник не работал, но за ним согласно законодательству или коллективному договору сохранялись прежняя работа и заработная плата либо ему выплачивалось пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

3) время предусмотренных законодательством или коллективным договором отпусков без сохранения заработной платы, если эти отпуска не превышают 14 календарных дней в течение рабочего года;

4) время оплаченного вынужденного прогула;

5) другие периоды, не отвечающие условиям, определенным пунктами 1–4 настоящей части, но в отношении которых законодательством или коллективным договором, соглашением предусмотрено включение их в рабочий год.

Периоды, включаемые в рабочий год, за который предоставляются дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы (статья 157), определяются Правительством Республики Беларусь.»

76. Пункт 9 части второй статьи 166 изложить в следующей редакции:

«9) работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования;».

77. В статье 168:

часть первую изложить в следующей редакции:

«Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем, а также согласованным с профсоюзом, если такое согласование предусмотрено коллективным договором. При составлении графика трудовых отпусков наниматель учитывает мнение работника о времени его ухода в отпуск, если это не препятствует нормальной деятельности организации и реализации права на отпуск других работников, а также планирует очередность трудовых отпусков в соответствии с частью четвертой настоящей статьи.»;

в части четвертой:

в абзаце втором:

пункты 8 и 9 изложить в следующей редакции:

«8) донорам, награжденным нагрудным знаком отличия Министерства здравоохранения Республики Беларусь «Ганаровы донар Рэспублікі Беларусь», знаком почета «Почетный донор Республики Беларусь», знаками «Почетный донор СССР», «Почетный донор Общества Красного Креста БССР»;

9) Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;»;

дополнить абзац пунктом 10 следующего содержания:

«10) в других случаях, предусмотренных коллективным или трудовым договором;»;

в абзаце третьем:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) работникам, получающим общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, специальное образование на

уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования, – перед или в период прохождения текущей и итоговой аттестации, а также во время каникул в учреждении образования, организации, реализующей образовательные программы послевузовского образования;»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) учителям (преподавателям) учреждений общего среднего, профессионально-технического, среднего специального, высшего и специального образования, специальных учебно-воспитательных и лечебно-воспитательных учреждений – в летнее время;».

78. В части пятой статьи 170 слова «дополнительный отпуск в связи с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить словами «дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы».

79. В статье 174:

из части третьей слова «, если иное не предусмотрено коллективным договором» исключить;

часть пятую изложить в следующей редакции:

«Не допускается отзыв из отпуска работников моложе восемнадцати лет, работников, имеющих право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы.».

80. Статью 181 дополнить словами «(24 календарных дня)».

81. В статье 182 слова «наибольшей части» заменить словами «одной из частей».

82. Статьи 184 и 185 изложить в следующей редакции:

«Статья 184. Отпуск по беременности и родам

Женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 126 календарных дней (в случаях осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, – 140 календарных дней).

Женщинам, постоянно (преимущественно) проживающим и (или) работающим на территории радиоактивного загрязнения, предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 146 календарных дней (в случаях осложненных родов, в том числе рождения двоих и более детей, – 160 календарных дней).

За время нахождения в отпуске по беременности и родам назначается и выплачивается государственное пособие по государственному социальному страхованию в порядке, установленном законодательством.

Статья 185. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

Работающим женщинам независимо от трудового стажа по их желанию наниматель обязан предоставить после окончания отпуска по беременности и родам отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется по усмотрению семьи работающим отцу или другому родственнику, члену семьи ребенка в случае выхода матери ребенка на работу (службу), учебу (при получении профессионально-технического, среднего специального, высшего или послевузовского образования в дневной форме получения образования), прохождения подготовки в клинической ординатуре в очной форме, а также если она является индивидуальным предпринимателем, нотариусом, адвокатом, творческим работником, лицом, осуществляющим ремесленную деятельность, деятельность в сфере агротуризма (за исключением лиц, приостановивших соответствующую деятельность в порядке, установленном законодательством).

В случае установления опеки над ребенком отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется работающему опекуну.

Отпуск, предусмотренный настоящей статьей, предоставляется по письменному заявлению и может быть использован полностью либо по частям любой продолжительности.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет прерывается в случае предоставления матери ребенка отпуска по беременности и родам и продолжается по его окончании в порядке, предусмотренном частью четвертой настоящей статьи.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, предоставленный лицам, указанным в частях второй и третьей настоящей статьи, прекращается со дня, следующего за днем утраты оснований, по которым данный отпуск был им предоставлен.

При наличии в семье двоих и более детей в возрасте до трех лет отпуск, предусмотренный настоящей статьей, предоставляется одному лицу.

За время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет назначается и выплачивается ежемесячное государственное пособие по государственному социальному страхованию в порядке, установленном законодательством.

По желанию лиц, указанных в частях первой–третьей настоящей статьи, в период нахождения их в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет они могут работать по основному (по другой профессии, должности) или другому месту работы на условиях неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы рабочего времени).

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет включается в стаж работы, а также в стаж работы по специальности, профессии, должности в соответствии с законодательством.

В стаж работы, дающий право на последующие трудовые отпуска, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не засчитывается.».

83. В статье 189:

в части первой:

дополнить часть пунктом 1¹ следующего содержания:

«1¹) Героям Беларуси, Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, полным кавалерам орденов Отечества, Славы, Трудовой Славы;»;

в пункте 3 слова «медицинским заключением» заменить словами «медицинской справкой о состоянии здоровья»;

после части первой дополнить статью частью следующего содержания:

«В случаях, предусмотренных законодательными актами, отдельным категориям работников наниматель предоставляет кратковременный отпуск без сохранения заработной платы иной продолжительности.»;

часть вторую считать частью третьей;

в части третьей слова «частью первой настоящей статьи» заменить словами «настоящей статьей».

84. Часть первую статьи 190 дополнить словом «, нанимателем».

85. В части первой статьи 191 и частях первой и второй статьи 264 слова «медицинским заключением» заменить словами «заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии».

86. Часть пятую статьи 199 дополнить словами «, не считая времени болезни работника и (или) пребывания его в отпуске».

87. Из части второй статьи 201 слово «руководителя» исключить.

88. Из статьи 204 слова «, таможенной службы» исключить.

89. Статьи 205 и 206 изложить в следующей редакции:

«Статья 205. Поощрение работников, совмещающих работу с получением образования

При установлении более высокой квалификации (разряда, класса, категории и др.) по профессии (должности) или при продвижении по работе учитываются успешное

прохождение работниками профессиональной подготовки, повышение квалификации, прохождение переподготовки, стажировки работников, наличие общего среднего, профессионально-технического образования, а также получение ими среднего специального, высшего образования, наличие ученой степени, ученого звания.

Статья 206. Гарантии для работников, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования

Для работников, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, при условии успешного освоения содержания образовательных программ устанавливаются сокращенная рабочая неделя или сокращенная продолжительность ежедневной работы с сохранением не менее 50 процентов средней заработной платы, и им предоставляются отпуска в связи с получением образования, предусмотренные статьями 208 и 211 настоящего Кодекса.».

90. В статье 207:

название статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 207. Сокращение рабочего времени для работников, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования»;

в части первой слова «обучающихся в вечерних школах и в учреждениях, обеспечивающих получение профессионально-технического образования,» заменить словами «получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое образование».

91. В статье 208:

название статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 208. Отпуска в связи с получением образования работникам, получающим общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования»;

в части первой слова «обучающимся в вечерних школах» и «за уровень» заменить соответственно словами «получающим общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования в вечерней или заочной форме получения образования» и «при получении»;

в части второй слова «итоговой аттестации в порядке экстерната за уровень» и «итоговой аттестации за уровень» заменить словами «аттестации в порядке экстерната при получении».

92. Статьи 211 и 212 изложить в следующей редакции:

«Статья 211. Отпуска в связи с получением образования работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования

Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с коллективным или трудовым договором, предоставляется отпуск с

сохранением средней заработной платы по основному месту работы следующей продолжительностью:

1) на период выполнения контрольных работ, сдачи зачетов и экзаменов в учебном году:

на первом и втором курсах – до 10 календарных дней;

на третьем курсе – до 20 календарных дней;

2) для подготовки и прохождения итоговой аттестации – 20 календарных дней.

Работникам, получающим профессионально-техническое образование в вечерней или заочной форме получения образования при отсутствии направления нанимателя либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, могут предоставляться отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной частью первой настоящей статьи.

Статья 212. Отпуск для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования для получения среднего специального и высшего образования

Работникам, допущенным к вступительным испытаниям при приеме в учреждения образования для получения среднего специального образования, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее 7 календарных дней, а в учреждения образования для получения высшего образования – не менее 12 календарных дней, не считая времени на проезд к месту нахождения учреждения образования и обратно.».

93. Статью 214 изложить в следующей редакции:

«Статья 214. Гарантии для работников, получающих среднее специальное, высшее и послевузовское образование в вечерней или заочной форме получения образования

Работникам, успешно осваивающим содержание образовательных программ, при получении:

среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами в сфере образования предоставляются гарантии, предусмотренные статьями 215 и 216 настоящего Кодекса и иными законодательными актами;

среднего специального, высшего и послевузовского образования в вечерней или заочной форме получения образования при отсутствии направления нанимателя, договоров в сфере образования либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, могут предоставляться отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 настоящего Кодекса.».

94. В статье 215:

название статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 215. Сокращение рабочего времени для работников, получающих среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования»;

в части первой слова «обучающиеся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования,» и «(работы)» заменить соответственно словами «получающие среднее специальное и высшее образование» и «(дипломной работы)».

95. В статье 216:

название статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 216. Отпуска в связи с получением образования работникам, получающим среднее специальное, высшее и послевузовское образование в вечерней или заочной форме получения образования»;

в части первой:

в абзаце первом слова «обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального образования,» заменить словами «осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального образования»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1) на первом и втором курсах – до 10 календарных дней;»;

в абзаце первом части второй слова «обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего образования,» заменить словами «осваивающим содержание образовательных программ при получении высшего образования»;

в абзаце первом части третьей слова «обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования,» заменить словами «осваивающим содержание образовательных программ при получении среднего специального и высшего образования»;

абзац первый части четвертой изложить в следующей редакции:

«Работникам при получении среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования предоставляется отпуск:»;

в части пятой слова «, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение послевузовского образования, в заочной форме получения образования и» заменить словами «при получении послевузовского образования в заочной форме получения образования,»;

часть шестую изложить в следующей редакции:

«За время отпусков, предоставляемых в связи с получением среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме получения образования, за работником сохраняется средняя заработная плата.».

96. В статье 219 слова «, обеспечивающие получение» заменить словами «образования, организации, реализующие образовательные программы послевузовского образования, для получения».

97. В статье 220:

название статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 220. Оплата проезда к месту нахождения учреждений образования работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в заочной форме получения образования»;

в части первой:

слова «обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования,» заменить словами «получающим среднее специальное и высшее образование»;

слово «указанных» исключить;

в части второй слово «(работы)» заменить словами «(дипломной работы)».

98. В статье 220¹:

часть вторую изложить в следующей редакции:

«Профессиональная подготовка, повышение квалификации, стажировка и переподготовка работников осуществляются в учреждениях дополнительного образования взрослых, иных учреждениях образования, иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность,

реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых, в соответствии с законодательством.»;

в части третьей слово «обучением» заменить словами «получением соответствующего образования».

99. В части первой статьи 221 слово «санитарно-гигиенические» заменить словом «санитарно-противоэпидемические».

100. В статье 221¹:

в названии статьи слово «охраной» заменить словами «в области охраны»;

в части первой:

в абзаце первом слово «охраной» заменить словами «в области охраны»;

в абзаце втором слова «в сфере» заменить словами «, проводящим государственную политику в области»;

в абзаце третьем слово «управления,» заменить словами «управления и»;

часть вторую изложить в следующей редакции:

«Правительство Республики Беларусь обеспечивает проведение единой государственной политики в области охраны труда, в пределах своей компетенции определяет полномочия республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, в этой области, организует разработку республиканских целевых программ по улучшению условий и охраны труда, осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательными актами.»;

в части третьей:

в абзаце первом слово «управления,» заменить словами «управления и»;

в абзаце втором слова «их» и «улучшения» заменить соответственно словами «своей» и «по улучшению»;

абзацы третий и четвертый изложить в следующей редакции:

«анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в подчиненных или входящих в их состав (систему) организациях, в том числе их обособленных подразделениях, имеющих учетный номер плательщика (далее – подчиненные организации), разработку и реализацию мер по их профилактике;

контроль за соответствием требованиям законодательства об охране труда деятельности, осуществляемой подчиненными организациями (далее – ведомственный контроль);»;

из абзаца пятого слова «, повышения квалификации» и «им» исключить;

дополнить часть абзацем шестым следующего содержания:

«иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.»;

в части четвертой:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«надзор за соблюдением законодательства об охране труда, законодательства о труде по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях, расположенных на подведомственной им территории, и ведомственный контроль»;»;

в абзаце пятом:

слова «, повышения квалификации» исключить;

слова «находятся в подчинении» и «управления,» заменить соответственно словами «являются подчиненными организациями» и «управления и»;

дополнить часть абзацем шестым следующего содержания:

«иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.».

101. В статье 221²:

в части второй слова «и реконструкцию» заменить словом «(реконструкцию)»;

в части третьей слова «государственных органов надзора и контроля» заменить словами «органов, уполномоченных на осуществление контроля (надзора)».

102. В статье 222:

пункты 2 и 3 изложить в следующей редакции:

«2) обучение безопасным методам и приемам труда, проведение инструктажа по охране труда;

3) обеспечение необходимыми средствами индивидуальной защиты, средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами;»;

пункты 5 и 6 изложить в следующей редакции:

«5) личное участие или участие через своего представителя в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте, расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве и (или) его профессионального заболевания;

6) отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. Перечень средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, утверждается республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда. При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить нанимателю либо уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы.».

103. В статье 223:

в части первой слова «охраной труда, государственный надзор и контроль» заменить словами «в области охраны труда, контроль (надзор)»;

в части второй:

слова «необходимых» и «специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля» заменить соответственно словами «ему» и «органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора),»;

второе предложение изложить в следующей редакции: «При необходимости наниматель обязан обеспечить направление работника на переподготовку, профессиональную подготовку с сохранением на период получения образования среднего заработка.»;

в части третьей слова «медицинским заключением» и «обучение работника новой профессии (специальности) с сохранением ему на период переподготовки» заменить соответственно словами «заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии» и «направление работника на переподготовку, профессиональную подготовку с сохранением на период получения образования».

104. В статье 225:

второе предложение части первой изложить в следующей редакции: «Размеры (объемы) и порядок предоставления компенсаций по условиям труда устанавливаются Правительством Республики Беларусь.»;

в части третьей:

слова «за счет собственных средств» исключить;

после слова «вреда,» дополнить часть словами «причиненного жизни или здоровью работника,».

105. Статьи 226–228 изложить в следующей редакции:

«Статья 226. Обязанности нанимателя по обеспечению охраны труда

Наниматель обязан обеспечивать охрану труда работников, в том числе:

1) безопасность при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ, а также контроль за использованием и правильным применением средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты. Если территория, здание (помещение), сооружение или оборудование используются несколькими нанимателями, то обязанности по обеспечению требований по охране труда исполняются ими совместно на основании письменного соглашения;

2) условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям по охране труда;

3) организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского обслуживания работников;

4) режим труда и отдыха работников, установленный законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

5) выдачу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимых средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

6) контроль за соблюдением законодательства об охране труда работниками;

7) контроль за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов;

8) разработку, внедрение и поддержку функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработку и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

9) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения;

10) принятие локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

11) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

12) обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работников по вопросам охраны труда в порядке, установленном республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

13) организацию проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

14) информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

15) расследование и учет несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, техническое расследование причин аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению;

16) возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью работников, в соответствии с законодательством;

17) пропаганду и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда и сотрудничество с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда;

18) выделение в необходимых объемах финансовых средств, оборудования и материалов для осуществления мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

19) допуск должностных лиц контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда (далее – проверяющие), к проверке и представление необходимых для проверки документов, а также допуск проверяющих для обследования территорий и помещений, транспортных средств и иных объектов, используемых для осуществления деятельности;

20) назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда в организации и структурных подразделениях;

21) иные обязанности, предусмотренные законодательством.

Статья 227. Служба охраны труда (специалист по охране труда)

Для организации работы по охране труда и осуществления контроля за соблюдением законодательства об охране труда наниматель в установленном законодательством порядке создает службу охраны труда, вводит в штат должность специалиста по охране труда или возлагает соответствующие обязанности по охране труда на уполномоченное им должностное лицо либо привлекает юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) на оказание услуг в области охраны труда, в соответствии с законодательством.

Структура и численность службы охраны труда устанавливаются в зависимости от численности работников, характера и степени опасности факторов производственной среды и трудового процесса, наличия опасных производственных объектов, работ с повышенной опасностью.

Республиканские органы государственного управления и иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы создают службу охраны труда или вводят в штат должность специалиста по охране труда в пределах установленной численности работников.

Должности специалистов по охране труда в организациях производственной сферы вводятся при численности работников свыше 100 человек, в организациях других сфер деятельности – свыше 200 человек. При меньшей численности работников наниматель может вводить должность специалиста по охране труда или возлагать соответствующие обязанности по охране труда на уполномоченное им должностное лицо, имеющее необходимую подготовку. В случае невозможности исполнения обязанностей специалиста по охране труда работниками организации наниматель может привлекать юридическое лицо (индивидуального предпринимателя), аккредитованное (аккредитованного) на оказание услуг в области охраны труда, в соответствии с законодательством.

Служба охраны труда (специалист по охране труда) подчиняется непосредственно руководителю организации или уполномоченному в соответствии с системой управления охраной труда его заместителю. Служба охраны труда (специалист по охране труда) организует работу по охране труда в соответствии с настоящим Кодексом, иными актами законодательства. Специалисты по охране труда кроме выполнения своих трудовых функций могут привлекаться только для ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Типовое положение о службе охраны труда утверждается республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Нормативы численности специалистов по охране труда разрабатываются и утверждаются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Исключение из структуры организации службы охраны труда, сокращение должности специалиста по охране труда допускаются только в случаях реорганизации (ликвидации) организации, сокращения численности или штата работников.

Статья 228. Медицинские осмотры и освидетельствование некоторых категорий работников

Для обеспечения безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний, а также в целях охраны здоровья работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, проходят предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) обязательные медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры при ухудшении состояния здоровья.

Порядок проведения обязательных медицинских осмотров работников устанавливается республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, по согласованию с республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Работники, занятые на работах с повышенной опасностью, проходят предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения. Перечень работ (профессий), при выполнении которых требуются предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, порядок проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работников, а также порядок проведения освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников устанавливаются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда, и республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения.

Наниматель обязан организовать проведение медицинских осмотров в установленном законодательством порядке.

Расходы по проведению медицинских осмотров работников несет наниматель.

На время прохождения предусмотренных настоящей статьей медицинских осмотров за работником сохраняются его место работы (должность) и средний заработок.»

106. В статье 230:

часть первую изложить в следующей редакции:

«На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, наниматель обязан:

1) обеспечить выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной защиты в порядке, определяемом республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

2) обеспечить выдачу бесплатно работникам смывающих и обезвреживающих средств по нормам и в порядке, определяемым республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

3) организовать должное содержание (хранение, стирку, чистку, ремонт, дезинфекцию, обезвреживание) средств индивидуальной защиты.»;

из части второй слова «за счет собственных средств» исключить;

часть третью изложить в следующей редакции:

«Применяемые средства индивидуальной защиты должны соответствовать требованиям, установленным нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, для данных средств индивидуальной защиты, и обеспечивать безопасные условия труда работников.».

107. В статье 231:

в части первой:

слово «обогрева» заменить словом «обогревания»;

второе предложение изложить в следующей редакции: «В цехах с избытками тепла работники обеспечиваются подсоленной газированной или минеральной водой.»;

часть вторую изложить в следующей редакции:

«Производственные и иные участки оснащаются аптечками первой медицинской помощи универсальными с набором необходимых лекарственных средств и изделий медицинского назначения.».

108. В статье 232:

в пункте 3:

слова «правильно использовать» заменить словами «использовать и правильно применять»;

дополнить пункт словами «либо иное уполномоченное должностное лицо нанимателя»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;»;

пункт 5 после слов «или иное» дополнить словом «уполномоченное».

109. В части третьей статьи 234 слова «статьи 320 и» заменить словом «статья».

110. В части первой статьи 239 слова «статьями 320 и» заменить словом «статьей».

111. Статью 240 изложить в следующей редакции:

«Статья 240. Гарантии для членов комиссии по трудовым спорам

В отношении работников – членов комиссии по трудовым спорам в период осуществления их полномочий не допускаются понижение тарифной ставки (оклада) и расторжение трудового договора по инициативе нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 4, 5, 7–9 статьи 42, статьей 47 настоящего Кодекса и иными законодательными актами, а также в случаях ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя.».

112. Пункт 2 части третьей статьи 241 изложить в следующей редакции:

«2) выпускниками, которым место работы предоставлено путем распределения, направления на работу, прибывшими на работу к определенному нанимателю;».

113. Часть первую статьи 254 после слова «органом» дополнить словом «(организацией)».

114. Часть первую статьи 255 изложить в следующей редакции:

«Руководителю государственной организации и организации, в уставном фонде которой 50 и более процентов акций (долей) находятся в собственности государства, запрещается выполнение оплачиваемой работы на условиях совместительства, кроме педагогической (в части реализации содержания образовательных программ), научной или иной творческой деятельности, а также медицинской практики, если иное не предусмотрено законодательными актами.».

115. Статью 262 изложить в следующей редакции:

«Статья 262. Работы, на которых запрещается привлечение к труду женщин

Запрещается привлечение женщин к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также подземных работ, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Запрещается привлечение женщин к выполнению работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы, если иное не установлено настоящим Кодексом.

Список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин, утверждается республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Предельные нормы подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную устанавливаются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения.»

116. Статьи 265 и 266 изложить в следующей редакции:

«Статья 265. Дополнительный свободный от работы день

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном нормативном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня.

Право на дополнительные свободные дни, предоставляемые в соответствии с частями первой и второй настоящей статьи, может быть использовано матерью (мачехой) или отцом (отчимом) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению.

Дополнительный свободный от работы день в неделю, предусмотренный частью второй настоящей статьи, не предоставляется в ту неделю, в которую работнику предоставляется дополнительный свободный от работы день в месяц, предусмотренный частями первой и третьей настоящей статьи.

Статья 266. Отпуска работникам, усыновившим (удочерившим) детей либо назначенным их опекунами

Работнику, усыновившему (удочерившему) ребенка в возрасте до трех месяцев либо назначенному его опекуном, предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней со дня усыновления (удочерения), установления опеки. За время нахождения в отпуске по беременности и родам назначается

и выплачивается государственное пособие по государственному социальному страхованию в порядке, установленном законодательством.

По желанию работника, усыновившего (удочерившего) ребенка либо назначенного его опекуном, ему предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке и на условиях, предусмотренных статьями 185 настоящего Кодекса.».

117. Часть третью статьи 268 изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, не допускается, кроме случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5, 7–9 статьи 42 и статьей 47 настоящего Кодекса. Не допускается также расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов до восемнадцати лет), кроме случаев ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 4, 5, 7–9 статьи 42 и статьей 47 настоящего Кодекса.».

118. В статье 271:

название статьи после слов «другим родственникам» дополнить словами «, членам семьи»;

часть первую изложить в следующей редакции:

«Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется по усмотрению семьи работающим отцу или другому родственнику, члену семьи, опекуну ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком, в порядке и на условиях, предусмотренных статьями 185 настоящего Кодекса. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет предоставляется мачехе, если указанный отпуск не предоставлен работающим отцу, другому родственнику, члену семьи ребенка.»;

в части второй слова «медицинским заключением» заменить словами «заключением врачебно-консультационной комиссии»;

в части третьей слова «другие родственники» и «опекуны (попечители)» заменить соответственно словами «другой родственник, член семьи» и «опекун (попечитель)»;

часть четвертую исключить;

части пятую и шестую считать соответственно частями четвертой и пятой;

из части четвертой слова «вместо матери» исключить;

в части пятой слова «и на другие» заменить словом «на».

119. Статью 272 изложить в следующей редакции:

«Статья 272. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими шестнадцати лет.

С письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые:

- 1) не являются вредными для его здоровья и развития;
- 2) не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Перечень легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет, утверждается республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.».

120. Статью 274 изложить в следующей редакции:

«Статья 274. Работы, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет

Запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах.

Список работ, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет, утверждается республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Запрещаются подъем и перемещение несовершеннолетними тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы, если иное не установлено настоящим Кодексом. Предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную устанавливаются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения.»

121. Часть первую статьи 275 и статью 276 дополнить словами «, если иное не установлено настоящим Кодексом».

122. Часть вторую статьи 278 изложить в следующей редакции:

«Для работников, принимаемых на работу после получения общего среднего образования, специального образования на уровне общего среднего образования, профессионально-технического и среднего специального образования, прошедших обучение непосредственно на производстве, могут устанавливаться пониженные нормы выработки. Размеры пониженных норм и сроки их действия определяются в коллективном договоре.»

123. В части третьей статьи 279 слова «общеобразовательных учреждений, учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического и среднего специального образования» заменить словами «, получающих общее среднее образование, специальное образование на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое и среднее специальное образование».

124. Статью 281 изложить в следующей редакции:

«Статья 281. Предоставление первого рабочего места

Выпускникам государственных учреждений образования, получившим профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование, которым место работы предоставлено путем распределения, лицам с особенностями психофизического развития, получившим специальное образование на уровне общего среднего образования, а также военнослужащим срочной военной службы, уволенным из Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь, гарантируется предоставление первого рабочего места. Порядок и условия предоставления первого рабочего места указанным лицам определяются Правительством Республики Беларусь.

Первым рабочим местом считается место работы, предоставляемое:

выпускникам государственных учреждений образования, которым место работы предоставлено путем распределения в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией, если до поступления в учреждение образования они не состояли в трудовых отношениях;

лицам с особенностями психофизического развития, получившим специальное образование на уровне общего среднего образования, если они не состояли в трудовых отношениях;

военнослужащим срочной военной службы, уволенным из Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь, если на момент призыва на срочную службу они не состояли в трудовых отношениях.»

125. В статье 282:

цифры «1–3» заменить словами «2 и 3»;

дополнить статью словами «, если иное не установлено настоящим Кодексом».

126. В части первой статьи 286 и частях первой и третьей статьи 341 слова «государственной службы занятости» заменить словами «по труду, занятости и социальной защите».

127. Из части второй статьи 288 слова «за счет собственных средств» исключить.

128. В пункте 1 части второй статьи 289 слова «медицинским заключением» заменить словами «медицинской справкой о состоянии здоровья».

129. В части второй статьи 294:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Трудовой договор с временными работниками может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным пунктом 5 части второй статьи 35, статьей 42 (кроме пункта 6), статьей 44 настоящего Кодекса, а также в случаях:»;

дополнить часть пунктом 4 следующего содержания:

«4) нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора.».

130. Статью 295 изложить в следующей редакции:

«Статья 295. Выходное пособие

Выходное пособие временным работникам выплачивается:

1) в случае, предусмотренном пунктом 1 части второй статьи 294 настоящего Кодекса, – в размере недельного среднего заработка;

2) в случаях, предусмотренных пунктом 4 части второй статьи 294 настоящего Кодекса, а также в случае призыва на военную службу – в размере двухнедельного среднего заработка.».

131. В части второй статьи 301:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«Трудовой договор с сезонными работниками может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным пунктом 5 части второй статьи 35, статьей 42 (кроме пункта 6), статьей 44 настоящего Кодекса, а также в случаях:»;

дополнить часть пунктом 3 следующего содержания:

«3) нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора.».

132. Статью 302 изложить в следующей редакции:

«Статья 302. Выходное пособие

Выходное пособие сезонным работникам выплачивается:

1) в случае, предусмотренном пунктом 1 части второй статьи 301 настоящего Кодекса, – в размере недельного среднего заработка;

2) в случаях, предусмотренных пунктом 3 части второй статьи 301 настоящего Кодекса, а также в случае призыва на военную службу – в размере двухнедельного среднего заработка.».

133. Статью 304 изложить в следующей редакции:

«Статья 304. Понятие работников-надомников

Работниками-надомниками считаются лица, заключившие трудовой договор с нанимателем о выполнении работы на дому личным трудом с использованием собственных материалов, оборудования, инструментов, механизмов, приспособлений или выделяемых нанимателем либо приобретаемых за счет средств нанимателя.

Под работой на дому понимается работа, которую работник-надомник выполняет по месту его жительства или в других помещениях по его выбору вне помещений нанимателя.».

134. В пункте 5 статьи 305 слова «обучающимся в учреждениях образования» заменить словами «получающим образование».

135. В статье 306:

часть первую изложить в следующей редакции:

«Организация труда на дому допускается только в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, для лиц, имеющих практические навыки либо которые могут быть обучены этим навыкам для выполнения определенных работ.»;

часть пятую после слова «профессиональных» дополнить словом «знаний».

136. Часть вторую статьи 309 после слов «распорядительном органе» дополнить словами «первичного территориального уровня».

137. Часть вторую статьи 313 исключить.

138. Дополнить Кодекс главой 26¹ следующего содержания:

«ГЛАВА 26¹

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СПОРТА

Статья 314¹. Правовое регулирование труда спортсменов, тренеров

Положения настоящей главы распространяются на спортсменов и тренеров, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта.

Статья 314². Заключение трудового договора

Со спортсменом, тренером заключается срочный трудовой договор, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими законодательными актами.

Помимо сведений и условий, предусмотренных частью второй статьи 19 настоящего Кодекса, в трудовом договоре со спортсменом в качестве обязательных должны быть указаны условия об:

1) обязанности нанимателя:

обеспечить проведение спортивных мероприятий и участие спортсмена в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

знакомить спортсмена под роспись как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора с условиями договоров нанимателя с организациями, оказывающими финансовую помощь, рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью спортсмена;

2) обязанности спортсмена:

соблюдать спортивный режим;

выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию нанимателя;

соблюдать правила спортивных соревнований по виду спорта и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных соревнований, в которых они принимают участие;

участвовать по вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта, или федерации (союза, ассоциации) по виду (видам) спорта, включенной в реестр федераций (союзов, ассоциаций) по виду (видам) спорта, в спортивных мероприятиях в составе сборных команд Республики Беларусь по видам спорта;

проходить допинг-контроль в соответствии с законодательством о физической культуре и спорте;

проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры;

информировать нанимателя о состоянии своего здоровья и незамедлительно уведомлять его о заболеваниях, в том числе травмах, и ином ухудшении состояния здоровья;

поддерживать репутацию нанимателя во время публичных выступлений в средствах массовой информации.

Помимо сведений и условий, предусмотренных частью второй статьи 19 настоящего Кодекса, в трудовом договоре с тренером в качестве обязательных должны быть указаны условия об:

1) обязанности нанимателя знакомить тренера под роспись как при приеме на работу, так и в период действия трудового договора с условиями договоров нанимателя с организациями, оказывающими финансовую помощь, рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью тренера;

2) обязанности тренера:

не допускать допинг в спорте;

соблюдать правила спортивных соревнования по виду спорта и положения о проведении (регламенты проведения) спортивных соревнований, в которых они принимают участие;

участвовать по вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта, или федерации (союза, ассоциации) по виду (видам) спорта, включенной в реестр федераций (союзов, ассоциаций) по виду (видам) спорта, в спортивных мероприятиях в составе сборных команд Республики Беларусь по видам спорта;

поддерживать репутацию нанимателя во время публичных выступлений в средствах массовой информации.

В трудовом договоре по соглашению сторон для спортсмена, тренера могут предусматриваться дополнительные условия об (о):

1) обязанности спортсмена достичь определенных спортивных результатов;

2) обязанности тренера обеспечить достижение спортсменом (командой спортсменов) определенных спортивных результатов;

3) обязанности использовать в рабочее время спортивную экипировку, спортивное оборудование и инвентарь, предоставленные нанимателем;

4) согласия спортсмена, тренера на передачу нанимателем копии их трудового договора в федерации (союзы, ассоциации) по виду (видам) спорта, включенные в реестр федераций (союзов, ассоциаций) по виду (видам) спорта;

5) выплате денежной компенсации нанимателю при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных статьями 314¹² настоящего Кодекса, а также о размере и порядке выплаты указанной компенсации.

Статья 314³. Медицинские осмотры спортсменов

В целях определения пригодности для выполнения поручаемой работы, профилактики профессиональных заболеваний и предупреждения спортивного травматизма спортсмены подлежат предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности, но не реже одного раза в год, спортсмены моложе восемнадцати лет – не реже одного раза в шесть месяцев) обязательным медицинским осмотрам, а также внеочередным медицинским осмотрам при ухудшении состояния здоровья.

Порядок проведения медицинских осмотров, предусмотренных частью первой настоящей статьи, определяется республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в сфере физической культуры и спорта, по согласованию с республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения.

Наниматель обязан организовать проведение медицинских осмотров в установленном законодательством порядке.

Расходы по проведению медицинских осмотров спортсменов несет наниматель.

На время прохождения предусмотренных настоящей статьей медицинских осмотров за спортсменом сохраняются его место работы (должность) и средний заработок.

Статья 314⁴. Временный перевод к другому нанимателю

При отсутствии возможности обеспечения участия спортсмена, тренера в спортивных мероприятиях наниматель по письменной договоренности с другим нанимателем и со спортсменом, тренером осуществляет их временный перевод к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом на срок не более одного года.

При временном переводе к другому нанимателю для продолжения занятия профессиональным спортом течение срока действия срочного трудового договора со спортсменом, тренером, заключенного у прежнего нанимателя, приостанавливается.

На период временного перевода наниматель по месту временной работы заключает со спортсменом, тренером срочный трудовой договор в соответствии с законодательством о труде с учетом особенностей, установленных настоящим Кодексом.

Наниматель по месту временной работы не имеет права переводить спортсмена, тренера к другому нанимателю.

По окончании срока временного перевода спортсмена, тренера к другому нанимателю, а также при досрочном прекращении срочного трудового договора, заключенного на период временного перевода спортсмена, тренера к другому нанимателю, действие срочного трудового договора со спортсменом, тренером, заключенного у прежнего нанимателя, возобновляется.

Статья 314⁵. Отстранение от участия в спортивных соревнованиях

Наниматель обязан отстранить спортсмена, тренера от участия в спортивных соревнованиях на период проведения разбирательства об их спортивной дисквалификации в случае проведения такого разбирательства, а спортсмена, тренера, подвергнутых в соответствии с законодательством спортивной дисквалификации, – на период их спортивной дисквалификации.

В период отстранения спортсмена, тренера от участия в спортивных соревнованиях наниматель обеспечивает их участие в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судебной практике и выплачивает заработную плату в следующих размерах:

1) за фактически выполненную работу, но не ниже двух третей установленной им тарифной ставки (оклада) – до принятия решения о спортивной дисквалификации спортсмена, тренера;

2) за фактически выполненную работу – за время спортивной дисквалификации спортсмена, тренера.

Статья 314⁶. Направление в сборные команды Республики Беларусь по видам спорта

Наниматели обязаны по вызовам (заявкам) республиканского органа государственного управления, проводящего государственную политику в сфере физической культуры и спорта, или федерации (союза, ассоциации) по виду (видам) спорта, включенной в реестр федераций (союзов, ассоциаций) по виду (видам) спорта, направлять спортсменов, тренеров для участия в спортивных мероприятиях в составе сборных команд Республики Беларусь по видам спорта.

Расходы спортсменов, тренеров по проезду к местам проведения спортивных мероприятий в составе сборных команд Республики Беларусь по видам спорта и обратно возмещаются в порядке и размерах, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в сфере физической культуры и спорта, по согласованию с республиканским органом государственного управления, проводящим единую финансовую политику, республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Статья 314⁷. Особенности работы по совместительству

Спортсмен, тренер имеют право работать по совместительству у другого нанимателя только с разрешения нанимателя по основному месту работы.

В период временного перевода спортсмена, тренера к другому нанимателю (статья 314⁴ настоящего Кодекса) разрешение на работу по совместительству необходимо получить как у нанимателя по месту временной работы, так и у нанимателя, с которым первоначально заключен срочный трудовой договор.

Статья 314⁸. Регулирование труда женщин-спортсменов

Во время участия в спортивных мероприятиях женщин-спортсменов допускается превышение ими предельных норм подъема и перемещения женщинами тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим Кодексом, если это необходимо согласно плану подготовки к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии.

Статья 314⁹. Регулирование труда спортсменов моложе восемнадцати лет

Положения настоящего Кодекса, определяющие случаи и порядок заключения трудовых договоров с лицами моложе восемнадцати лет, а также условия использования их труда, применяются к трудовым отношениям со спортсменами моложе восемнадцати лет с учетом особенностей, установленных настоящей главой.

Продолжительность еженедельной и ежедневной работы для спортсменов моложе восемнадцати лет не может превышать предельной еженедельной и ежедневной продолжительности рабочего времени, установленной статьями 114 и 115 настоящего Кодекса.

Направление спортсменов в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей), а спортсменов в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – с их письменного согласия.

Спортсмены в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет могут привлекаться к сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные (часть первая статьи 147) и выходные дни, в ночное время только с их письменного согласия и письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей), а спортсмены в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – с их письменного согласия.

Во время участия в спортивных мероприятиях спортсменов моложе восемнадцати лет допускается превышение ими предельных норм подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную, установленных в соответствии с настоящим Кодексом, если это необходимо согласно плану подготовки к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии.

Статья 314¹⁰. Дополнительные гарантии и компенсации

Наниматель обязан обеспечивать спортсменов, тренеров спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления их трудовой деятельности, а также поддерживать указанные оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования.

Материально-техническое обеспечение национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта за счет средств республиканского бюджета осуществляется в порядке, установленном республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в сфере физической культуры и спорта.

Коллективными договорами, соглашениями и иными локальными нормативными правовыми актами, трудовыми договорами могут предусматриваться дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам, в том числе:

1) обеспечение проведения восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятий в целях укрепления, восстановления и сохранения здоровья спортсменов;

2) выплата дополнительных компенсаций в связи с переездом на работу в другую местность;

3) предоставление во время участия в спортивных соревнованиях за счет нанимателя питания, социально-бытового обслуживания, компенсации транспортных расходов.

Невключение нанимателем спортсмена в заявку на участие в спортивном соревновании, в том числе в связи с тем, что подготовка спортсмена не отвечает требованиям, установленным организатором спортивного соревнования, не является основанием для снижения заработной платы спортсмена. В указанном случае наниматель обязан обеспечить участие спортсмена в учебно-тренировочных занятиях, учебно-тренировочных сборах, восстановительных, профилактических, оздоровительных мероприятиях, тестировании, инструкторской и судебной практике.

Статья 314¹¹. Дополнительные основания прекращения трудового договора

Трудовой договор со спортсменом, помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законодательными актами, может быть расторгнут в случаях:

1) спортивной дисквалификации спортсмена на срок шесть и более месяцев;

2) использования спортсменом допинга в спорте;

3) недостижения определенных спортивных результатов при условиях, что достижение этих результатов было предусмотрено трудовым договором и спортсмену были созданы нанимателем необходимые условия для их достижения.

Расторжение трудового договора со спортсменом моложе восемнадцати лет по основаниям, предусмотренным частью первой настоящей статьи, допускается только после предварительного, не менее чем за две недели, уведомления районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.

Трудовой договор с тренером, помимо оснований, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законодательными актами, может быть расторгнут в случаях:

1) спортивной дисквалификации тренера на срок шесть и более месяцев;

2) недостижения спортсменом (командой спортсменов) определенных спортивных результатов при условиях, что трудовым договором на тренера возложена обязанность обеспечить достижение спортсменом (командой спортсменов) этих результатов и спортсмену (команде спортсменов) были созданы нанимателем необходимые условия для их достижения.

Статья 314¹². Денежная компенсация

В трудовом договоре может быть предусмотрено условие об обязанности спортсмена, тренера произвести нанимателю выплату денежной компенсации в случае расторжения трудового договора по инициативе нанимателя по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 5 и 7 статьи 42, пунктами 1 и 2 части первой, пунктом 1 части третьей статьи 314¹¹ настоящего Кодекса.

Размер денежной компенсации и порядок ее выплаты определяются трудовым договором.».

139. Статью 316 исключить.

140. Статью 319 изложить в следующей редакции:

«Статья 319. Особенности регулирования труда некоторых категорий работников

Особенности регулирования труда (конкурсное замещение должностей, почасовая оплата труда и др.) творческих, педагогических, научных работников, работников, осуществляющих педагогическую деятельность в сфере физической культуры и спорта, устанавливаются законодательством.

Особенности регулирования труда медицинских работников определяются республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, а работников организаций физической культуры и спорта, в том числе спортсменов и тренеров национальных и сборных команд Республики Беларусь по видам спорта, – республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в сфере физической культуры и спорта, с учетом норм, установленных настоящим Кодексом.».

141. Статью 320 исключить.

142. В статье 321:

в части третьей слова «в области иностранных дел» заменить словами «, проводящий государственную политику в сфере внешних связей»;

в части четвертой слова «в области иностранных дел» и «по труду» заменить соответственно словами «, проводящий государственную политику в сфере внешних связей,» и «, проводящим государственную политику в области труда,».

143. В пункте 2 части второй статьи 328 слова «обучения новым профессиям (специальностям)» и «обучения» заменить соответственно словами «профессиональной переподготовки» и «получения образования».

144. Из части первой статьи 338 слово «постоянного» исключить.

145. В статье 339:

в части первой:

слово «постоянного» исключить;

после слова «заработок» дополнить часть словами «за все рабочие дни»;

часть вторую после слова «организации» дополнить словами «, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности».

146. В статье 340:

из части первой слова «или принятым» исключить;

часть третью и четвертую изложить в следующей редакции:

«Работникам, допущенным к сдаче испытаний для получения образования по специальностям (направлениям специальностей, специализациям) для Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь, органов предварительного следствия Республики Беларусь, органов внутренних дел Республики Беларусь, органов финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь,

предоставляется время для следования к месту сдачи вступительных испытаний и обратно с сохранением места работы (должности) и среднего заработка по месту работы.

За работниками, направленными на медицинское освидетельствование, медицинское обследование, медицинский осмотр и медицинское переосвидетельствование, на время нахождения в государственной организации здравоохранения сохраняются место работы (должность) и средний заработок за все рабочие дни по месту работы, и им возмещаются военным комиссариатом расходы по проезду к месту медицинского освидетельствования, медицинского обследования, медицинского осмотра и медицинского переосвидетельствования и обратно по нормам, установленным Правительством Республики Беларусь.».

147. В части второй статьи 342:

слова «государственной службы занятости» заменить словами «по труду, занятости и социальной защите»;

после слова «управления» дополнить часть словами «, проводящим государственную политику».

148. Статью 343 изложить в следующей редакции:

«Статья 343. Общие положения о работе по совместительству

Совместительство – выполнение работником в свободное от основной работы время оплачиваемой работы у того же (внутреннее совместительство) или у другого (других) нанимателя (нанимателей) (внешнее совместительство) на условиях другого трудового договора.

В трудовом договоре обязательно указывается, что работа является совместительством.

Заключение трудовых договоров о работе по совместительству с несколькими нанимателями допускается, если иное не установлено законодательными актами.

Для работы по совместительству согласия нанимателя по месту основной работы не требуется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законодательными актами.».

149. В статье 344 слова «диплома или иного документа об образовании или профессиональной подготовке» заменить словами «документа об образовании или документа об обучении».

150. Статью 345 изложить в следующей редакции:

«Статья 345. Продолжительность рабочего времени по совместительству

Продолжительность рабочего времени, устанавливаемого нанимателем для работающих по совместительству, не может превышать половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленной статьями 111–114 настоящего Кодекса, если иное не установлено частью второй настоящей статьи.

Работники, находящиеся в отпусках без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемых по инициативе нанимателя в случаях необходимости временной приостановки работ или уменьшения их объема, могут работать по совместительству полный рабочий день (смену).».

151. Часть третья статьи 348 изложить в следующей редакции:

«При совместительстве в государственных организациях запрещается совместная работа лиц, указанных в статье 27 настоящего Кодекса, связанная с непосредственной подчиненностью и подконтрольностью.».

152. Статью 351 изложить в следующей редакции:

«Статья 351. Иные особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству»

Иные особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, для отдельных категорий работников (в том числе определение работы, которая не является совместительством) устанавливаются Правительством Республики Беларусь.»

153. В части первой статьи 356 слова «и изменению» заменить словами «, изменению или дополнению».

154. Пункт 7 части второй статьи 364 после слова «занятости,» дополнить словом «профессиональной».

155. В статье 367:

часть четвертую дополнить словами «, если иное не предусмотрено настоящей статьей»;

дополнить статью частью пятой следующего содержания:

«При смене собственника государственных унитарных предприятий в процессе приватизации государственного имущества этих унитарных предприятий и их преобразования в открытые акционерные общества сохраняется действие коллективного договора в части регулирования трудовых и социально-экономических отношений до окончания срока его действия.»

156. В части второй статьи 370 слова «по труду» заменить словами «, проводящий государственную политику в области труда,».

157. Статью 375 изложить в следующей редакции:

«Статья 375. Контроль за исполнением коллективного договора, соглашения»

Контроль за исполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами, а также профсоюзами в порядке, установленном законодательными актами.»

158. Статью 377 после слов «изменения,» дополнить словом «дополнения,».

159. Статью 379 изложить в следующей редакции:

«Статья 379. Предъявление и рассмотрение требований. Формы рассмотрения коллективного трудового спора»

В случае возникновения между сторонами коллективных трудовых отношений разногласий по поводу установления, изменения социально-экономических условий труда и быта работников, заключения, изменения, дополнения, исполнения либо прекращения коллективных договоров, соглашений требования нанимателю утверждаются на собрании, конференции большинством голосов присутствующих работников (делегатов конференции). Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников, а конференция – не менее двух третей делегатов. При этом в случае возникновения разногласий при заключении, изменении или дополнении коллективного договора, соглашения требования работников выдвигаются по истечении одного месяца (или иного срока, определяемого сторонами коллективного трудового спора) с начала ведения коллективных переговоров.

Требования работников излагаются в письменной форме и направляются нанимателю.

Наниматель обязан рассмотреть требования и в письменной форме не позднее чем в десятидневный срок со дня их получения уведомить о своем решении представительный орган работников и в трехдневный срок с даты отказа в удовлетворении всех или части требований Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь о возникшем коллективном трудовом споре.

Коллективные трудовые споры рассматриваются:

1) примирительной комиссией;

2) с участием посредника;

3) в трудовом арбитраже.

Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией является обязательным.».

160. В статье 380:

часть третью исключить;

часть четвертую считать частью третьей.

161. Статьи 381–384 изложить в следующей редакции:

«Статья 381. Порядок работы примирительной комиссии

Примирительная комиссия проводит необходимые переговоры с представительными органами работников (статья 354), нанимателем, собственником или уполномоченным им органом и в пятидневный срок с даты ее создания принимает по соглашению сторон решение по возникшему коллективному трудовому спору, которое оформляется протоколом и в письменной форме направляется сторонам коллективного трудового спора.

При согласии с решением примирительной комиссии коллективный трудовой спор прекращается.

При недостижении согласия в примирительной комиссии стороны коллективного трудового спора по соглашению между ними могут обратиться к посреднику либо в трудовой арбитраж.

Статья 382. Посредничество

Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника осуществляется в пятидневный срок путем проведения посредником консультаций со сторонами (в том числе конфиденциальных) и завершается принятием сторонами коллективного трудового спора согласованного решения на основе предложений посредника.

Порядок взаимоотношений с посредником определяется по соглашению между ним и сторонами коллективного трудового спора.

Органами государственного управления, другими нанимателями и представительными органами работников могут создаваться службы посредничества.

При согласии с предложениями посредника коллективный трудовой спор прекращается.

При недостижении согласия между сторонами коллективного трудового спора с участием посредника стороны коллективного трудового спора могут обратиться в трудовой арбитраж.

Статья 383. Трудовой арбитраж

Трудовой арбитраж является временно действующим органом, создаваемым по соглашению между нанимателем (нанимателями, объединениями нанимателей) и работниками в лице их представительных органов в целях разрешения коллективного трудового спора.

Соглашение о создании трудового арбитража заключается в письменной форме.

Коллективный трудовой спор рассматривается в трудовом арбитраже при недостижении согласия по его разрешению в примирительной комиссии либо с участием посредника.

Наниматель обязан в трехдневный срок с даты создания трудового арбитража уведомить об этом Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Коллективный трудовой спор рассматривается трудовым арбитражем с участием трудовых арбитров (трудового арбитра), избираемых (избираемого) по соглашению сторон коллективного трудового спора.

Решение по коллективному трудовому спору выносится трудовым арбитражем не позднее чем в пятнадцатидневный срок со дня избрания трудовых арбитров (трудового арбитра) и имеет для сторон рекомендательный характер, за исключением решений, предусмотренных частью седьмой настоящей статьи.

Решение трудового арбитража носит обязательный характер по коллективным трудовым спорам:

- 1) об исполнении коллективных договоров, соглашений;
- 2) в организациях, в которых законодательством установлены ограничения реализации права на забастовку (часть третья статьи 388);
- 3) если стороны коллективного трудового спора заключили соглашение об обязательности этого решения.

При невыполнении обязательного решения трудового арбитража каждая из сторон коллективного трудового спора имеет право в месячный срок обратиться в суд для его принудительного исполнения. Решение трудового арбитража по коллективным трудовым спорам об исполнении коллективных договоров, соглашений, а также в организациях, в которых законодательством установлены ограничения в реализации права на забастовку, может быть обжаловано в суд в десятидневный срок со дня получения.

Количественный и персональный состав трудового арбитража, порядок рассмотрения в нем коллективных трудовых споров, правила принятия решений и иные вопросы его деятельности определяются по соглашению сторон, если иное не установлено законодательством.

Расходы, связанные с рассмотрением коллективного трудового спора в трудовом арбитраже, определяются по соглашению между сторонами коллективного трудового спора и трудовыми арбитрами (трудовым арбитром).

Статья 384. Трудовые арбитры

Трудовой арбитр – физическое лицо, отвечающее требованиям, установленным частями второй–четвертой настоящей статьи, включенное в состав созданного сторонами коллективного трудового спора трудового арбитража в качестве незаинтересованного лица в целях оказания содействия в разрешении коллективного трудового спора.

Трудовым арбитром может быть лицо, имеющее, как правило, высшее юридическое или экономическое образование и опыт работы по специальности не менее пяти лет.

Трудовой арбитр, участвующий в рассмотрении коллективного трудового спора, не вправе быть представителем какой-либо стороны.

Трудовым арбитром не может быть лицо:

- 1) признанное в установленном порядке недееспособным или ограниченно дееспособным;
- 2) имеющее судимость;
- 3) полномочия которого в качестве судьи суда, прокурорского работника, сотрудника Следственного комитета Республики Беларусь, органов внутренних дел, государственной безопасности, пограничной службы, работника органов Комитета государственного контроля Республики Беларусь, налоговых, таможенных органов, иного государственного служащего, нотариуса, адвоката, медиатора были прекращены в порядке, установленном законодательными актами, по основаниям, связанным с совершением проступков, несовместимых с его профессиональной деятельностью, – в течение трех лет со дня принятия соответствующего решения, если иное не предусмотрено законодательными актами.

Трудовой арбитр при рассмотрении коллективного трудового спора обязан:

- 1) руководствоваться законодательством;
- 2) быть объективным;

- 3) соблюдать конфиденциальность;
- 4) содействовать достижению взаимопонимания и примирению сторон коллективного трудового спора;
- 5) предоставлять сторонам коллективного трудового спора равные возможности для защиты своих прав и законных интересов;
- 6) учитывать интересы, мнения и предложения сторон коллективного трудового спора, возможности материального, производственного и финансового обеспечения принятых на себя этими сторонами обязательств.

Трудовой арбитр имеет право запрашивать от сторон коллективного трудового спора документы, информацию, необходимые для разрешения спора.

Вмешательство в деятельность трудового арбитра при разрешении коллективного трудового спора не допускается.

Освобождение трудового арбитра от выполнения обязанностей по месту работы на период рассмотрения коллективного трудового спора производится по ходатайству сторон коллективного трудового спора на срок общей продолжительностью не более одного календарного месяца в течение календарного года.

На время рассмотрения коллективного трудового спора трудовому арбитру предоставляются гарантии в соответствии со статьей 101 настоящего Кодекса.

Списки лиц, которые могут привлекаться в качестве трудовых арбитров для рассмотрения коллективного трудового спора, ведутся областными и Минским городским исполнительными комитетами с учетом предложений органов государственного управления, нанимателей, представительных органов работников по согласованию с лицами, рекомендуемыми в качестве трудовых арбитров.».

162. Статьи 385 и 386 исключить.

163. Часть вторую статьи 388 изложить в следующей редакции:

«Забастовка может проводиться не позднее трех месяцев со дня недостижения согласия между сторонами коллективного трудового спора по урегулированию коллективного трудового спора в примирительной комиссии, а если стороны обращались к посреднику или (и) в трудовой арбитраж – со дня недостижения согласия между сторонами коллективного трудового спора по урегулированию коллективного трудового спора с участием посредника или (и) несогласия с решением трудового арбитража, за исключением решения, которое носит для сторон обязательный характер.».

164. Из части третьей статьи 405 слово «примерный» исключить.

165. В статье 462:

часть первую изложить в следующей редакции:

«Надзор за соблюдением законодательства о труде осуществляют органы, уполномоченные на осуществление контроля (надзора), в порядке, установленном законодательством.»;

из части второй слово «им» исключить.

166. В статье 463:

в части первой слова «Правительством Республики Беларусь» заменить словами «законодательными актами»;

часть вторую дополнить словами «в порядке, установленном законодательством».

167. В статье 464:

название статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 464. Взаимодействие органов, уполномоченных на осуществление контроля (надзора), за соблюдением законодательства о труде»;

в части первой слова «надзора и контроля» и «специально уполномоченные государственные органы надзора и контроля» заменить соответственно словами «контроля (надзора)» и «органы, уполномоченные на осуществление контроля (надзора)»; часть вторую исключить.

Статья 2. Совету Министров Республики Беларусь в шестимесячный срок:
обеспечить приведение нормативных правовых актов в соответствие с настоящим Законом;

принять иные меры по реализации положений настоящего Закона.

Статья 3. Настоящий Закон вступает в силу в следующем порядке:
статья 1 – через шесть месяцев после официального опубликования настоящего Закона;

иные положения – после официального опубликования настоящего Закона.

Президент Республики Беларусь

А.Лукашенко