

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВЛЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО БАНКА  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
1 августа 2016 г. № 425

**О внесении изменений и дополнений в постановление  
Правления Национального банка Республики  
Беларусь от 11 сентября 2013 г. № 524**

На основании подпункта 1.2 пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 15 мая 2008 г. № 271 «О некоторых вопросах регулирования деятельности банков», абзаца седьмого части четвертой статьи 34, части первой статьи 39 Банковского кодекса Республики Беларусь и абзаца третьего пункта 1 постановления Совета Министров Республики Беларусь и Национального банка Республики Беларусь от 15 июня 2016 г. № 465/18 «Об особенностях осуществления выплат по итогам работы за год руководителям банков» Правление Национального банка Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правления Национального банка Республики Беларусь от 11 сентября 2013 г. № 524 «О порядке оплаты труда работников банков» (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 25.10.2013, 8/27999; 25.03.2014, 8/28462; 21.03.2015, 8/29732; 13.10.2015, 8/30277; 12.05.2016, 8/30905) следующие изменения и дополнения:

- 1.1. название постановления изложить в следующей редакции:  
«О некоторых вопросах оплаты труда»;
- 1.2. пункт 1 изложить в следующей редакции:  
«1. Утвердить прилагаемые:  
1.1. Инструкцию об оплате труда работников банков;  
1.2. Инструкцию о порядке и условиях выплаты вознаграждения по итогам работы за отчетный год или годового бонуса.»;
- 1.3. в пункте 2:  
1.3.1. часть вторую подпункта 2.1 исключить;  
1.3.2. из подпункта 2.3 слово «, бонусов» исключить;  
1.3.3. подпункт 2.4 исключить;
- 1.4. в приложении к этому постановлению:  
1.4.1. в пункте 1 позиции:  
«премия, краткосрочные бонусы  
материальная помощь  
единовременное вознаграждение по итогам работы банка за предыдущий год, годовой бонус»  
заменить позициями:  
«премия  
материальная помощь  
единовременное вознаграждение по итогам работы банка за предыдущий (отчетный) год или годовой бонус  
в том числе руководителю банка»;
- 1.4.2. слова «Руководитель банка» заменить словами «Руководитель (уполномоченный заместитель руководителя) банка»;
- 1.4.3. слова

«Главный бухгалтер банка \_\_\_\_\_»  
(подпись) (инициалы, фамилия)

исключить;

1.5. в Инструкции об оплате труда работников банков, утвержденной этим постановлением:

1.5.1. в пункте 2 слова «бонусов» и «за год» заменить соответственно словами «годовых бонусов» и «за отчетный год»;

1.5.2. пункт 3 дополнить частью восьмой следующего содержания:

«На основании локальных нормативных правовых актов банка тарифные ставки (оклады) работников государственного банка, за исключением руководителя и его заместителей, могут определяться путем установления плавающих тарифных ставок (окладов), а также с использованием системы оплаты труда работников на основе оценки сложности труда.»;

1.6. в пункте 4:

1.6.1. в подпункте 4.3:

в части первой слова «краткосрочные бонусы» заменить словами «специальные виды премий»;

из части второй слова «краткосрочных бонусов» и «и краткосрочных бонусов» исключить;

1.6.2. подпункты 4.5 и 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.5. выплачивать работникам, за исключением руководителя и его заместителей, вознаграждение по итогам работы за отчетный год в соответствии с условиями, предусмотренными коллективным договором либо иным локальным нормативным правовым актом государственного банка.

Выплата вознаграждения по итогам работы за отчетный год руководителю и его заместителям производится в соответствии с Инструкцией о порядке и условиях выплаты вознаграждения по итогам работы за отчетный год или годового бонуса, утвержденной постановлением, утвердившим настоящую Инструкцию, не ранее выплаты указанного вознаграждения работникам банка.

Вознаграждение по итогам работы за отчетный год учитывается при расчете фактического значения коэффициента соотношения средней заработной платы руководителя банка и средней заработной платы по банку в целом ежемесячно в текущем году равными долями начиная с месяца его фактической выплаты;

4.6. производить выплату руководителю и его заместителям годового бонуса в соответствии с Инструкцией о порядке и условиях выплаты вознаграждения по итогам работы за отчетный год или годового бонуса, утвержденной постановлением, утвердившим настоящую Инструкцию»;

1.6.3. в пункте 5:

часть первую исключить;

часть вторую и третью считать соответственно частями первой и второй;

1.6.4. из пункта 6 слово «, бонусов» исключить;

1.7. дополнить постановление Инструкцией о порядке и условиях выплаты вознаграждения по итогам работы за отчетный год или годового бонуса (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 г.

**Председатель Правления**

**П.В.Каллаур**

УТВЕРЖДЕНО

Постановление  
Правления  
Национального банка  
Республики Беларусь  
11.09.2013 № 524  
(в редакции постановления  
Правления  
Национального банка  
Республики Беларусь  
01.08.2016 № 425)

## ИНСТРУКЦИЯ

### **о порядке и условиях выплаты вознаграждения по итогам работы за отчетный год или годового бонуса**

1. Настоящая Инструкция определяет порядок и условия выплаты вознаграждения по итогам работы за отчетный год или годового бонуса руководителям и заместителям руководителей (далее – руководители) банков и небанковских кредитно-финансовых организаций Республики Беларусь независимо от формы собственности (далее – банки).

2. Решение о выплате руководителям банка вознаграждения по итогам работы за отчетный год или годового бонуса принимается общим собранием акционеров банка после утверждения в установленном законодательством порядке годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

3. Выплата вознаграждения по итогам работы за отчетный год или годового бонуса осуществляется из средств чистой прибыли банка по итогам отчетного года с соблюдением порядка и условий, установленных настоящей Инструкцией. Объем средств, направляемых на данные выплаты, утверждается общим собранием акционеров банка. Конкретные размеры выплат руководителям банка могут определяться уполномоченным органом банка при наличии соответствующего решения общего собрания акционеров.

Для банков, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50 процентов, размер годового бонуса руководителям может быть установлен в размере до 10 процентов от полученного по итогам отчетного года прироста чистой прибыли банка, но не более 12 окладов включительно.

Руководителям банка устанавливается выплата или вознаграждения по итогам работы за отчетный год, или годового бонуса.

4. Для принятия общим собранием акционеров банка решения о выплате руководителям банка вознаграждения по итогам работы за отчетный год или годового бонуса помимо показателей, устанавливаемых уполномоченным органом банка, должны быть выполнены следующие условия:

4.1. отсутствие на 1-е число месяца, в котором принимается решение, неисполненных предписаний и действующих мер воздействия Национального банка Республики Беларусь (далее – Национальный банк);

4.2. отсутствие на 1-е число месяца, в котором принимается решение, превышения величины требований к нерезидентам Республики Беларусь над объемом средств, привлеченных от нерезидентов Республики Беларусь.

Превышение величины требований к нерезидентам Республики Беларусь над объемом средств, привлеченных от нерезидентов Республики Беларусь, определяется на основании Плана счетов бухгалтерского учета в банках и небанковских кредитно-финансовых организациях Республики Беларусь, установленного постановлением Правления Национального банка Республики Беларусь от 29 августа 2013 г. № 506 «Об установлении Плана счетов бухгалтерского учета в банках и небанковских кредитно-финансовых организациях Республики Беларусь и утверждении Инструкции о порядке применения Плана счетов бухгалтерского учета в банках и небанковских кредитно-

финансовых организациях Республики Беларусь» (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 12.10.2013, 8/27947), с учетом следующих особенностей:

к требованиям банка к нерезидентам Республики Беларусь относятся требования банка к нерезидентам Республики Беларусь, отраженные на дату расчета по активу балансовых счетов;

к средствам, привлеченным от нерезидентов Республики Беларусь, относятся обязательства банка перед нерезидентами Республики Беларусь, отраженные на дату расчета по пассиву балансовых счетов, за исключением обязательств банка перед нерезидентами Республики Беларусь, отраженных на соответствующих балансовых счетах по учету полученных субординированных кредитов (займов), расчетов с учредителями (акционерами), а также собственного капитала банка;

4.3. соблюдение требований законодательства о достаточности нормативного капитала на 1 января года, следующего за отчетным, и на 1-е число месяца, в котором принимается решение;

4.4. наличие в банке на 1 января года, следующего за отчетным, и на 1-е число месяца, в котором принимается решение, специальных резервов на покрытие возможных убытков по активам и операциям, не отраженным на балансе, сформированных в полном объеме и в соответствии с законодательством, с учетом аудиторского заключения по итогам аудита годовой отчетности по форме 2807 «Отчет о размере специальных резервов на покрытие возможных убытков по активам и операциям, не отраженным на балансе», установленной постановлением Правления Национального банка Республики Беларусь от 31 октября 2006 г. № 172 «Об установлении форм отчетности и утверждении Инструкции о порядке составления и представления банками, открытым акционерным обществом «Банк развития Республики Беларусь» и небанковскими кредитно-финансовыми организациями пруденциальной отчетности в Национальный банк Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 201, 8/15355);

4.5. показатель процентного отношения операционных расходов к прибыли от основной деятельности за отчетный год не превышает 50 процентов.

Показатель процентного отношения операционных расходов к прибыли от основной деятельности за отчетный год определяется на основании отчета о прибылях и убытках за отчетный год, составленного в соответствии с Инструкцией по составлению годовой индивидуальной бухгалтерской (финансовой) отчетности банками и небанковскими кредитно-финансовыми организациями Республики Беларусь, утвержденной постановлением Правления Национального банка Республики Беларусь от 9 ноября 2011 г. № 507 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., № 139, 8/24483), с учетом следующих особенностей:

в расчет показателя процентного отношения операционных расходов к прибыли от основной деятельности принимаются операционные расходы, за исключением расходов от выбытия имущества, расходов по операциям с долгосрочными финансовыми вложениями, неустоек (штрафов, пеней), даров, пожертвований и безвозмездной (спонсорской) помощи;

прибыль от основной деятельности принимается в сумме чистых процентных доходов, чистых комиссионных доходов, чистых доходов по операциям с драгоценными металлами и драгоценными камнями, чистых доходов по операциям с ценными бумагами, чистых доходов по операциям с иностранной валютой, чистых доходов по операциям с производными финансовыми инструментами, прочих доходов (за исключением операционных доходов и поступлений по ранее списанным долгам) за минусом прочих расходов (за исключением долгов, списанных с баланса).

5. После принятия общим собранием акционеров банка решения о выплате руководителям вознаграждения по итогам работы за отчетный год или годового бонуса о содержании данного решения банк письменно уведомляет Национальный банк не ранее предоставления в Национальный банк годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности вместе с аудиторским заключением и письменной информацией (отчетом) в соответствии

с национальными правилами аудиторской деятельности, составляемыми по результатам проведенного аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности банка.

6. В случае отсутствия предписания Национального банка об устранении выявленного нарушения порядка и условий принятия решения о выплате вознаграждения по итогам работы за отчетный год или годового бонуса указанные выплаты могут быть произведены руководителям банка по истечении 30 календарных дней со дня поступления в Национальный банк письменного уведомления, предусмотренного пунктом 5 настоящей Инструкции.