

РЕШЕНИЕ ГЛУССКОГО РАЙОННОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА  
18 декабря 2015 г. № 28-22

**Об утверждении Инструкции о порядке организации и проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию Глусского района по охране труда и профилактике производственного травматизма**

На основании пункта 1 статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 года «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Глусский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке организации и проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию Глусского района по охране труда и профилактике производственного травматизма.

2. Признать утратившими силу:

решение Глусского районного исполнительного комитета от 7 апреля 2008 г. № 9-22 «О проведении смотра-конкурса на лучшую организацию Глусского района по охране труда и профилактике производственного травматизма» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 247, 9/15845);

решение Глусского районного исполнительного комитета от 29 января 2013 г. № 3-23 «О внесении изменений в решение Глусского районного исполнительного комитета от 7 апреля 2008 г. № 9-22» (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 06.03.2013, 9/56219).

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на управление по труду, занятости и социальной защите Глусского районного исполнительного комитета.

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Первый заместитель председателя

**А.В.Горбачевский**

Управляющий делами

**Н.В.Савостюк**

УТВЕРЖДЕНО

Решение  
Глусского районного  
исполнительного комитета  
18.12.2015 № 28-22

**ИНСТРУКЦИЯ**

**о порядке организации и проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию Глусского района по охране труда и профилактике производственного травматизма**

1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок организации и проведения ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию Глусского района по охране труда и профилактике производственного травматизма (далее – смотр-конкурс).

2. Смотр-конкурс проводится в целях стимулирования и активизации работы по охране труда, повышения заинтересованности организаций Глусского района (далее – район) в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

3. Координацию деятельности по проведению смотра-конкурса осуществляет комиссия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Глусском районном исполнительном комитете (далее – комиссия).

4. Основными задачами смотра-конкурса являются:

укрепление общественной безопасности и дисциплины;

профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда;

оценка состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, приспособлений, инструмента, сырья и материалов, эффективности применения средств защиты работниками;

пропаганда охраны труда и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

моральное и материальное стимулирование нанимателей и их работников за обеспечение охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, принимаемых профилактических мерах по охране труда;

привлечение внимания общественности к состоянию охраны труда и популяризация вопросов охраны труда;

формирование у работников ответственного отношения к собственной безопасности и безопасности окружающих работников.

5. В смотре-конкурсе могут принимать участие организации, расположенные на территории района (далее – организации).

6. К участию в смотре-конкурсе не допускаются организации, в которых в течение отчетного года по вине нанимателя произошли несчастные случаи со смертельным исходом.

7. Организации, признанные победителями смотра-конкурса в течение двух лет подряд, не могут выступать в качестве участников смотров-конкурсов, проводимых в последующие три года.

8. Оценка состояния условий и охраны труда участников смотра-конкурса осуществляется по следующим критериям:

отсутствие в течение отчетного периода потерпевших при несчастных случаях на производстве;

снижение в течение отчетного периода численности работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания;

сокращение в течение отчетного периода количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

внедрение системы управления охраной труда;

наличие службы охраны труда, или специалиста по охране труда, или другого работника, на которого возложены функциональные обязанности по охране труда;

наличие кабинета (уголка) по охране труда;

проведение в течение отчетного периода обучения, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда работников в соответствии с законодательством;

проведение в соответствии с законодательством предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

проведение в соответствии с законодательством предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров работающих и освидетельствования работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с законодательством;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами, планами мероприятий по охране труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

9. Организации ежегодно представляют показатели состояния охраны труда согласно приложению 1 к настоящей Инструкции в Глусский районный исполнительный комитет (далее – райисполком) до 10 января года, следующего за отчетным годом.

Организации могут также представлять другие сведения, отражающие работу по охране труда, в том числе фото-, видеоматериалы, презентации, буклеты.

Организации, имущество которых находится в областной коммунальной собственности, представляют показатели состояния охраны труда в райисполком, предварительно согласовав их с соответствующими комитетами, управлениями, отделами Могилевского областного исполнительного комитета (далее – облисполком).

10. Итоги смотра-конкурса подводит комиссия, которая определяет победителей смотра-конкурса. Решение комиссии о результатах проведения смотра-конкурса оформляется протоколом.

11. На основании протокола комиссии райисполком принимает решение об определении победителей смотра-конкурса.

12. Победителями смотра-конкурса признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов по результатам оценки показателей состояния условий и охраны труда согласно приложению 2 к настоящей Инструкции.

13. По результатам смотра-конкурса определяется 4 призовых места, из них: среди организаций (за исключением сельскохозяйственных организаций района) – 3 призовых места, из них:

первое место;

второе место;

третье место;

среди сельскохозяйственных организаций района – одно призовое первое место.

14. Победителям смотра-конкурса вручается денежное вознаграждение в размере: для организаций (за исключением сельскохозяйственных организаций района), занявших:

первое место, – 12 базовых величин;

второе место, – 6 базовых величин;

третье место, – 4 базовых величин;

для сельскохозяйственной организации района – 6 базовых величин.

15. Денежное вознаграждение расходуется организациями-победителями на проведение мероприятий по охране труда и поощрение членов трудового коллектива.

16. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения организациям – победителям смотра-конкурса, осуществляется за счет средств районного бюджета.

17. Ежегодно до 20 февраля управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома направляет в комитет по труду, занятости и социальной защите облисполкома решение райисполкома об итогах смотра-конкурса и материалы в отношении победителей (пояснительную записку, показатели состояния охраны труда согласно приложению 1 к настоящей Инструкции и оценку показателей состояния условий и охраны труда согласно приложению 2 к настоящей Инструкции) для участия во II этапе смотра-конкурса.

18. Ход проведения и итоги смотра-конкурса регулярно освещаются в средствах массовой информации.

Приложение 1  
к Инструкции о порядке  
организации и проведения  
ежегодного смотра-конкурса  
на лучшую организацию  
Глусского района по охране  
труда и профилактике  
производственного травматизма

### Показатели состояния охраны труда

в (на) \_\_\_\_\_  
(полное наименование организации)  
за \_\_\_\_\_ год

1. Адрес организации (адрес местонахождения и юридический адрес) \_\_\_\_\_
2. Телефон/факс \_\_\_\_\_
3. Адрес электронной почты \_\_\_\_\_
4. Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_
5. Основной вид деятельности \_\_\_\_\_
6. Форма собственности \_\_\_\_\_
7. Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
8. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг) \_\_\_\_\_
9. Количество рабочих мест \_\_\_\_\_
10. Среднесписочная численность работающих (человек) \_\_\_\_\_

### Показатели состояния условий и охраны труда

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Год, предшествующий отчетному	Отчетный год
1	Сведения о системе управления охраной труда:			
1.1	применяется/не применяется			
1.2	сертифицирована/не сертифицирована			
2	Наличие кабинета (уголка) по охране труда и соответствие его требованиям законодательства	единиц (далее – ед.); квадратных метров		
3	Численность специалистов по охране труда: нормативная фактическая	человек (далее – чел.) чел.		
4	Соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям законодательства	процентов (далее – %)		
5	Наличие комиссии по охране труда			
6	Данные о производственном травматизме и профессиональной заболеваемости:			
6.1	численность потерпевших при несчастных случаях на производстве – всего	чел.		
	из них несчастных случаев со смертельным исходом по вине нанимателя	чел.		
6.2	численность работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания	чел.		
7	Условия труда:			
7.1	количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых в соответствии с законодательством работающим предусмотрены компенсации по условиям труда	ед.		

7.2	списочная численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	чел.		
7.3	количество рабочих мест, приведенных в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм	ед.		
7.4	численность работников, условия труда которых приведены в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм	чел.		
8	Удельный вес аттестованных по условиям труда рабочих мест от общего числа подлежащих аттестации	%		
9	Сведения о выполнении плана мероприятий по охране труда, принятого в соответствии с законодательством:			
9.1	количество запланированных мероприятий – всего из них выполнено	ед. ед.		
9.2	сумма запланированных средств – всего фактически израсходовано средств	тысяч рублей тысяч рублей		
10	Сумма материальных средств, израсходованных на:			
10.1	техническое перевооружение и модернизацию производства	тысяч рублей		
10.2	улучшение условий и охраны труда	тысяч рублей		
11	Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	%		
12	Расходование средств на охрану труда в расчете на одного работника	тысяч рублей		
13	Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами	%		
14	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами	%		
15	Удельный вес работников, прошедших периодические медицинские осмотры, от общей численности работников, подлежащих прохождению медицинских осмотров в отчетном году	%		
16	Организация проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работающих и освидетельствования работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в отчетном году	%		
17	Удельный вес работников, прошедших обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда, от общей численности работников, подлежащих прохождению обучения и проверке знаний в отчетном году	%		
18	Количество общественных инспекторов профсоюзов по охране труда (уполномоченных лиц по охране труда работников)	ед.		
19	Меры морального и материального стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда, труда и производственной дисциплины (применяются/не применяются)	%		
20	Состояние промышленной, противопожарной безопасности			

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(фамилия, собственное имя, отчество  
(если таковое имеется))

Приложение 2  
к Инструкции о порядке  
организации и проведения  
ежегодного смотра-конкурса  
на лучшую организацию  
Глусского района по охране  
труда и профилактике  
производственного травматизма

**Оценка показателей состояния условий и охраны труда**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Цифровой показатель	Оценка в баллах
<b>Организация системы управления охраной труда</b>				
1	Система управления охраной труда: внедрена – 5 баллов; не внедрена – баллы не начисляются; сертифицирована – 10 баллов; не сертифицирована – баллы не начисляются			
2	Наличие службы по охране труда (специалиста по охране труда): 100 процентов (далее – %) по нормативу – 5 баллов; менее 100 % – баллы не начисляются	%		
3	Соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям законодательства: соответствует – 5 баллов; не соответствует – баллы не начисляются			
4	Соответствие площади и оснащенности кабинета охраны труда законодательству: при соответствии кабинета по площади и оснащенности – 5 баллов; при наличии кабинета, но несоответствии его по площади или оснащению – 4 балла; при наличии кабинета, но несоответствии его по площади и оснащению – 3 балла	единиц; квадратных метров		
5	Наличие комиссии по охране труда: при наличии – 5 баллов; при отсутствии – баллы не начисляются			
6	Прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами и другими работниками организации: 100 % – 5 баллов; менее 100 % – баллы не начисляются	%		
7	Меры морального и материального стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда, труда и производственной дисциплины: применяются – 5 баллов; не применяются – баллы не начисляются			
8	Состояние промышленной, противопожарной безопасности: 100 % – 15 баллов; от 90 до 100 % – 10 баллов; от 80 до 90 % – 5 баллов; менее 80 % – баллы не начисляются	%		

Эффективность профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости				
9	Отсутствие несчастных случаев на производстве в течение 2 лет подряд – 10 баллов			
10	Снижение численности потерпевших при несчастных случаях на производстве по сравнению с предыдущим годом: от 1 до 5 работников – 1 балл; на 5 и более – 10 баллов	человек (далее – чел.)		
11	Снижение численности работников с впервые установленным профессиональным заболеванием: от 1 до 5 работников – 1 балл; на 5 и более – 5 баллов	чел.		
12	Отсутствие профессиональных заболеваний в течение: 1 года – 5 баллов; 2 лет подряд – 10 баллов			
Работа по улучшению условий труда				
13	Сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, по сравнению с предыдущим годом: за каждый процент сокращения – 3 балла. Условия труда соответствуют требованиям гигиенических нормативов – 15 баллов	%		
14	Выполнение плана мероприятий по охране труда: 100 % выполнения – 5 баллов; менее 100 % – баллы не начисляются	%		
15	Израсходовано средств по охране труда в расчете на одного работника: менее 10 базовых величин – баллы не начисляются; 10 базовых величин – 1 балл и за увеличение данной суммы на 1 базовую величину добавляется по 0,5 балла	тысяч рублей		
16	Удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего количества подлежащих аттестации: 100 % – 10 баллов; менее 100 % – баллы не начисляются	%		
Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работающих				
17	Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами: 100 % – 5 баллов; менее 100 % – баллы не начисляются	%		
18	Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами: 100 % – 5 баллов; менее 100 % – баллы не начисляются	%		
19	Охват работников периодическими медицинскими осмотрами, подлежащих их прохождению в отчетном году: 100 % – 5 баллов; менее 100 % – баллы не начисляются	%		

20	<p>Организация проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работающих и освидетельствования работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, подлежащих их прохождению в отчетном году:          организовано – 5 баллов;          не организовано – баллы не начисляются</p>			
Оформление представленных материалов				
21	<p>Творческое оформление материалов, представленных на смотр-конкурс, в том числе оформление в виде буклета, наличие фото-, видеоматериалов:          осуществлено – 10 баллов;          не осуществлено – баллы не начисляются</p>			