

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

28 декабря 2017 г. № 467

**Об оплате труда работников бюджетных научных организаций**

В целях совершенствования оплаты труда работников бюджетных научных организаций с учетом специфики их деятельности и результатов труда:

1. Установить, что работникам бюджетных научных организаций\* тарифные оклады повышаются до 300 процентов.

При этом решение о таком повышении:

до 200 процентов принимается руководителями бюджетных научных организаций;

свыше 200 процентов принимается органами государственного управления, в ведении (подчинении) которых находятся бюджетные научные организации, Администрацией Президента Республики Беларусь в отношении бюджетных научных организаций, подчиненных Президенту Республики Беларусь (далее – государственные органы), Национальной академией наук Беларуси.

---

\* Для целей настоящего Указа под работниками бюджетных научных организаций понимаются работники бюджетных организаций, одним из органов управления которых в соответствии с учредительными документами является ученый (научно-технический) совет и которые прошли в установленном порядке аккредитацию научной организации, а также работники научных структурных подразделений иных бюджетных организаций, соответствующих указанным требованиям.

2. Определить, что:

2.1. работникам бюджетных научных организаций ежемесячно производится выплата надбавки за стаж работы:

по специальности – по должностям научных работников;

в бюджетных организациях – по иным категориям работников;

2.2. государственные органы, Национальная академия наук Беларуси определяют порядок установления работникам бюджетных научных организаций надбавок стимулирующего характера, премий (кроме установленных законодательными актами, постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты (далее – установленные в централизованном порядке) и их размеры исходя из специфики деятельности бюджетных научных организаций;

2.3. Национальная академия наук Беларуси:

по согласованию с Министерством труда и социальной защиты, Министерством финансов определяет тарифные разряды (коэффициенты) по должностям научных работников;

утверждает перечень надбавок стимулирующего характера (кроме установленных в централизованном порядке) в отношении бюджетных научных организаций Национальной академии наук Беларуси;

по предложениям государственных органов утверждает перечень надбавок стимулирующего характера (кроме установленных в централизованном порядке);

утверждает порядок определения и использования планового фонда заработной платы работников бюджетных научных организаций;

определяет критерии установления работникам бюджетных научных организаций надбавок стимулирующего характера, премий, если на эти надбавки и премии направляется более 40 процентов планового фонда заработной платы работников бюджетных научных организаций;

по представлению заинтересованных определяет критерии и порядок установления размеров повышения тарифных окладов работникам бюджетных научных организаций, выполняющим научно-исследовательские, опытно-конструкторские и опытно-технологические работы, свыше 200 процентов в зависимости от общегосударственной важности таких работ для социально-экономического развития страны;

определяет категории работников бюджетных научных организаций, которым устанавливаются повышения тарифных окладов;

по предложениям органов государственного управления и организаций, подчиненных Президенту Республики Беларусь, республиканских органов государственного управления, в ведении (подчинении) которых находятся бюджетные научные организации, определяет порядок исчисления стажа работы по специальности (в бюджетной организации) и размеры надбавок за стаж работы;

2.4. руководители бюджетных научных организаций оказывают своим работникам материальную помощь в размере до одного оклада в год, а также устанавливают надбавки стимулирующего характера, премии (кроме установленных в централизованном порядке):

в пределах 40 процентов планового фонда заработной платы работников бюджетных научных организаций, исчисленного за счет бюджетных и внебюджетных средств, иных источников, не запрещенных законодательством, – самостоятельно;

в объеме, превышающем 40 процентов планового фонда заработной платы работников бюджетных научных организаций, – при наличии решения государственных органов, Национальной академии наук Беларуси.

3. Повышение тарифных окладов, установление надбавок стимулирующего характера, премий, надбавки за стаж работы, оказание материальной помощи работникам бюджетных научных организаций в соответствии с настоящим Указом осуществляются:

в пределах бюджетных ассигнований и внебюджетных средств (кроме средств, полученных от реализации образовательных программ государственными учреждениями образования), утвержденных в рабочей бюджетной смете и смете доходов и расходов внебюджетных средств, на оплату труда;

за счет иных источников, не запрещенных законодательством.

4. Руководители бюджетных научных организаций вправе осуществлять стимулирование работников, обеспечивающих выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и опытно-технологических работ, производство научно-технической продукции на экспорт, в форме выплаты ежемесячного вознаграждения.

Перечень таких работников, конкретные размеры и условия выплаты указанного вознаграждения устанавливаются руководителем бюджетной научной организации. Работникам, которым выплачивается ежемесячное вознаграждение, не устанавливаются другие выплаты.

5. Внести изменения в указы Президента Республики Беларусь согласно приложению.

6. Настоящий Указ не распространяется на государственных служащих, работников, осуществляющих обеспечение деятельности и техническое обслуживание государственных органов, а также на работников государственного научного учреждения «Научно-исследовательский экономический институт Министерства экономики Республики Беларусь».

7. Совету Министров Республики Беларусь в двухмесячный срок принять меры по реализации настоящего Указа.

8. Настоящий Указ вступает в силу с первого числа месяца, следующего за месяцем его официального опубликования.

**Президент Республики Беларусь**

**А.Лукашенко**

## **ПЕРЕЧЕНЬ изменений в указы Президента Республики Беларусь**

1. Пункт 2 Указа Президента Республики Беларусь от 4 августа 1998 г. № 390 «О дополнительных мерах по реализации Национальной академией наук Беларуси статуса высшей государственной научной организации» исключить.

2. Часть четвертую пункта 14 Положения о Национальном центре правовой информации Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 30 октября 1998 г. № 524 «О мерах по совершенствованию государственной системы правовой информации» изложить в следующей редакции:

«Оплата труда научных работников НЦПИ, доплаты им за ученые степени и ученые звания осуществляются в соответствии с законодательством.».

3. В абзаце четвертом пункта 5 Указа Президента Республики Беларусь от 28 декабря 1999 г. № 770 «О мерах по совершенствованию условий оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций» слова «служащих государственного аппарата» заменить словами «государственных служащих, а также иных работников, вопросы оплаты труда которых регулируются отдельными указами Президента Республики Беларусь».

4. Пункт 1 Указа Президента Республики Беларусь от 5 июля 2002 г. № 362 «О дополнительных мерах государственной поддержки науки» исключить.

5. Дополнить Указ Президента Республики Беларусь от 3 февраля 2003 г. № 56 «О некоторых вопросах Национальной академии наук Беларуси»:

пунктом 4<sup>1</sup> следующего содержания:

«4<sup>1</sup>. Утвердить Положение об оплате труда работников аппарата Национальной академии наук Беларуси (прилагается).»;

Положением об оплате труда работников аппарата Национальной академии наук Беларуси (прилагается).

6. В пункте 14 Положения о Национальном центре законодательства и правовых исследований Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 13 декабря 2007 г. № 630 «О некоторых мерах по совершенствованию правотворческой деятельности и научных исследований в области права»:

в части второй слова «обеспечивающих деятельность» заменить словами «осуществляющих обеспечение деятельности и техническое обслуживание»;

часть третью изложить в следующей редакции:

«Оплата труда научных работников Центра, доплаты им за ученые степени и ученые звания осуществляются в соответствии с законодательством.».

7. Подпункты 1.1–1.5 и 1.8 пункта 1 Указа Президента Республики Беларусь от 7 сентября 2009 г. № 441 «О дополнительных мерах по стимулированию научной, научно-технической и инновационной деятельности» исключить.

8. В Указе Президента Республики Беларусь от 22 апреля 2013 г. № 202 «Об образовании Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь»:

часть вторую пункта 6 после слов «материально-технической базы» дополнить словами «, а также на материальное стимулирование в случаях, установленных Президентом Республики Беларусь»;

в пункте 8 слова «техническое обслуживание и обеспечивающих деятельность» заменить словами «обеспечение деятельности и техническое обслуживание».

УТВЕРЖДЕНО

Указ Президента  
Республики Беларусь  
03.02.2003 № 56  
(в редакции Указа Президента  
Республики Беларусь  
28.12.2017 № 467)

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников аппарата  
Национальной академии наук Беларуси**

1. На работников аппарата Национальной академии наук Беларуси (далее – Академия наук) распространяются условия оплаты труда, установленные для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

2. Тарифные разряды и коэффициенты должностей руководителей и специалистов аппарата Академии наук устанавливаются согласно приложениям 1 и 2.

3. Кратные размеры тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, устанавливаются по должностям:

Председателя Президиума Академии наук – 9,02;

первого заместителя Председателя Президиума Академии наук – 8,6;

заместителя Председателя Президиума, главного ученого секретаря, руководителя аппарата Академии наук – 8,39.

4. Председателю Президиума Академии наук устанавливается надбавка в размере 50 процентов оклада.

5. Работникам аппарата Академии наук тарифные оклады повышаются в среднем на 250 процентов.

6. В аппарате Академии наук вводятся должности:

начальника главного управления при наличии в штате не менее 11 единиц, включая должность руководителя;

начальника управления при наличии в штате не менее 5 единиц, включая должность руководителя;

начальника отдела при наличии в штате не менее 4 единиц, включая должность руководителя;

заведующего сектором при наличии в штате 2 единиц, включая должность руководителя.

Количество должностей заместителей руководителя структурного подразделения определяется руководителем исходя из задач, функций и направлений деятельности, штатной численности работников структурного подразделения, но не более:

1 штатной единицы – в структурных подразделениях со штатной численностью от 4 до 11 работников включительно;

2 штатных единиц – в управлении бухгалтерского учета и отчетности, а также структурных подразделениях со штатной численностью от 12 до 22 работников включительно;

3 штатных единиц – в структурных подразделениях со штатной численностью от 23 и более работников.

Отнесение управлений (отделов) к главным, ведущим входит в компетенцию Председателя Президиума Академии наук.

7. Председатель Президиума Академии наук может в пределах фонда заработной платы:

7.1. устанавливать руководителям и специалистам аппарата Академии наук надбавки за высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, выполнение особо важных (срочных) работ, а также производить премирование работников, направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 70 процентов планового фонда заработной платы работников аппарата Академии наук и экономию по фонду оплаты их труда.

Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности проводимых мероприятий, выполняемых работ;

7.2. оказывать работникам аппарата Академии наук материальную помощь в размере двух окладов в год, как правило, при предоставлении трудового отпуска;

7.3. оказывать работникам аппарата Академии наук и неработающим ветеранам труда, вышедшим на пенсию, материальную помощь в связи с непредвиденными материальными затруднениями, выделяя на эти цели средства в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников аппарата.

Приложение 1  
к Положению об оплате  
труда работников аппарата  
Национальной академии  
наук Беларуси

### **Тарифные разряды и коэффициенты должностей руководителей аппарата Академии наук**

Наименование должности (категория должности)	Разряд	Коэффициент
Академик-секретарь	27	7,84
Заместитель академика-секретаря, начальник главного управления	26	7,33
Заместитель главного ученого секретаря, начальник ведущего управления (отдела), начальник ревизионного управления (отдела)	25	6,85
Ученый секретарь отделения	23	5,98
Начальник другого управления (отдела), начальник отдела ведущего управления, пресс-секретарь	22	5,59
Главный специалист	21	5,22
Заведующий сектором	20	4,88

Приложение 2  
к Положению об оплате  
труда работников аппарата  
Национальной академии  
наук Беларуси

### **Тарифные разряды и коэффициенты должностей специалистов аппарата Академии наук**

Наименование должности (категория должности)	Разряд	Коэффициент
Помощник Председателя Президиума	22	5,59
Ведущий ревизор	20	4,88
Ведущий специалист, ревизор первой квалификационной категории	19	4,56

Специалист первой квалификационной категории, ревизор второй квалификационной категории	18	4,26
Специалист второй квалификационной категории, ревизор, не имеющий квалификационной категории	17	3,98
Специалист, не имеющий квалификационной категории	16	3,72

---