ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
27 марта 2006 г. № 37

8/14276 (12.04.2006) О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 10 апреля 2000 г. № 47

На основании Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь», в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь от 7 февраля 2005 г. № 127 Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 10 апреля 2000 г. № 47 «Об утверждении условий и порядка исчисления среднего заработка, сохраняемого за время трудового (основного и дополнительного) и социального (в связи с обучением) отпусков, выплаты денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск и в других случаях, предусмотренных законодательством, а также перечня выплат, учитываемых при исчислении среднего заработка» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 44, 8/3382; 2001 г., № 9, 8/4652; 2003 г., № 20, 8/9089; 2005 г., № 3, 8/11855; № 60, 8/12423) следующие изменения и дополнения:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке исчисления среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством.»;

условия и порядок исчисления среднего заработка, сохраняемого за время трудового (основного и дополнительного) и социального (в связи с обучением) отпусков, выплаты денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск и в других случаях, предусмотренных законодательством, а также перечня выплат, учитываемых при исчислении среднего заработка, изложить в новой редакции (прилагается);

пункт 2 исключить.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 мая 2006 г.

Министр **А.П.Морова**

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Министерства труда
Республики Беларусь
10.04.2000 № 47
(в редакции постановления
Министерства труда и
социальной защиты
Республики Беларусь
27.03.2006 № 37)

ИНСТРУКЦИЯ
о порядке исчисления среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Инструкция о порядке исчисления среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством (далее – Инструкция), принята в целях обеспечения единого порядка исчисления среднего заработка, сохраняемого работнику за время трудового (основного и дополнительного) и социального (в связи с обучением) отпусков, для выплаты компенсации за неиспользованный трудовой отпуск, выходного пособия, пособия по безработице, оплаты времени выполнения государственных и общественных обязанностей, вынужденного прогула и в других случаях, предусмотренных законодательством, кроме тех, когда законодательством Республики Беларусь установлен иной порядок его исчисления.

2. Настоящая Инструкция является обязательной для применения нанимателями всех форм собственности и предусматривает: период, за который исчисляется средний заработок, порядок корректировки заработка в связи с увеличением тарифных ставок (окладов), расчет среднего заработка и общей суммы денежной компенсации, причитающейся работнику.

3. При исчислении сохраняемого среднего заработка учитывается заработная плата, начисленная работнику за работу, обусловленную трудовыми договорами с нанимателем.

При исчислении среднего заработка учитываются выплаты согласно приложению к настоящей Инструкции.

ГЛАВА 2
ИСЧИСЛЕНИЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА, СОХРАНЯЕМОГО ЗА РАБОТНИКАМИ ЗА ВРЕМЯ ТРУДОВОГО И СОЦИАЛЬНЫХ ОТПУСКОВ И ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ТРУДОВОЙ ОТПУСК

4. Средний заработок, сохраняемый за время трудового и социального отпусков, для определения размера денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск (далее – отпуска (выплаты компенсации) исчисляется исходя из заработной платы, начисленной за 12 календарных месяцев (с 1-го до 1-го числа), предшествующих месяцу начала отпуска (выплаты компенсации), независимо от того, за какой рабочий год предоставляется отпуск (выплачивается компенсация).

5. Средний заработок определяется путем умножения среднедневного заработка на количество календарных дней отпуска. При этом среднедневной заработок определяется путем деления заработной платы, фактически начисленной работнику за месяцы, принимаемые для исчисления среднего заработка, сохраняемого за время отпуска (выплаты компенсации), на число этих месяцев и на среднемесячное количество календарных дней, равное 29,7 (исчисленное в среднем за 5 лет).

6. При разделении отпуска на части исчисление сохраняемого среднего заработка осуществляется для каждой части в порядке, установленном настоящей Инструкцией.

7. В случае продления отпуска в связи с болезнью работника, привлечения его в период нахождения в отпуске к выполнению государственных или общественных обязанностей и в других случаях, предусмотренных законодательством, дни, на которые продлен отпуск, дополнительно не оплачиваются, поскольку за них работник получил сохраняемый средний заработок перед уходом в отпуск.

8. В случае отзыва работника из отпуска и переноса оставшейся его части на другой срок сумма выплаченного среднего заработка, приходящаяся на перенесенные дни отпуска, засчитывается в счет заработной платы за выполненную работу или отработанное время. Для оплаты дней неиспользованной части отпуска средний заработок исчисляется в установленном порядке.

9. Государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются.

10. В случае, когда работник перед уходом в отпуск отработал у нанимателя менее года, средний заработок исчисляется исходя из заработной платы за полные месяцы, отработанные до ухода в отпуск.

11. Для работников, не отработавших у нанимателя ни одного полного месяца до предоставления ему отпуска, заработная плата, сохраняемая за время отпуска (выплаты компенсации), исчисляется в следующем порядке:

определяется среднечасовой заработок путем деления заработной платы, начисленной работнику за отработанное время, предшествующее уходу в отпуск, на количество отработанных им часов в данном периоде;

исчисляется среднемесячный заработок путем умножения среднечасового заработка на среднемесячное количество расчетных рабочих часов, определенное делением соответствующей годовой расчетной нормы рабочего времени на 12 месяцев;

определяется среднедневной заработок путем деления среднемесячного заработка (с учетом корректировки в связи с повышением тарифных ставок и окладов, если такое повышение имело место в данном периоде) на 29,7;

рассчитанный среднедневной заработок умножается на количество календарных дней отпуска.

В таком же порядке исчисляется средний заработок работникам, которые в течение всех 12 месяцев и более освобождались от работы без сохранения или с частичным сохранением заработной платы (например, женщинам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком) и не отработавшим ни одного полного месяца после выхода на работу до начала отпуска (выплаты компенсации).

12. Работникам, которым ко времени ухода в отпуск заработная плата за последний месяц перед уходом в отпуск еще не начислена, исчисление среднего заработка, сохраняемого за время отпуска (выплаты компенсации), может производиться за 12 месяцев начиная не с месяца, предшествующего месяцу ухода в отпуск (выплаты компенсации), а на один месяц раньше.

13. Когда в числе 12 месяцев, принимаемых для исчисления среднего заработка для оплаты отпуска (выплаты компенсации), имелись месяцы, в которых в соответствии с законодательством работник освобождался от основной работы с частичным сохранением или без сохранения заработной платы, эти месяцы исключаются из расчета.

Если в месяцах, когда работник освобождался от работы, он имел заработок выше, чем в полных месяцах, то эти месяцы не исключаются.

При этом среднедневной заработок определяется путем деления суммы заработной платы, начисленной за оставшиеся фактически отработанные полные месяцы, на число этих месяцев и на 29,7.

14. Если в периоде, принятом для исчисления среднего заработка, сохраняемого за время отпуска (выплаты компенсации), по соглашению между работником и нанимателем, ему был установлен неполный рабочий день или неполная рабочая неделя (статьи 118 и 289 Трудового кодекса Республики Беларусь, далее – Трудовой кодекс), то для исчисления среднего заработка принимается фактически начисленная заработная плата. Средний заработок в этом случае определяется в порядке, установленном пунктом 5 Инструкции.

15. Работникам, которые в течение всех 12 месяцев, предшествующих месяцу ухода в отпуск (выплате компенсации), освобождались от работы с частичным сохранением или без сохранения заработной платы (женщинам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет и другим), средний заработок исчисляется за 12 месяцев, предшествующих этому периоду.

16. Лицам, работающим по совместительству, средний заработок исчисляется раздельно по основному месту работы и работе по совместительству.

Аналогичный порядок применяется для исчисления среднего заработка:

работникам, состоящим в списочном составе учреждения образования, при выполнении ими преподавательской работы на условиях тарификации в том же учреждении, которая выполняется помимо основной работы;

директорам, их заместителям, старшим инструкторам-методистам и инструкторам-методистам, состоящим в списочном составе учебно-спортивного учреждения при выполнении ими работы тренеров-преподавателей по спорту на условиях тарификации в том же учреждении.

17. Премии, авторские (постановочные) вознаграждения, обусловленные системами оплаты труда в организациях, суммы индексации заработной платы в связи с повышением цен на товары и услуги, подлежащие учету при исчислении среднего заработка для оплаты отпуска (выплаты компенсации), вознаграждения по результатам годовой работы, за выслугу лет, единовременное пособие на оздоровление, выплачиваемое работникам государственных органов, а также лицам, в соответствии с законодательством приравненным по условиям оплаты труда к соответствующим категориям работников государственных органов (далее – пособие на оздоровление, выплачиваемое работникам государственных органов), и другие единовременные выплаты по результатам работы за год включаются в заработок того месяца, на который они приходятся согласно лицевому счету (расчетной ведомости).

18. Вознаграждения по результатам годовой работы, за выслугу лет, пособие на оздоровление, выплачиваемое работникам государственных органов, и другие единовременные выплаты по результатам работы за год учитываются при исчислении среднего заработка, сохраняемого за время отпуска (выплаты компенсации), пропорционально месяцам, принятым для его исчисления по отношению к 12-месячному периоду.

При этом для расчета среднего заработка принимается последняя произведенная выплата.

19. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил трудовой отпуск, удержание из заработной платы за неотработанные дни отпуска в случаях, предусмотренных статьей 180 Трудового кодекса, производится из расчета среднедневного заработка, исчисленного при уходе в отпуск.

ГЛАВА 3
ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ДЛЯ ОПЛАТЫ ВРЕМЕНИ ВЫПОЛНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫХОДНОГО ПОСОБИЯ И В ДРУГИХ СЛУЧАЯХ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ

20. Средний заработок исчисляется исходя из заработной платы, начисленной работнику за два календарных месяца работы (с 1-го до 1-го числа), для оплаты времени:

выполнения государственных или общественных обязанностей и для других случаев, предусмотренных законодательством, – предшествующих месяцу начала указанных выплат;

вынужденного прогула в случаях восстановления работника на прежней работе, определения размера выходного пособия, пособия по безработице и стипендий безработным, прохо-

дящим профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку по направлению государственной службы занятости, – предшествующих месяцу его увольнения.

21. Общая сумма, причитающаяся к выплате по среднему заработку, определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на количество дней (часов), подлежащих оплате.

Среднедневной (среднечасовой) заработок определяется путем деления заработной платы, фактически начисленной за принятый для исчисления период, на фактически проработанные в течение этого периода дни (часы).

При выплате выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка среднедневной или среднечасовой заработок умножается на полную норму продолжительности рабочего времени за две недели.

22. В тех случаях, когда работник отработал у данного нанимателя менее двух месяцев, предшествующих началу выплаты или увольнению, для исчисления среднего заработка принимается заработная плата, начисленная ему за фактически отработанные дни.

23. Работникам, которые не имели заработка в двухмесячном периоде, принимаемом для расчета среднего заработка (например, находились в отпуске без сохранения заработной платы в связи с временным отсутствием работы, по уходу за ребенком, по временной нетрудоспособности), либо если за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством, средний заработок исчисляется исходя из заработной платы, начисленной за два месяца, предшествующие этому периоду.

24. Если работник в периоде, принятом для исчисления среднего заработка, в соответствии с законодательством часть дней (часов) фактически не работал (находился в отпуске с сохранением или без сохранения заработка, болел, выполнял государственные или общественные обязанности или работал, но получал неполную оплату), то при исчислении среднего заработка указанные дни (часы), а также выплаченные за эти периоды суммы не учитываются.

Если в учитываемом периоде работник не работал в связи с прогулом, то исчисление среднего заработка осуществляется с учетом времени прогулов.

25. Для исчисления среднего заработка работникам, рабочее время которых не поддается учету (например, надомники, страхагенты, сборщики вторсырья, члены экипажей судов внутреннего водного транспорта), принимается заработная плата, начисленная за 12 месяцев, предшествующих месяцу начала выплат. Если работник проработал меньше 12 месяцев, принимается заработная плата за фактически отработанный период.

26. Если работник в течение двух месяцев, принятых для исчисления среднего заработка, работал неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по соглашению между ним и нанимателем (статьи 118 и 289 Трудового кодекса), для исчисления среднего заработка принимается фактически начисленная заработная плата. Среднедневной (среднечасовой) заработок в этом случае определяется в порядке, предусмотренном пунктом 21 Инструкции.

27. Если работник помимо основной работы работает по совместительству, то среднедневной (среднечасовой) заработок рассчитывается раздельно по основному месту работы и работе по совместительству.

28. Порядок включения премий, вознаграждений и других поощрительных выплат при исчислении среднего заработка:

премии, авторские (постановочные) вознаграждения, обусловленные системами оплаты труда в организации, суммы индексации заработной платы в связи с повышением цен на товары и услуги включаются в заработок того месяца, на который они приходятся согласно лицевому счету (расчетной ведомости), и учитываются пропорционально отработанному времени в этом месяце;

выплаты, осуществляемые за год в целом (например, вознаграждение по итогам годовой работы, за выслугу лет, пособие на оздоровление, выплачиваемое работникам государственных органов и другие единовременные выплаты по результатам работы за год), учитываются в составе среднемесячного заработка каждого месяца в размере 1/12 общей суммы. Указанные выплаты, производимые за полугодие или за 3 месяца, учитываются в составе среднемесячного заработка каждого месяца в размере 1/6 или 1/3 общей суммы. При исчислении среднего заработка за два месяца сумма данных выплат учитывается в этих месяцах пропорционально отработанному времени.

Указанные выплаты учитываются при исчислении среднего заработка в месяцах календарного года (полугодия, квартала) с момента их выплаты. При этом для расчета среднего заработка принимается последняя произведенная выплата.

29. Среднемесячный заработок для определения размеров выходного пособия, пособия по безработице и стипендий безработным, проходящим профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку по направлению государственной службы занятости, исчисляется путем деления суммы заработной платы, начисленной работнику за принятый в данном случае период, на 2.

30. Особенности исчисления среднемесячного заработка для определения размеров выходного пособия, пособия по безработице и стипендии безработным, проходящим профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку по направлению государственной службы занятости:

если работник проработал не все рабочие дни в двух месяцах, принятых для исчисления среднего заработка, то среднемесячная заработная плата определяется путем умножения среднедневного заработка, исчисленного за каждый месяц в отдельности, на количество рабочих дней в нем, предусмотренных графиком работы организации, и деления суммы заработной платы за эти месяцы на 2;

если работник в двух месяцах, принятых для исчисления среднего заработка, работал только в одном из них (в другом, например, не работал в связи с простоем), то среднемесячная заработная плата определяется путем умножения среднедневного заработка на количество рабочих дней, предусмотренных графиком работы организации на эти два месяца, и деления на 2.

В таком же порядке определяется среднемесячный заработок и в том случае, когда гражданин, обратившийся в службу занятости, в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы, имел оплачиваемую работу (доход) не менее 12 календарных недель на условиях полного рабочего дня (недели) или на условиях неполного рабочего дня (недели) с пересчетом на 12 календарных недель с полным рабочим днем (неделей) у нескольких нанимателей и при этом работал у каждого из них менее одного месяца. Расчет производится только по заработной плате, начисленной работнику у последнего нанимателя.

ГЛАВА 4
КОРРЕКТИРОВКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПРИНИМАЕМОЙ ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА, С ПРИМЕНЕНИЕМ ПОПРАВОЧНЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ

31. Если в периоде, принятом для исчисления среднего заработка, или в периоде, за который производятся выплаты, в организации произошло повышение тарифных ставок (окладов) и расчетных должностных окладов государственных служащих (далее – расчетные должностные оклады), то исчисление средней заработной платы за период, предшествующий повышению, производится с применением поправочных коэффициентов.

32. Поправочные коэффициенты рассчитываются путем деления тарифной ставки (оклада), расчетного должностного оклада, установленного в месяце, в котором осуществляются выплаты на основе среднего заработка, на тарифные ставки (оклады), расчетные должностные оклады, действовавшие в месяцах, принимаемых для исчисления среднего заработка.

При повышении тарифных ставок (окладов) в соответствии с подпунктом 2.5 пункта 2 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 58, 1/512) и в результате проведенного совершенствования структуры заработной платы поправочные коэффициенты для расчета среднего заработка не исчисляются.

Для работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, поправочные коэффициенты исчисляются пропорционально росту тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством для оплаты труда работников бюджетной сферы (без учета корректирующих коэффициентов к рассчитанным по Единой тарифной сетке работников Республики Беларусь тарифным ставкам (окладам) работников указанных организаций).

33. В случаях, когда тарифную ставку (оклад) работников организации установить невозможно, поправочные коэффициенты исчисляются пропорционально росту тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством.

34. При корректировке заработка для оплаты времени вынужденного прогула поправочные коэффициенты исчисляются путем деления тарифной ставки (оклада), расчетного должностного оклада, установленного работнику после восстановления его на прежней работе, на тарифные ставки (оклады), расчетные должностные оклады, по которым производилась оплата в месяцах, принятых для исчисления среднего заработка перед его увольнением.

35. В случае, когда в периоде, который принят для исчисления среднего заработка, работник имел различную квалификацию или работал на различных должностях, исчисление поправочных коэффициентов производится пропорционально отработанному времени по каждой квалификации (должности).

36. Если в периоде, за который осуществляется выплата на основе среднего заработка, в организации были повышены тарифные ставки (оклады), расчетные должностные оклады, часть указанных выплат, приходящихся на время после повышения, корректируется на коэффициент роста тарифной ставки (оклада), расчетного должностного оклада, установленного работнику.

Не подлежит корректировке денежная компенсация за часть неиспользованного отпуска, приходящаяся на период после повышения тарифных ставок (окладов), расчетных должностных окладов.

37. При расчете среднемесячного заработка для определения размеров выходного пособия, пособия по безработице и стипендий безработным, проходящим профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку по направлению службы занятости, поправочные коэффициенты исчисляются исходя из тарифных ставок (окладов), расчетных должностных окладов, установленных работникам в месяце их увольнения. В дальнейшем среднемесячный заработок не корректируется.

38. Поправочные коэффициенты для корректировки вознаграждений по результатам годовой работы и за выслугу лет, пособия на оздоровление, выплачиваемого работникам государственных органов, и других единовременных выплат по результатам работы за год, выплат, производимых за квартал, полугодие, исчисляются путем деления тарифной ставки (оклада), расчетного должностного оклада, установленных работнику в месяце, в котором производятся выплаты на основе среднего заработка, на тарифную ставку (оклад), расчетный должностной оклад, установленный ему в месяце, на который приходятся указанные выплаты, согласно лицевому счету (расчетной ведомости).

39. Если в организации в установленном законодательством порядке были снижены тарифные ставки (оклады), то поправочные коэффициенты исчисляются исходя из тарифных ставок (окладов), которые были установлены в месяце, предшествующем их снижению. Заработная плата, начисленная с момента снижения тарифных ставок (окладов), учитывается при исчислении среднего заработка без ее корректировки.

В дальнейшем, когда тарифные ставки (оклады) в организации превысят их уровень до снижения, для исчисления поправочных коэффициентов принимаются новые тарифные ставки (оклады).

Приложение
к Инструкции
о порядке исчисления
среднего заработка,
сохраняемого в случаях,
предусмотренных
законодательством

ПЕРЕЧЕНЬ
выплат, учитываемых при исчислении среднего заработка

1. Заработная плата за выполненную работу и отработанное время:

1.1. заработная плата, начисленная работникам на основе часовых и (или) месячных тарифных ставок (окладов) за отработанное время;

1.2. заработная плата, начисленная за выполненную работу по сдельным расценкам или в процентах от выручки от продажи продукции (выполнения работ, оказания услуг);

1.3. суммы индексации (компенсации, пени) заработной платы в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги;

1.4. стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты;

1.5. оплата квалифицированных рабочих, руководителей и специалистов организаций, освобожденных и не освобожденных от основной работы и привлеченных нанимателем для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, для руководства производственной практикой учащихся и студентов;

1.6. заработная плата в окончательный расчет по завершении года (или иного периода), обусловленная системами оплаты труда в сельскохозяйственных организациях;

1.7. выплата разницы в окладах работникам, трудоустроенным из других организаций с сохранением в течение определенного срока размеров должностных окладов по предыдущему месту работы;

1.8. оплата труда при временном заместительстве;

1.9. выплата разницы между прежним заработком и заработком на новой работе в случае перевода работника в соответствии с законодательством на нижеоплачиваемую работу;

1.10. выплата межразрядной разницы работникам, выполняющим работы нижеприсвоенных им разрядов;

1.11. доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполненных работ), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за руководство бригадой;

1.12. доплаты работникам учреждений образования за отдельные виды работ (за работу с библиотечным фондом учебников и др.) согласно перечню, утвержденному Министерством образования Республики Беларусь в установленном порядке;

1.13. доплаты низкооплачиваемым работникам;

1.14. гонорар работникам, состоящим в списочном составе работников редакций газет, журналов и иных средств массовой информации, других организаций, оплата труда в которых осуществляется по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения, обусловленным системами оплаты труда в этих организациях;

1.15. заработная плата работников, состоящих в списочном составе организации, за выполнение кроме основной работы работы по совместительству (внутреннее совместительство);

1.16. доплаты, надбавки и повышения работникам организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, установленные в соответствии с законодательством;

1.17. оплата медицинским работникам организаций здравоохранения за дежурство на дому и с момента вызова указанных работников в организацию для оказания медицинской помощи;

1.18. оплата труда за продукцию (работы, услуги), признанную браком не по вине работника.

2. Выплаты стимулирующего характера:

2.1. надбавки (доплаты) за профессиональное мастерство, классность, почетное звание, ученое звание и ученую степень, высокие профессиональные творческие, производственные достижения в труде, за сложность и напряженность работы, за выполнение особо важной (срочной) работы, квалификационные категории, владение и применение в практической работе иностранных языков и другие надбавки (доплаты);

2.2. именные стипендии спортсменам-инструкторам и тренерам, обеспечившим их подготовку, установленные в соответствии с законодательством;

2.3. персональные надбавки за выдающийся вклад в социально-экономическое развитие республики специалистам и руководителям финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями организаций здравоохранения, науки, культуры и образования (включая высшие учебные заведения потребительской кооперации), выплачиваемые в соответствии с законодательством;

2.4. надбавки к заработной плате за продолжительность непрерывной работы (вознаграждения за выслугу лет, стаж работы);

2.5. премии и вознаграждения, предусмотренные системами оплаты труда, носящие регулярный или периодический характер (выплачиваемые ежемесячно, ежеквартально и по итогам года), независимо от источников их выплаты;

2.6. другие выплаты стимулирующего характера за выполненную работу.

3. Выплаты компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда:

3.1. повышенная оплата труда, применяемого в особых условиях (доплаты на тяжелых работах, на работах с вредными условиями труда, на территориях радиоактивного загрязнения);

3.2. доплаты за работу в ночное время, за работу в многосменном режиме и режиме с разделением рабочего дня на части;

3.3. доплаты работникам, постоянно занятым на подземных работах, за нормативное время их передвижения в шахте от ствола к месту работы и обратно;

3.4. оплата работникам за дни отдыха, предоставляемые в связи с работой сверх нормальной продолжительности рабочего времени при суммированном учете рабочего времени, при вахтовом методе организации работ и в других случаях, установленных законодательством;

3.5. оплата за работу в государственные праздники, праздничные (нерабочие) и выходные дни;

3.6. оплата сверхурочной работы;

3.7. единовременное пособие на оздоровление, выплачиваемое работникам государственных органов, а также лицам, в соответствии с законодательством приравненным по условиям оплаты труда к соответствующим категориям работников государственных органов, как правило, при предоставлении им трудового отпуска;

3.8. надбавки к должностным окладам (ставкам) педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры и искусства, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате аварии на Чернобыльской АЭС, работающих по контракту;

3.9. другие выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда.

4. Оплата за неотработанное время:

4.1. оплата трудовых и социальных отпусков, предоставленных в соответствии с законодательством и коллективным договором (кроме денежной компенсации за неиспользованный отпуск);

4.2. оплата свободного от работы дня в неделю, предоставляемого в соответствии со статьей 265 Трудового кодекса;

4.3. оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы, оплата специальных перерывов в работе, предоставляемых в соответствии с законодательством;

4.4. заработная плата, сохраняемая работникам за время выполнения ими государственных, общественных, воинских обязанностей за рабочие дни, согласно графику работы организации;

4.5. заработная плата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми на сельскохозяйственные и другие работы (в случае выплаты в размере 100 процентов среднего заработка);

4.6. заработная плата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, направленными для повышения квалификации и переподготовки;

4.7. оплата отпусков в связи с обучением, предоставляемых работникам, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства (в случае оплаты в размере 100 процентов среднего заработка);

4.8. заработная плата, сохраняемая за время нахождения в медицинских учреждениях на обследовании или осмотре за работниками, обязанными проходить такие обследования и осмотры;

4.9. оплата отпусков по инициативе нанимателя (в случае сохранения среднего заработка в размере 100 процентов);

4.10. оплата за время вынужденного прогула;

4.11. выплата пособий по временной нетрудоспособности (при выплате их в размере 100 процентов среднего заработка);

4.12. другие виды выплат.

5. Выплаты, не учитываемые при исчислении среднего заработка:

5.1. индексация (пеня) заработной платы за несвоевременную ее выплату;

5.2. заработная плата работников, состоящих в списочном составе организации, за выполнение работы по договорам гражданско-правового характера;

5.3. оплата простоев не по вине работника;

5.4. денежная помощь (компенсация), выплачиваемая работникам на питание, проезд и другое;

5.5. единовременная материальная помощь (денежная компенсация), выплачиваемая работникам;

5.6. вознаграждение к юбилейным датам, праздникам, торжественным событиям (включая подарки и материальную помощь);

5.7. единовременная выплата на оздоровление при предоставлении трудового отпуска (за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.7 пункта 3 настоящего перечня);

5.8. стоимость бесплатно выдаваемых работникам в качестве поощрения акций или льгот по приобретению акций, суммы прибыли, зачисленные на лицевые счета работников;

5.9. денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск;

5.10. выходное пособие (компенсация), выплачиваемое в случаях прекращения трудового договора (контракта);

5.11. авторские вознаграждения, выплачиваемые по договорам за создание и использование произведений науки, литературы и искусства, а также вознаграждения авторам открытий, изобретений и рационализаторских предложений;

5.12. командировочные расходы в пределах и сверх норм, установленных законодательством;

5.13. доплаты к пенсиям, единовременные пособия (вознаграждения, помощь) при выходе на пенсию (в отставку);

5.14. материальная помощь (компенсация), оказываемая родителям при рождении ребенка, лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им определенного законодательством или коллективным договором возраста;

5.15. компенсации в связи с переездом на работу в другую местность (стоимость проезда, расходы по провозу имущества, включая единовременные пособия, суточные и другие расходы в связи с переездом);

5.16. авторский гонорар, начисленный за создание, издание, воспроизведение оригинального и переводного литературного произведения, произведения изобразительного искусства (за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 1.14 пункта 1 настоящего перечня);

5.17. выплаты, производимые по месту основной работы, в размерах, предусмотренных законодательством, взамен суточных и квартирных работникам, командированным на уборку урожая и заготовку кормов;

5.18. расходы на приобретение и содержание спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, молока и лечебно-профилактического питания или возмещение затрат работникам на приобретение и содержание спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

5.19. стоимость выданных бесплатно работникам форменной одежды, обмундирования, остающихся в личном пользовании, или расходы организации в связи с их продажей по пониженным ценам;

5.20. денежная помощь, выплачиваемая организацией молодым специалистам, окончившим высшие или средние учебные заведения, за время отпуска перед началом работы;

5.21. оплата стоимости проезда обучающимся работникам к месту нахождения учебного заведения и обратно;

5.22. суточные по установленным нормам командировочных расходов или стипендии, выплачиваемые иногородним слушателям системы повышения квалификации и переподготовки кадров;

5.23. выплата педагогическим работникам на приобретение методической литературы, предметных журналов и периодических изданий;

5.24. пособия по государственному социальному страхованию (кроме пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемых в размере 100 процентов среднего заработка) и пособия семьям, воспитывающим детей старше 3 лет;

5.25. суммы, выплачиваемые в качестве возмещения утраченного заработка и компенсации дополнительных расходов, связанных с восстановлением здоровья из-за вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им своих трудовых обязанностей;

5.26. материальная помощь, предоставленная отдельным работникам в связи со смертью близких родственников, с постигшим их стихийным бедствием, пожаром, увечьем, тяжелой болезнью и другими семейными обстоятельствами;

5.27. стоимость жилья, переданного в собственность работникам, суммы, уплаченные организацией в порядке погашения заемных денежных средств, выданных работникам на жилищное строительство, приобретение жилья, обзаведение домашним хозяйством;

5.28. страховые платежи (взносы), уплачиваемые организацией по договорам личного, имущественного и иного страхования в пользу своих работников;

5.29. стоимость путевок на санаторно-курортное лечение, предоставляемых лицам, принимавшим участие в работах по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, компенсация за их непредоставление; материальная помощь на оздоровление, выданная работникам, принимавшим участие в работах по ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, проживающим и работающим в зоне первоочередного или последующего отселения, возмещаемые из бюджета;

5.30. премии либо вознаграждения, выплаченные работникам, признанным победителями в соревновании, связанном с производственной деятельностью организации, проводимом на республиканском, областном, городском и отраслевом уровнях, независимо от источника их выплаты;

5.31. доходы по акциям и другие доходы от участия работников в собственности организации (дивиденды, проценты, выплаты по долевым паям);

5.32. оплата путевок работникам и членам их семей на лечение, отдых, экскурсии и путешествия за счет средств организации;

5.33. компенсации за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне постоянного места жительства (полевое довольствие) работникам, занятым в строительстве, энергетике, нефтеперерабатывающей и лесной промышленности, связи, лесном и водном хозяйстве, на автомобильном, речном, железнодорожном транспорте, изыскательских, геологоразведочных, топографо-геодезических и лесоустроительных работах, в научных экспедициях, а также транспортировкой нефти и газа, содержанием шоссейных дорог;

5.34. выплаты, на которые работник не утрачивает право за время трудового (основного и дополнительного) и социального (в связи с обучением) отпусков, а также выплаты денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск и в других случаях, предусмотренных законодательством.