

1	2	3	4	5	6
			свитер полушерстяной головной убор зимний подшлемник зимний сапоги кожаные с меховым чулком В остальное время года дополнительно: плащ непромокаемый (полуплащ непромокаемый) сапоги резиновые	Тн30 Вн В	24 24 24 36 36 24»;

1.4. в графе 4 позиции 4 после слов «Сорочка хлопчатобумажная» дополнить словами «(2 штуки)»;

1.5. позицию 5 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6
«5	13750	Машинист каротажной станции	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Сорочка хлопчатобумажная (2 штуки) Головной убор летний Сапоги кирзовые Портянки хлопчатобумажные Рукавицы комбинированные Каска защитная При работе на нефтепромыслах дополнительно: сапоги резиновые рукавицы резинотканевые нефтеморозостойкие Зимой дополнительно: костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке свитер полушерстяной головной убор зимний подшлемник зимний сапоги кожаные с меховым чулком Зимой при работе на нефтепромыслах дополнительно: Белье нательное полушерстяное В остальное время года дополнительно: плащ непромокаемый (полуплащ непромокаемый)	Бу Ми Ми В НсНМНт ТнБу Тн30 Вн	6 12 12 12 2 До износа 24 12 До износа 24 24 24 24 36 12 36»;

1.6. в графе 4 позиций 6–10 после слов «Сорочка хлопчатобумажная» дополнить словами «(2 штуки)»;

1.7. позицию 11 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6
«11	22125	Заведующий хранилищем	Костюм хлопчатобумажный Сорочка хлопчатобумажная (2 штуки) Головной убор летний Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные (рукавицы брезентовые) При работе с радиоактивными веществами дополнительно: белье нательное хлопчатобумажное (2 комплекта) фартук пластиковый с нагрудником бахилы пластиковые перчатки нейритовые нарукавники пластиковые полотенце хлопчатобумажное При работе с источниками ионизирующего излучения на расстоянии ближе одного метра дополнительно: фартук рентгенозащитный с нагрудником шапочка рентгенозащитная воротник рентгенозащитный перчатки рентгенозащитные нарукавники рентгенозащитные очки рентгенозащитные полотенце хлопчатобумажное Зимой дополнительно: костюм хлопчатобумажный на утепляющей прокладке свитер полушерстяной сапоги кожаные с меховым чулком	ЗМи Ми Ми Рз Рз Рз Рз Ри Ри Ри Ри Ри Ри Тн Тн30	6 12 12 12 До износа 12 До износа До износа До износа До износа 6 Дежурный Дежурная Дежурный Дежурные Дежурные Дежурные 6 36 36 36»;

1.8. в графе 4 позиции 12 после слов «Сорочка хлопчатобумажная» дополнить словами «(2 штуки)»;

1.9. позицию 13 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6
«13	24947	Техник-геофизик	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Сорочка хлопчатобумажная (2 штуки) Головной убор летний Сапоги кирзовые Сапоги резиновые рыбацкие Портянки хлопчатобумажные Рукавицы комбинированные (рукавицы брезентовые) Зимой дополнительно: костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке белье нательное полушерстяное свитер полушерстяной сапоги кожаные с меховым чулком В остальное время года дополнительно: плащ непромокаемый (полуплащ непромокаемый)	Ву Ми В Ми ТнВу Тн30 Вн	12 12 12 12 2 До износа 24 12 24 36 36»;

1.10. в графе 4 позиции 14 после слов «Сорочка хлопчатобумажная» дополнить словами «(2 штуки)»;

1.11. позиции 15–17 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6
«15	11587	Вышкомонтажник	Костюм хлопчатобумажный с маслостойкой пропиткой Костюм противоэнцефалитный Жилет утепленный Сорочка хлопчатобумажная (2 штуки) Белье нательное хлопчатобумажное (2 комплекта) Головной убор летний Сапоги кирзовые (ботинки кожаные) Сапоги резиновые Портянки хлопчатобумажные Рукавицы брезентовые Каска защитная Пояс предохранительный Полотенце хлопчатобумажное Зимой дополнительно: костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке белье нательное полушерстяное свитер полушерстяной головной убор зимний подшлемник зимний обувь валяная галоши на обувь валяную В остальное время года дополнительно: плащ непромокаемый (полуплащ непромокаемый)	НслмВу Бн Тн Ми В Ми ТнВу Тн20 Вн	9 24 24 12 12 12 6 12 2 До износа 24 Дежурный 6 24 12 24 24 24 36 12 36
16	11588	Вышкомонтажник-сварщик	Костюм для сварщика летний Костюм противоэнцефалитный Жилет утепленный Сорочка хлопчатобумажная (2 штуки) Белье нательное хлопчатобумажное (2 комплекта) Головной убор летний Полусапоги для сварщика (ботинки для сварщика) Сапоги резиновые Портянки хлопчатобумажные (носки хлопчатобумажные) Рукавицы брезентовые с крагами Перчатки диэлектрические Комплексное средство защиты (каска защитная в комплекте со щитком электросварщика) Подшлемник хлопчатобумажный Пояс предохранительный Полотенце хлопчатобумажное Зимой дополнительно: костюм для сварщика зимний	Тр Бн Тн Тр В Тп100Тр Эн КСН ТрТн	6 24 24 12 12 12 6 12 2 До износа Дежурные До износа 12 Дежурный 6 24

1	2	3	4	5	6
			белье нательное полушерстяное свитер полушерстяной головной убор зимний подшлемник зимний обувь валяная галоши на обувь валяную В остальное время года дополнительно: плащ непромокаемый (полуплащ непромокаемый)	Тн20 Вн	12 24 24 24 36 12 36
17	11590	Вышк о м о н т а ж н и к - электромонтер	Костюм хлопчатобумажный с маслoводоо- тaлкивaющей пропиткой Костюм противoэнцефaлитный Жилет утепленный Сорочкa хлопчатобумажнaя (2 штуки) Белье нательное хлопчатобумажное (2 ком- плекта) Головнoй убор летний Сапоги кирзовые (ботинки кожaные) Сапоги резиновые Портянки хлопчатобумажные Рукавицы брезентовые Перчатки трикотажные Перчатки диeлектрические Каскa защитная Пояс предохранительный Полотенце хлопчатобумажное Зимой дополнительно: костюм хлопчатобумажный с водооттaлки- вaющей пропиткой на утепляющей проклад- ке белье нательное полушерстяное свитер полушерстяной головнoй убор зимний подшлемник зимний обувь валяная галоши на валяную обувь В остальное время года дополнительно: плащ непромокаемый (полуплащ непромокаемый)	НслмВу Бн Тн Ми В Ми Ми Эн ТнВу Тн20 Вн	9 24 24 12 12 12 6 12 2 До износа До износа Дежурные 24 Дежурный 6 24 12 24 24 24 36 12 36»;

1.12. в графе 4 позиций 18, 19 после слов «Сорочка хлопчатобумажная» дополнить словами «(2 штуки)»;

1.13. позицию 20 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6
«20	13592	Машинист буровых ус- тановок на нефть и газ	Костюм хлопчатобумажный с маслoводоо- тaлкивaющей пропиткой Сорочкa хлопчатобумажнaя (2 штуки) Белье нательное хлопчатобумажное (2 ком- плекта) Головнoй убор летний Сапоги кирзовые (полусапоги кожaные) Сапоги резиновые Портянки хлопчатобумажные Перчатки трикотажные Рукавицы брезентовые Рукавицы резинотканевые нефтеморозостой- кие Каскa защитная Летом при повышенной температуре воздуха дополнительно: костюм хлопчатобумажный Зимой дополнительно: костюм хлопчатобумажный с водооттaлки- вaющей пропиткой на утепляющей проклад- ке белье нательное полушерстяное свитер полушерстяной головнoй убор зимний подшлемник зимний сапоги кожaные с меховым чулком В остальное время года дополнительно: плащ непромокаемый (полуплащ непромокаемый)	НслмВу Ми В Ми Ми НсНмНт ЗМи ТнВу Тн30 Вн	6 12 12 12 6 12 2 До износа До износа До износа 24 12 24 24 12 24 24 24 24 36»;

1	2	3	4	5	6
			Противогаз шланговый Каска защитная При работе с химическими реагентами дополнительно: перчатки резиновые очки защитные респиратор Зимой дополнительно: костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке белье нательное полушерстяное свитер полушерстяной головной убор зимний подшлемник зимний сапоги кожаные с меховым чулком В остальное время года на наружных работах дополнительно: плащ непромокаемый (полуплащ непромокаемый)	К50Щ20 Г ТнБу Тн30 Вн	До износа Дежурная До износа До износа До износа 36 12 36 36 24 24 36»;

1.20. в графе 4 позиций 50–52 после слов «Сорочка хлопчатобумажная» дополнить словами «(2 штуки)»;

1.21. позицию 53 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6
«53	15908	Оператор по химической обработке скважин	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Сорочка хлопчатобумажная (2 штуки) Белье нательное хлопчатобумажное (2 комплекта) Головной убор летний Сапоги кирзовые Сапоги резиновые Портянки хлопчатобумажные Рукавицы комбинированные Рукавицы резинотканевые нефтеморозостойкие Каска защитная Полотенце хлопчатобумажное При работе с растворами кислот дополнительно: фартук виниловый кислотощелочестойкий с нагрудником перчатки кислотощелочестойкие нарукавники виниловые кислотощелочестойкие очки защитные респиратор Зимой дополнительно: костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке белье нательное полушерстяное свитер полушерстяной головной убор зимний подшлемник зимний сапоги кожаные с меховым чулком	Бу Ми В Ми НсНмНт К80Щ50 К80Щ50 К80Щ50 ЗНГ ТнБу Тн30	6 12 12 12 6 12 4 До износа До износа 24 6 Дежурный До износа Дежурные До износа До износа 24 12 24 24 24 24»;

1.22. в графе 4 позиций 54–71, 75 после слов «Сорочка хлопчатобумажная» дополнить словами «(2 штуки)»;

1.23. позицию 76 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6
«76	13588	Машинист бурильной и бурильно-крановой машины	Костюм хлопчатобумажный Сорочка хлопчатобумажная (2 штуки) Головной убор летний Сапоги кирзовые (ботинки кожаные) Портянки хлопчатобумажные (носки хлопчатобумажные) Рукавицы комбинированные (рукавицы брезентовые) Каска защитная Зимой на наружных работах дополнительно: костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке	ЗМи Ми Ми ТнБу	12 12 12 12 4 До износа 24 36

1	2	3	4	5	6
			свитер полушерстяной головной убор зимний подшлемник зимний сапоги кожаные с меховым чулком	Тн30	36 36 24 36»;

1.24. в графе 4 позиций 77–86 после слов «Сорочка хлопчатобумажная» дополнить словами «(2 штуки)»;

1.25. позицию 88 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6
«88	17150	Приборист	Костюм из антистатической хлопчатобумажной ткани Сорочка хлопчатобумажная (2 штуки) Головной убор летний Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные Галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Каска защитная Противогаз изолирующий Зимой на наружных работах дополнительно: костюм хлопчатобумажный на утепляющей прокладке свитер полушерстяной головной убор зимний подшлемник зимний сапоги кожаные с меховым чулком	ЗМиЭс Ми Ми Эн Эн Тн Тн30	12 12 12 12 До износа Дежурные Дежурные 24 До износа 36 36 36 24 48»;

1.26. в графе 4 позиций 89–105, 107–128, 130, 131, 179–185 после слов «Сорочка хлопчатобумажная» дополнить словами «(2 штуки)»;

1.27. главу 9 дополнить позицией 161¹ следующего содержания:

1	2	3	4	5	6
«166 ¹	14993	Наладчик строительных машин	Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Сорочка хлопчатобумажная (2 штуки) Головной убор Сапоги юфтевые Рукавицы комбинированные Зимой на наружных работах дополнительно: костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке Сапоги юфтевые утепленные	Бу Ми Ми ТнБу Тн30	12 12 12 12 До износа 36 12»;

1.28. в графе 4 позиций 176, 177, 179–185 после слов «сорочка хлопчатобумажная» дополнить словами «(2 штуки)»;

1.29. позицию 186 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6
«186	16085	Оператор товарный	Костюм из антистатической хлопчатобумажной ткани с водоотталкивающей пропиткой Костюм из антистатической хлопчатобумажной ткани Сорочка хлопчатобумажная (2 штуки) Жилет утепленный Головной убор летний Сапоги юфтевые (полусапоги кожаные) Рукавицы комбинированные (рукавицы брезентовые) Рукавицы резинотканевые нефтеморозостойкие Каска защитная Противогаз фильтрующий Пояс предохранительный При работе на объектах транспортирования нефти, ремонте нефтепроводов дополнительно: перчатки маслбензостойкие Зимой на наружных работах дополнительно: костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке	БуЭс ЗМиЭс Тн Ми Ми НсНмНт НсНм ТнБу	12 12 6 24 12 12 До износа До износа 24 До износа Дежурный До износа 36

1	2	3	4	5	6
			сапоги кожаные с меховым чулком или сапоги кожаные утепленные на маслобензостойкой и нефтеморозостойкой подошве При работе на объектах хранения, отпуска и реализации нефти и нефтепродуктов: костюм для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанной антистатической ткани с маслководоотталкивающей отделкой жилет утепленный головной убор для защиты от нефти и нефтепродуктов из смешанной антистатической ткани с маслководоотталкивающей отделкой ботинки кожаные на маслобензостойкой подошве рукавицы комбинированные (рукавицы брезентовые) рукавицы резинотканевые нефтеморозостойкие перчатки маслобензостойкие каска защитная противогаз фильтрующий пояс предохранительный Зимой на наружных работах дополнительно: костюм для защиты от пониженных температур, нефти и нефтепродуктов из смешанной антистатической ткани с маслководоотталкивающей отделкой подшлемник зимний сапоги кожаные утепленные на маслобензостойкой и нефтеморозостойкой подошве При сливе, наливке железнодорожных цистерн дополнительно: белье нательное хлопчатобумажное (2 комплекта) очки защитные или щиток защитный лицевой В остальное время года на наружных работах дополнительно: плащ непромокаемый (полуплащ непромокаемый) сапоги резиновые	Тн30 Тн30 НсНм НлмЭс Тн МиНсНм Ми НсНмНт НсНм ТнНлмЭс Тн30 НсНм ЗНГ КБХ Вн В	24 24 12 24 12 12 До износа До износа До износа 24 До износа Дежурный 36 24 24 12 До износа До износа 36 24»;

1.30. в графе 4 позиции 188 после слов «сорочка хлопчатобумажная» дополнить словами «(2 штуки)»;

1.31. позицию 189 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6
«189	18511	Слесарь по ремонту автомобилей	Костюм хлопчатобумажный с маслководоотталкивающей пропиткой Костюм хлопчатобумажный Головной убор летний Фартук виниловый с нагрудником Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные (рукавицы брезентовые) Перчатки маслобензостойкие Перчатки трикотажные с точечным полимерным покрытием Нарукавники виниловые Каска защитная Очки защитные При работе на объектах бурения скважин, добычи нефти и газа дополнительно: сорочка хлопчатобумажная (2 штуки) портянки хлопчатобумажные (носки хлопчатобумажные) Зимой на наружных работах дополнительно: костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой на утепляющей прокладке подшлемник зимний сапоги кожаные с меховым чулком или сапоги кожаные утепленные на маслобензостойкой и нефтеморозостойкой подошве Зимой при работе на объектах бурения скважин, добычи нефти и газа дополнительно: свитер полушерстяной головной убор зимний	НлсмВу ЗМи Нм Ми Ми НсНм Ми Нм ЗН ТнВу Тн30 Тн30 НсНм	12 24 12 Дежурный 12 До износа До износа До износа До износа Дежурные Дежурная До износа 12 4 36 24 24 24 36 36»;

в абзаце девятом слова «от пыли, летящих частиц и тому подобного – защитные очки или щитки со сроком носки до износа» заменить словами «от воздействия твердых частиц, газов, пыли, брызг жидкостей, ультрафиолетового, инфракрасного и лазерного излучений, слепящей яркости света, радиоволн – защитные очки со сроком носки до износа»;

после абзаца девятого дополнить абзацем следующего содержания:

«для защиты лица от воздействия твердых частиц, брызг жидкостей и расплавленного металла, ультрафиолетового и инфракрасного излучений, слепящей яркости света, радиоволн СВЧ-диапазона – защитные щитки со сроком носки до износа»;

абзацы второй–четвертый считать соответственно абзацами третьим – пятым, абзацы пятый–девятый считать соответственно абзацами седьмым – одиннадцатым, абзацы десятый и одиннадцатый считать соответственно абзацами тринадцатым и четырнадцатым.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

В.Н.Потупчик

СОГЛАСОВАНО

Министр здравоохранения
Республики Беларусь
В.И.Жарко

04.09.2006

СОГЛАСОВАНО

Председатель Белорусского
государственного концерна
по нефти и химии

А.В.Боровский
15.09.2006

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
22 сентября 2006 г. № 109

8/15131 О внесении изменений и дополнений в постановление
(12.10.2006) **Министерства труда и социальной защиты Республики
Беларусь от 30 марта 2004 г. № 38**

На основании Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь», в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь от 7 февраля 2005 г. № 127 Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 марта 2004 г. № 38 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, занятым в производстве кислот, солей, минеральных удобрений, аммиака, метанола, продуктов разделения воздуха, товаров бытовой химии, химических средств защиты растений» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 61, 8/10830) следующие изменения и дополнения:

1.1. позицию 157 изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5	6
«157	13321	Лаборант химического анализа	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный кислотощелочестойкий с нагрудником Головной убор Туфли кожаные Перчатки резиновые Рукавицы комбинированные Каска защитная Очки защитные Противогаз фильтрующий При работе в производствах, связанных с применением растворов с массовой долей кислот и щелочей до 20 %, дополнительно: костюм для защиты от кислот из молескина с кислотозащитной отделкой головной убор для защиты от кислот из молескина с кислотозащитной отделкой ботинки кожаные на полиуретановой подошве (сапоги резиновые)	ЗМи К20Щ20 Ми К50Щ50 Ми ЗНГ К20 К20Щ20	12 Дежурный 12 12 До износа До износа 24 До износа До износа 24 24 24

1	2	3	4	5	6
			При работе в производствах, связанных с применением растворов с массовой долей кислот и щелочей от 20 до 50 %, дополнительно: костюм для защиты от кислот из сукна кислотозащитного белье нательное (2 комплекта) шлем для защиты от кислот из сукна кислотозащитного сапоги резиновые формовые портянки суконные перчатки кислотощелочестойкие	К50 К50Щ50 К50Щ50	24 24 24 24 6 До износа
			При работе в производствах, связанных с применением растворов с массовой долей кислот и щелочей от 50 до 80 %, дополнительно: костюм для защиты от кислот из сукна шерстяного с кислотозащитной отделкой белье нательное (2 комплекта) шлем для защиты от кислот из сукна шерстяного с кислотоотталкивающей пропиткой сапоги резиновые формовые портянки суконные перчатки из поливинилхлорида	К80 К50Щ50 КкЩ50	24 24 24 24 6 До износа
			Зимой на наружных работах и при работе в неотапливаемых помещениях дополнительно: куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке подшлемник зимний полусапоги кожаные утепленные	Тн Тн Тн20	36 36 24 24»;

1.2. главу 22 дополнить позицией 179¹ следующего содержания:

1	2	3	4	5	6
«179 ¹	19906	Электросварщик ручной сварки	Костюм для сварщика летний Фартук брезентовый с нагрудником Белье нательное (2 комплекта) Ботинки для сварщика Галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Рукавицы брезентовые с крагами (рукавицы спилковые с крагами) Комплексное средство защиты (каска защитная в комплекте со щитком электросварщика) При работе в производствах, связанных с применением растворов с массовой долей кислот и щелочей от 20 до 50 % : костюм для защиты от кислот из сукна кислотозащитного костюм защитный из прорезиненной ткани белье нательное (2 комплекта) шлем для защиты от кислот из сукна кислотозащитного сапоги резиновые формовые портянки суконные галоши диэлектрические перчатки диэлектрические перчатки кислотощелочестойкие рукавицы кислотозащитные комплексное средство защиты (каска защитная в комплекте со щитком электросварщика) противогаз фильтрующий При работе в производствах, связанных с применением растворов с массовой долей кислот и щелочей от 50 до 80 % : костюм для защиты от кислот из сукна шерстяного с кислотозащитной отделкой белье нательное (2 комплекта) шлем для защиты от кислот из сукна шерстяного с кислотозащитной отделкой сапоги резиновые формовые портянки суконные галоши диэлектрические перчатки диэлектрические перчатки кислотощелочестойкие рукавицы кислотозащитные	Тр ЗМиТр Тр Эн Эн Тп400Тр КН К50 К50Щ50 К50Щ50 Эн Эн К50Щ50 ВнК50 Щ20 КН К80 К50Щ50 Эн Эн К80Щ50 ВнК50 Щ20	12 12 12 12 Дежурные Дежурные До износа До износа 12 12 12 9 3 Дежурные Дежурные До износа До износа До износа 9 12 9 9 3 Дежурные Дежурные До износа До износа

1	2	3	4	5	6
			Комплексное средство защиты (каска защитная в комплекте со щитком электросварщика)	КН	До износа
			Противогаз фильтрующий		До износа
			При работе в производствах, связанных с применением растворов с массовой долей кислот и щелочей свыше 80 % :		
			костюм для защиты от кислот из сукна шерстяного с кислотоотталкивающей пропиткой	Кк	9
			белье нательное (2 комплекта)		12
			шлем для защиты от кислот из сукна шерстяного с кислотоотталкивающей пропиткой		9
			сапоги резиновые формовые	К50Щ50	9
			портянки суконные		3
			галоши диэлектрические	Эн	Дежурные
			перчатки диэлектрические	Эн	Дежурные
			перчатки из поливинилхлорида	КкЩ50	До износа
			рукавицы кислотозащитные	ВнК50	До износа
			противогаз фильтрующий	Щ20	
			комплексное средство защиты (каска защитная в комплекте со щитком электросварщика)	КН	До износа До износа
			Зимой дополнительно:		
			костюм для сварщика зимний	ТрТн	36
			подшлемник зимний		24
			сапоги кирзовые утепленные	Тн20Тр	24
			перчатки зимние двухпалые	ТнТр	До износа;

1.3. в графе 2 позиции 198 цифры «23580» заменить цифрами «23908»;

1.4. пункт 1 примечаний дополнить частью второй следующего содержания:

«Заместителю руководителя, на которого возлагаются должностные обязанности соответствующего руководителя в случае временного его отсутствия (отпуска, болезни, увольнения и прочего), а также выполнение определенных работ по управлению организацией (подразделением) или обеспечению ее деятельности, выдаются средства индивидуальной защиты, предусмотренные в настоящих Типовых отраслевых нормах, для соответствующего руководителя.»;

1.5. в пункте 2 примечаний:

после абзаца восьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«куртки хлопчатобумажной на утепляющей прокладке и брюк хлопчатобумажных на утепляющей прокладке на костюм для защиты от пониженных температур из хлопчатобумажной ткани;»;

после абзаца восемнадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«сапог резиновых на сапоги поливинилхлоридные и сапоги из других полимерных материалов, аналогичных по защитным свойствам и гигиеническим характеристикам;»;

абзацы девятый–восемнадцатый считать соответственно абзацами десятым–девятнадцатым, абзацы девятнадцатый–двадцать седьмой считать соответственно абзацами двадцать первым–двадцать девятым;

1.6. в пункте 7 примечаний:

после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«для защиты от атмосферных осадков – плащ непромокаемый с капюшоном или полу-плащ непромокаемый с капюшоном, выдаваемые в качестве дежурного;»;

в абзаце пятом слова «от пыли, летящих частиц и тому подобного – защитные очки или щитки со сроком носки до износа» заменить словами «от воздействия твердых частиц, газов, пыли, брызг жидкостей, ультрафиолетового, инфракрасного и лазерного излучений, слепящей яркости света, радиоволн – защитные очки со сроком носки до износа»;

после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«для защиты лица от воздействия твердых частиц, брызг жидкостей и расплавленного металла, ультрафиолетового и инфракрасного излучений, слепящей яркости света, радиоволн СВЧ-диапазона – защитные щитки со сроком носки до износа;»;

абзацы второй–пятый считать соответственно абзацами третьим–шестым, абзацы шестой и седьмой считать соответственно абзацами восьмым и девятым.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

В.Н.Потупчик

СОГЛАСОВАНО

Министр здравоохранения
Республики Беларусь

В.И.Жарко

04.09.2006

СОГЛАСОВАНО

Председатель Белорусского
государственного концерна
по нефти и химии

А.В.Боровский

15.09.2006

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
26 сентября 2006 г. № 26**8/15133** О внесении изменений в постановление Министерства
(12.10.2006) культуры Республики Беларусь от 4 апреля 2006 г. № 7

На основании Положения о Министерстве культуры Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 октября 2001 г. № 1558, Министерство культуры Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в Положение о Грамоте Министерства культуры Республики Беларусь, утвержденное постановлением Министерства культуры Республики Беларусь от 4 апреля 2006 г. № 7 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 60, 8/14280), изменения, изложив пункты 6 и 7 в следующей редакции:

«6. Награжденным Грамотой работникам Минкультуры выплачивается денежная премия за счет средств Минкультуры, работникам подчиненных Минкультуры организаций – за счет средств соответствующих организаций, представивших работников к награждению.

7. Вручение Грамоты производится в торжественной обстановке лицами, уполномоченными Министром культуры Республики Беларусь либо руководителями соответствующих организаций.»

Министр

В.Ф.Матвейчук

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
3 октября 2006 г. № 40**8/15134** Об утверждении Инструкции о порядке организации фи-
(12.10.2006) зической подготовки и спорта в Вооруженных Силах
Республики Беларусь и транспортных войсках Респу-
блики Беларусь

На основании Положения о Министерстве обороны Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 19 ноября 2001 г. № 685 «О Министерстве обороны Республики Беларусь и Генеральном штабе Вооруженных Сил Республики Беларусь», Указа Президента Республики Беларусь от 10 мая 2006 г. № 312 «О некоторых мерах по совершенствованию транспортного обеспечения Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь» Министерство обороны Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке организации физической подготовки и спорта в Вооруженных Силах Республики Беларусь и транспортных войсках Республики Беларусь*.

2. Признать утратившими силу:

постановление Министерства обороны Республики Беларусь от 9 августа 2001 г. № 24 «Об утверждении Положения по физической подготовке и спорту военнослужащих Вооруженных Сил Республики Беларусь»;

постановление Министерства обороны Республики Беларусь от 12 мая 2003 г. № 24 «О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства обороны Республики Беларусь от 9 августа 2001 г. № 24».

3. Настоящее постановление разослать до отдельной воинской части.

Министр
генерал-полковник

Л.С.Мальцев

* Не приводится.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
3 октября 2006 г. № 41

8/15135 О внесении дополнений и изменений в постановление
(12.10.2006) **Министерства обороны Республики Беларусь от
3 октября 2005 г. № 43**

На основании Положения о Министерстве обороны Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 19 ноября 2001 г. № 685 «О Министерстве обороны Республики Беларусь и Генеральном штабе Вооруженных Сил Республики Беларусь», Указа Президента Республики Беларусь от 10 мая 2006 г. № 312 «О некоторых мерах по совершенствованию транспортного обеспечения Вооруженных Сил, других войск и воинских формирований Республики Беларусь» Министерство обороны Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Министерства обороны Республики Беларусь от 3 октября 2005 г. № 43 «Об утверждении Инструкции о порядке организации хозяйственной деятельности в соединениях, воинских частях, военных учебных заведениях и организациях Министерства обороны Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 78, 8/14437) следующие дополнения и изменения:

1.1. название, преамбулу, пункт 1 данного постановления после слов «деятельности в» дополнить словами «органах военного управления,»;

1.2. в Инструкции о порядке организации хозяйственной деятельности в соединениях, воинских частях, военных учебных заведениях и организациях Министерства обороны Республики Беларусь, утвержденной данным постановлением:

название после слов «деятельности в» дополнить словами «органах военного управления,»;

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Инструкция о порядке организации хозяйственной деятельности в органах военного управления, соединениях, воинских частях, военных учебных заведениях и организациях Министерства обороны Республики Беларусь (далее – Инструкция) определяет основы и особенности организации, порядок планирования и ведения хозяйственной деятельности в органах военного управления, соединениях, воинских частях Вооруженных Сил Республики Беларусь и транспортных войск Республики Беларусь, военных учебных заведениях и организациях Министерства обороны Республики Беларусь (далее – воинская часть, если настоящей Инструкцией не установлено иное), обязанности отдельных должностных лиц воинской части, порядок сдачи (приема) дел и воинских должностей должностными лицами, отвечающими за хозяйственную деятельность, порядок осуществления внутреннего контроля за хозяйственной деятельностью воинской части, особенности организации и ведения хозяйственной деятельности при нахождении воинской части в учебном центре (лагере) и на учениях, порядок организации хозяйственной деятельности при создании (ликвидации) воинской части.

Воинская часть (соединение, орган военного управления), осуществляющая хозяйственную деятельность как организационно самостоятельная административно-хозяйственная единица Вооруженных Сил Республики Беларусь, транспортных войск Республики Беларусь, является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, счета в обслуживающем учреждении банка, действительное и условное наименования, печати с изображением Государственного герба Республики Беларусь и своими действительным и условным наименованиями, соответствующие печати и штампы. Регистрация воинской части (соединения, органа военного управления) при ее (его) создании по установленному штату, месту дислокации осуществляется Министерством обороны Республики Беларусь (далее – Министерство обороны). Воинская часть (соединение, орган военного управления) при ведении хозяйственной деятельности использует условное наименование.»;

в пункте 2:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«довольствующий орган – структурное подразделение центрального органа военного управления, Департамента транспортного обеспечения Министерства обороны, командований видов Вооруженных Сил Республики Беларусь, иные уполномоченные органы военного управления и организации Министерства обороны, ведающие учетом, обеспечением, распределением, эксплуатацией, ремонтом, категорированием и списанием с учета всех видов материальных средств, а также планированием и финансированием расходов на указанные цели;»;

абзац четвертый после слова «командованием» дополнить словами «(органом военного управления)»;

второе и третье предложения абзаца пятого изложить в следующей редакции: «Органы военного управления включают в себя командование, штабы, управления и другие постоянные (штатные) и временно создаваемые управленческие организации. К органам военного управления относятся центральные органы военного управления (Министерство обороны, Генеральный штаб Вооруженных Сил Республики Беларусь); Департамент транспортного обеспечения Министерства обороны, главная военная инспекция, управления и комитеты Вооруженных Сил Республики Беларусь; командования видов Вооруженных Сил Республики Беларусь; управления оперативных и оперативно-тактических командований; управления соединений; командиры воинских частей, их заместители и подчиненные им штабы и службы; начальники гарнизонов; военные коменданты военных комендатур; военные комиссариаты (местные органы военного управления);».

абзац девятый после слов «Вооруженных Силах» дополнить словами «Республики Беларусь и транспортных войсках Республики Беларусь (далее – Вооруженные Силы)».

2. Настоящее постановление разослать до отдельной воинской части.

Министр
генерал-полковник

Л.С.Мальцев

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
4 октября 2006 г. № 116

**8/15137 Об установлении расчетной нормы рабочего времени на
(13.10.2006) 2007 год***

На основании статей 112 и 124 Трудового кодекса Республики Беларусь и Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь», в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь от 7 февраля 2005 г. № 127 Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить расчетную норму рабочего времени на 2007 год при полной норме его продолжительности не более:

для пятидневной рабочей недели – 2016 часов;

для шестидневной рабочей недели – 2022 часа.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр

В.Н.Потупчик

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
И МИНИСТЕРСТВА ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
13 июня 2006 г. № 61/30

**8/15138 О мерах по совершенствованию системы подготовки
(13.10.2006) юридических кадров в Республике Беларусь**

В целях совершенствования системы подготовки юридических кадров в Республике Беларусь Министерство образования Республики Беларусь и Министерство юстиции Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Утвердить:

1.1. концепцию развития юридического образования в Республике Беларусь на 2006–2010 годы согласно приложению 1;

1.2. план мероприятий по реализации концепции развития юридического образования в Республике Беларусь на 2006–2010 годы согласно приложению 2.

* Опубликовано в газете «Рэспубліка» 19 октября 2006 г.

2. Утвердить критерии, предъявляемые к учреждениям, обеспечивающим получение среднего специального образования по специальности «Правоведение», согласно приложению 3.

3. Руководителям высших и средних специальных учебных заведений, осуществляющих подготовку по группе специальностей «Право», обеспечить выполнение соответствующих критериев, утвержденных постановлением Министерства образования Республики Беларусь и Министерства юстиции Республики Беларусь от 8 апреля 2005 г. № 28/16 «О мерах по совершенствованию подготовки юридических кадров в Республике Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 60, 8/12418), а также настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования.

**Министр образования
Республики Беларусь
А.М.Радьков**

**Министр юстиции
Республики Беларусь
В.Г.Голованов**

Приложение 1
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
и Министерства юстиции
Республики Беларусь
13.06.2006 № 61/30

КОНЦЕПЦИЯ развития юридического образования в Республике Беларусь на 2006–2010 годы

Концепция развития юридического образования в Республике Беларусь на 2006–2010 годы (далее – концепция) определяет основные направления развития юридического образования с учетом необходимости модернизации подготовки юридических кадров, отвечающих требованиям политического, экономического и социального развития Республики Беларусь, в учреждениях образования, осуществляющих подготовку кадров по группе специальностей «Право».

ГЛАВА 1 ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ПРИНЯТИЯ КОНЦЕПЦИИ

1. Необходимость разработки концепции обосновывается результатами изучения учебно-воспитательного процесса, научно-исследовательской и учебно-методической работы и материально-технического обеспечения в учреждениях образования, осуществляющих подготовку кадров по группе специальностей «Право», которое выявило ряд существенных проблем, влияющих на качество подготовки юридических кадров:

1.1. необоснованное увеличение числа учреждений образования, осуществляющих подготовку кадров по группе специальностей «Право»;

1.2. низкий уровень подготовки специалистов в учреждениях образования, осуществляющих подготовку кадров по группе специальностей «Право», не имеющих достаточного количества квалифицированных научно-педагогических кадров, учебно-методического и материально-технического обеспечения;

1.3. необоснованное увеличение числа учащихся и студентов по группе специальностей «Право»; неоправданное превалирование заочной формы обучения юридических кадров над очной формой;

1.4. отсутствие должного, отвечающего интересам общества и государства, динамизма образовательных стандартов, учебных планов и программ;

1.5. отсутствие преемственности среднего специального и высшего юридического образования;

1.6. дефицит высококвалифицированных преподавательских кадров;

1.7. снижение качества фундаментальных и прикладных научных исследований в области права;

1.8. недостаток качественных научных и учебных изданий;

1.9. проявление признаков снижения социальной ценности группы специальностей «Право» и ее авторитета в обществе.

2. Реализация концепции призвана обеспечить устранение обозначенных проблем и создание научно обоснованной системы подготовки юридических кадров для наиболее эффективного их использования во всех сферах жизни общества. Концепция предусматривает ме-

ры по усилению научного, кадрового, нормативного, организационного и материально-технического обеспечения юридического образования.

3. Концепция разработана на основе Конституции Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь от 29 октября 1991 года «Об образовании» в редакции Закона Республики Беларусь от 19 марта 2002 года (Ведамасці Вярхоўнага Савета Рэспублікі Беларусь, 1991 г., № 33, ст. 598; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 37, 2/844), Концепции развития высшего образования в Республике Беларусь, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27 октября 1998 г. № 1637 (Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь, 1998 г., № 30, ст. 779), иных нормативных правовых актов.

ГЛАВА 2 ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОНЦЕПЦИИ

4. Целью модернизации юридического образования в современных условиях выступает повышение его качества и эффективности.

Качество юридического образования понимается как мера соответствия результатов образования новым требованиям системы политических, экономических и иных общественных отношений. Важнейшими профессиональными характеристиками выпускника учреждения образования, осуществляющего подготовку по группе специальностей «Право», которые определяются государственным и социальным заказом на подготовку юридических кадров, выступает профессиональная компетентность, мобильность знаний, способность ориентироваться и принимать адекватное решение в условиях динамики профессиональной ситуации, готовность к решению задач высокой степени сложности и ответственности, постоянному самообразованию и профессиональному росту.

5. Целью принятия настоящей концепции является обеспечение современного качества подготовки юридических кадров, способных на высоком профессиональном уровне решать задачи государственной правовой политики.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:

5.1. определение моделей подготовки специалиста с юридическим образованием на основе компетентного подхода;

5.2. разработка новых образовательных стандартов подготовки юридических кадров;

5.3. модернизация содержания юридического образования на основе разработки новых поколений учебных планов и программ;

5.4. обновление учебно-методического и информационного обеспечения подготовки юридических кадров, в том числе создание новых учебных пособий, тестовых материалов, электронных средств обучения;

5.5. активизация научных исследований в области права;

5.6. обеспечение единства теоретической и практической подготовки юридических кадров, развитие комплексности юридического образования;

5.7. создание эффективной системы кадрового обеспечения учебно-воспитательного процесса, усиление научного и педагогического потенциала учреждений образования, осуществляющих подготовку кадров по группе специальностей «Право»;

5.8. развитие национальной системы подготовки юридических кадров с учетом мировых тенденций юридического образования;

5.9. углубление связей учреждений образования, осуществляющих подготовку кадров по группе специальностей «Право», с научно-исследовательскими центрами, судами, правоохранительными органами и учреждениями юстиции;

5.10. оптимизация соотношения числа студентов (учащихся), обучающихся по очной и заочной формам по группе специальностей «Право»;

5.11. развитие системы непрерывного юридического образования;

5.12. расширение использования современных технологий образовательного процесса, форм и методов учебной, научно-исследовательской, идеологической и воспитательной работы со студентами;

5.13. развитие материально-технической базы учреждений образования, осуществляющих подготовку кадров по группе специальностей «Право»;

5.14. расширение связей с другими учреждениями образования, в том числе иностранными, с целью внедрения передового опыта подготовки юридических кадров.

ГЛАВА 3 ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ПОДГОТОВКИ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЮРИДИЧЕСКИХ КАДРОВ

6. Государственная политика в сфере подготовки и использования юридических кадров направлена на обеспечение эффективного функционирования и устойчивого развития сис-

темы юридического образования и включает в себя систему мер, направленных на обеспечение качества подготовки специалистов по группе специальностей «Право»; определение степени востребованности юридических кадров; создание и обновление образовательных стандартов подготовки юридических кадров; совершенствование системы непрерывной подготовки юридических кадров; финансовое и материально-техническое обеспечение учреждений образования, осуществляющих подготовку кадров по группе специальностей «Право».

7. Государственная политика в области подготовки и использования юридических кадров базируется на следующих принципах:

7.1. научной обоснованности процессов подготовки и использования юридических кадров;

7.2. единства образовательного процесса и его научного сопровождения;

7.3. осуществления государственного регулирования системы подготовки юридических кадров с учетом потребностей общества в профессиональных юридических знаниях;

7.4. непрерывности и преемственности юридического образования;

7.5. сочетания теоретических знаний и практических навыков в процессе подготовки юридических кадров.

8. Задачами государственной кадровой политики в области подготовки и использования юридических кадров являются:

8.1. унификация требований к образовательным стандартам подготовки и использования юридических кадров;

8.2. определение необходимых профессиональных требований, которым должны соответствовать юридические кадры;

8.3. подбор юридических кадров с учетом их профессионально-деловых и нравственно-психологических качеств;

8.4. определение фундаментальных и прикладных задач, решение которых позволит усовершенствовать нормотворчество и правоприменение, актуализировать тематику научных исследований в области права;

8.5. повышение общего уровня правовой грамотности и правовой культуры населения;

8.6. формирование государственного заказа на подготовку юридических кадров за счет средств бюджета и разработка государственного кадрового реестра должностей, которые должны быть заняты лицами, имеющими соответствующий уровень юридического образования или прошедшими дополнительную профессиональную подготовку и аттестацию;

8.7. формирование резерва кадров для должностей в органах государственной власти и управления, которые должны быть заняты специалистами с юридическим образованием, и организация планомерной работы с ним.

ГЛАВА 4

СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО ЮРИДИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

9. Современный уровень общественных отношений предполагает наличие правовых знаний и правовой культуры у всех субъектов общественных отношений. Специалисты, функции которых связаны с оказанием юридических услуг, должны иметь необходимый для осуществления их профессиональной деятельности уровень правовых знаний и умений. Юристы обязаны постоянно повышать свою квалификацию. Переход от одного уровня образования к другому должен удовлетворять принципам последовательности, системности, комплексности, компетентности.

10. Динамичность системы правового регулирования общественных отношений в Республике Беларусь требует формирования и развития системы непрерывного юридического образования.

Система непрерывного юридического образования в Республике Беларусь включает:

10.1. профориентационную правовую подготовку учащихся общеобразовательных учебных заведений;

10.2. систему мероприятий по повышению правовой грамотности и правовой культуры граждан;

10.3. среднее специальное (юридическое) образование;

10.4. высшее (юридическое) образование (две ступени);

10.5. дополнительное образование (повышение квалификации и переподготовка юридических кадров);

10.6. послевузовское образование (подготовка научных работников высшей квалификации).

ГЛАВА 5 МОДЕЛИ ЮРИДИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

11. Разнообразие функций, выполняемых специалистами в области правоведения, обусловливает различие квалификационных требований к уровню образования юридических кадров. В зависимости от требуемого комплекса правовых знаний, необходимых для выполнения соответствующих должностных обязанностей, различные модели профессионального юридического образования могут обеспечивать в соответствии со специальными разрешениями (лицензиями) на право осуществления образовательной деятельности следующие учреждения образования:

11.1. учреждения образования, обеспечивающие получение среднего специального (юридического) образования;

11.2. учреждения образования, обеспечивающие получение высшего (юридического) образования первой ступени;

11.3. учреждения образования, обеспечивающие подготовку юридических кадров первой и второй ступени высшего (юридического) образования;

11.4. учреждения образования, осуществляющие переподготовку и повышение квалификации юридических кадров;

11.5. научные учреждения и учреждения образования, обеспечивающие подготовку научных работников высшей квалификации.

12. Замещение ряда должностей в государственных учреждениях и иных организациях в соответствии с Общегосударственным классификатором Республики Беларусь «Специальности и квалификации» ОКРБ 011-2001, утвержденным и введенным в действие совместным приказом Министерства образования Республики Беларусь и Государственного комитета по стандартизации и метрологии Республики Беларусь от 26 января 2001 г. № 3 (далее – ОКРБ 011-2001), может осуществляться специалистами со средним специальным (юридическим) образованием.

В соответствии с планом мероприятий по оптимизации структуры и приведению объемов подготовки специалистов в соответствии с потребностью народного хозяйства на 2006–2008 годы, утвержденным постановлением Министерства образования Республики Беларусь и Министерства экономики Республики Беларусь от 20 июля 2005 г. № 60/129 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 125, 8/12964), предусматривается сокращение приема на дневную форму обучения за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов на специальности (специализации) по уровню среднего специального образования, по которым распределение выпускников в предшествующем году составляло менее 90 процентов, и формирование контрольных цифр приема на обучение за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов на специальности (специализации) по уровню среднего специального образования, по которым заявленная потребность в специалистах составляет не менее 80 процентов.

13. В соответствии с принципом вариативности в зависимости от потребностей уровня знаний, их целевой направленности определяются следующие основные модели высшего (юридического) образования:

13.1. базовая (основная) модель высшего (юридического) образования обеспечивает первую ступень подготовки специалистов с высшим (юридическим) образованием со сроком обучения 4–5 лет. Модель предполагает подготовку специалистов по соответствующим специальностям и специализациям в учреждениях, обеспечивающих получение высшего образования по группе специальностей «Право», имеющих специальные разрешения (лицензии) на право осуществления образовательной деятельности и прошедших в установленном порядке аккредитацию в соответствии с критериями, разработанными и утвержденными постановлением Министерства образования Республики Беларусь и Министерства юстиции Республики Беларусь от 8 апреля 2005 г. № 28/16 «О мерах по совершенствованию подготовки юридических кадров в Республике Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 60, 8/12418).

Набор абитуриентов должен осуществляться учреждениями образования в пределах контрольных цифр приема, доводимых учреждениям образования в установленном порядке;

13.2. модель высшего (юридического) образования второй ступени (магистратура) со сроком обучения 1–2 года. Магистерская подготовка студентов осуществляется на базе образования первого уровня университетами, академиями, имеющими необходимый кадровый и научно-методический потенциал;

13.3. модель второго высшего (юридического) образования.

Второе высшее (юридическое) образование получают лица, имеющие базовое высшее образование по другой специальности. Обучение осуществляется учреждениями, обеспечивающими получение высшего образования, имеющими достаточный уровень кадрового и учебно-методического обеспечения. Учебный процесс осуществляется по учебным планам и программам, утвержденным Министерством образования Республики Беларусь. Срок обучения по заочной форме – 4 года.

Второе высшее (юридическое) образование может быть также получено путем обучения в учреждениях образования, осуществляющих подготовку кадров по группе специальностей «Право», по заочной форме параллельно с получением другой специальности;

13.4. модель дополнительного (юридического) образования (повышение квалификации и переподготовка юридических кадров).

Основным учреждением, реализующим модель переподготовки и повышения квалификации юридических кадров, является учреждение образования «Институт переподготовки и повышения квалификации судей, работников прокуратуры, судов и учреждений юстиции Белорусского государственного университета» (далее – институт переподготовки БГУ). Институт переподготовки БГУ осуществляет также координацию методической работы по повышению квалификации и переподготовке юридических кадров, обеспечивает согласование открытия направлений последиplomного юридического образования в других учреждениях образования Республики Беларусь.

Система непрерывного юридического образования включает в себя также повышение квалификации преподавателей учреждений, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования. С этой целью в институте переподготовки БГУ следует организовать систематическое (не реже одного раза в 5 лет) повышение квалификации преподавателей правовых дисциплин соответствующих учреждений образования Республики Беларусь;

13.5. модель послевузовского (юридического) образования.

Подготовка научных работников высшей квалификации осуществляется аспирантурами и докторантурами по соответствующему профилю. Аспирантура и докторантура открываются и функционируют в учреждениях образования, располагающих высококвалифицированными научными работниками и необходимой материально-технической базой.

ГЛАВА 6 ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ЮРИДИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

14. Основными направлениями развития юридического образования в Республике Беларусь являются:

14.1. разработка нормативных правовых актов, определяющих единые подходы и требования к юридическому образованию;

14.2. оптимизация объемов подготовки юридических кадров в учреждениях, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования;

14.3. обеспечение согласованности и преемственности образовательных стандартов, учебных планов и программ подготовки юридических кадров на различных уровнях юридического образования;

14.4. обеспечение соответствия уровня юридического образования требованиям, предъявляемым Единым квалификационным справочником должностей служащих;

14.5. усиление практической направленности знаний, получаемых в процессе подготовки юридических кадров;

14.6. создание единой централизованной системы обеспечения прохождения производственной практики студентами и учащимися учреждений образования, осуществляющих подготовку по группе специальностей «Право», посредством предоставления учреждениям образования определенного количества мест в государственных органах и иных организациях на долгосрочной договорной основе;

14.7. привлечение к образовательному процессу учреждений образования, осуществляющих подготовку по группе специальностей «Право», опытных юристов-практиков;

14.8. создание единого механизма обеспечения системы юридического образования учебной и учебно-методической литературой. Координация планирования, издания и распространения учебной литературы;

14.9. создание системы стимулирования участия преподавателей в подготовке современных учебников и иных видов учебных изданий;

14.10. активизация использования современных информационных технологий в процессе подготовки юридических кадров;

14.11. активизация научных исследований, направленных на повышение качества юридического образования;

14.12. обеспечение анализа и мониторинга направлений диссертационных исследований в области права;

14.13. обеспечение учебного процесса научными кадрами высшей квалификации;

14.14. развитие системы целевой подготовки научных кадров высшей квалификации;

14.15. совершенствование системы отбора кандидатур, рекомендуемых для поступления в аспирантуру и докторантуру;

14.16. осуществление своевременного и качественного повышения квалификации и переподготовки юридических кадров;

14.17. осуществление на базе института переподготовки БГУ систематического повышения квалификации преподавателей правовых дисциплин;

14.18. совершенствование системы финансового и материально-технического обеспечения юридического образования.

Приложение 2
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
и Министерства юстиции
Республики Беларусь
13.06.2006 № 61/30

**ПЛАН
мероприятий по реализации концепции развития юридического образования
в Республике Беларусь на 2006–2010 годы**

№ п/п	Мероприятия	Срок	Ответственные
1	Нормативное правовое обеспечение развития юридического образования		
1.1	Совершенствование структуры подготовки юридических кадров, внесение изменений и дополнений в ОКРБ 011-2001 по специальностям группы «Право»	2006–2010 годы	Министерство образования Республики Беларусь (далее – Минобразование), иные республиканские органы государственного управления, имеющие в подчинении учреждения образования, обеспечивающие подготовку юридических кадров
1.2	Внесение изменений и дополнений в образовательные стандарты, учебные планы и программы по специальностям группы «Право», завершение работы по внедрению первого поколения образовательных стандартов среднего специального образования	2006–2010 годы	Минобразование, иные заинтересованные
1.3	Разработка учебных планов и программ среднего специального образования, интегрированных с высшим образованием, в целях обеспечения получения профессионального образования последующего уровня в сокращенные сроки	2006–2010 годы	Минобразование
1.4	Разработка предложений по участию нанимателей кадров в подготовке юридических кадров, организации совместной работы учреждений образования, осуществляющих подготовку кадров по группе специальностей «Право», и заказчиков кадров по обеспечению практической подготовки специалистов, укреплению материально-технической базы	2006 год	Минобразование, иные республиканские органы государственного управления, имеющие в подчинении учреждения образования, обеспечивающие подготовку юридических кадров
1.5	Определение перечня базовых организаций для прохождения производственной практики студентов и учащихся учреждений образования, осуществляющих подготовку кадров по группе специальностей «Право»	Апрель 2006 года	Министерство юстиции Республики Беларусь (далее – Минюст), иные заинтересованные
1.6	Разработка положения о профильных юридических классах	Июнь 2006 года	Минобразование

Продолжение табл.

№ п/п	Мероприятия	Срок	Ответственные
1.7	Разработка положения о проведении ежегодной республиканской олимпиады по правоведению	Октябрь 2006 года	Минобразование, Минюст
2	Учебно-методическое и научное обеспечение		
2.1	Утверждение плана мероприятий по обеспечению учреждений образования, осуществляющих подготовку кадров по группе специальностей «Право», современными учебниками и учебными пособиями, организация разработки электронных учебников по основным юридическим дисциплинам	2006 год	Минобразование, иные заинтересованные
2.2	Обеспечение внедрения в учебный процесс современных образовательных технологий	2006–2010 годы	Минобразование, иные республиканские органы государственного управления, имеющие в подчинении учреждения образования, обеспечивающие подготовку юридических кадров
2.3	Организация мониторинга качества юридического образования	2006–2010 годы	Минобразование
2.4	Организационно-методическое обеспечение деятельности учебно-методических объединений вузов республики по гуманитарному образованию (далее – УМО); республиканских методических объединений педагогических работников учреждений, обеспечивающих получение среднего специального образования в области экономики, управления и организации производства, права (далее – РМО), а также учреждений образования, осуществляющих подготовку кадров по группе специальностей «Право»	2006–2010 годы	Минобразование
2.5	Разработка тематики научных исследований в области права до 2010 года	2006 год	Минобразование, Минюст, иные заинтересованные
2.6	Создание и постоянное обновление банка данных диссертационных исследований по правовой тематике	2006 год	Минобразование, Минюст, иные заинтересованные
2.7	Разработка и реализация программы дистанционного обучения	2006–2010 годы	Минобразование
2.8	Подготовка и издание Белорусской юридической энциклопедии	2006–2008 годы	Минобразование, иные заинтересованные
2.9	Проведение республиканской научно-практической конференции «Актуальные проблемы подготовки юридических кадров: состояние, тенденции, перспективы»	1 раз в 2 года	Минобразование, Минюст, иные заинтересованные
2.10	Проведение семинаров-совещаний, семинаров-практикумов по совершенствованию качества юридического образования	2006–2010 годы	Минобразование, Минюст
3	Кадровое обеспечение		
3.1	Прогнозирование потребности в юридических кадрах на 2006–2010 годы	До 1 мая 2006 г.	Минобразование, Минюст, иные заинтересованные
3.2	Разработка государственного кадрового реестра должностей, которые должны быть заняты лицами, имеющими соответствующий уровень юридического образования или прошедшими дополнительную профессиональную подготовку и аттестацию	2006–2010 годы	Минюст, иные заинтересованные
3.3	Разработка плана повышения квалификации преподавателей юридических дисциплин учреждений образования, осуществляющих подготовку кадров по группе специальностей «Право»	2006 год	Минобразование
3.4	Обеспечение подготовки научных кадров высшей квалификации	2006–2010 годы	Минобразование
3.5	Организация стажировки профессорско-преподавательского состава учреждений образования, осуществляющих подготовку кадров по группе специальностей «Право»	Не реже 1 раза в 5 лет	Минобразование, иные республиканские органы государственного управления, имеющие в подчинении учреждения образования, обеспечивающие подготовку юридических кадров

Окончание табл.

№ п/п	Мероприятия	Срок	Ответственные
3.6	Организация мониторинга кадровой обеспеченности высшего, среднего специального образования и системы подготовки и переподготовки кадров в области права	2006–2010 годы	Минобразование, иные республиканские органы государственного управления, имеющие в подчинении учреждения образования, обеспечивающие подготовку юридических кадров
3.7	Обеспечение выполнения критериев, предъявляемых к учреждениям образования, осуществляющим подготовку кадров по группе специальностей «Право»	2006–2010 годы	Минобразование, иные республиканские органы государственного управления, имеющие в подчинении учреждения образования, обеспечивающие подготовку юридических кадров
3.8	Формирование УМО и РМО с участием представителей Минюста	2006 год	Минобразование, Минюст
3.9	Формирование контрольных цифр приема на обучение за счет средств бюджета в учреждения, обеспечивающие получение высшего и среднего специального образования, на юридические специальности с учетом потребности в юридических кадрах (заявленная потребность не менее 80 процентов)	2006–2010 годы	Минобразование, иные заинтересованные
3.10	Сокращение приема на дневную форму обучения за счет средств республиканского и (или) местного бюджетов на юридические специальности, по которым распределение выпускников в предшествующем году составляло менее 90 процентов, а также сокращение приема на вышеуказанные специальности на другие формы обучения	2006–2010 годы	Минобразование, иные республиканские органы государственного управления, имеющие в подчинении учреждения образования, обеспечивающие подготовку юридических кадров
3.11	Прекращение набора на специальности группы «Право» в учреждениях образования, не отвечающих требованиям соответствующих критериев, определяемых Минобразованием совместно с Минюстом	2006–2010 годы	Минобразование, иные республиканские органы государственного управления, имеющие в подчинении учреждения образования, обеспечивающие подготовку юридических кадров
3.12	Создание в учреждениях образования, осуществляющих подготовку кадров по группе специальностей «Право», баз данных о трудоустройстве выпускников	2006 год	Минобразование, иные заинтересованные
4	Финансовое и материально-техническое обеспечение		
4.1	Обеспечение финансирования приоритетных направлений развития юридической науки	2006–2010 годы	Минобразование, иные заинтересованные
4.2	Обеспечение учреждений образования, осуществляющих подготовку кадров по группе специальностей «Право», необходимыми техническими средствами и информационными ресурсами	2006–2010 годы	Минобразование, иные республиканские органы государственного управления, имеющие в подчинении учреждения образования, обеспечивающие подготовку юридических кадров
4.3	Обеспечение контроля за целевым использованием средств, полученных от платного юридического образования, на совершенствование подготовки юридических кадров	Постоянно	Минобразование, иные республиканские органы государственного управления, имеющие в подчинении учреждения образования, обеспечивающие подготовку юридических кадров
4.4	Обеспечение финансирования разработки и издания новых учебных изданий	2006–2010 годы	Минобразование, иные республиканские органы государственного управления, имеющие в подчинении учреждения образования, обеспечивающие подготовку юридических кадров

Приложение 3
к постановлению
Министерства образования
Республики Беларусь
и Министерства юстиции
Республики Беларусь
13.06.2006 № 61/30

Критерии, предъявляемые к учреждениям, обеспечивающим получение среднего специального образования по специальности «Правоведение»

№ п/п	Требование	Показатель
1	Обоснование потребности в подготовке кадров по специальности «Правоведение»:	
1.1	наличие договоров на подготовку кадров по специальности «Правоведение» за счет средств бюджета	Не менее 80 % от плана приема на обучение за счет средств бюджета
1.2	распределение выпускников, обучавшихся на дневной форме по специальности «Правоведение» за счет средств бюджета	Не менее 90 %
2	Требования к преподавателям специальных юридических дисциплин:	
2.1	наличие базового юридического образования	100 %
2.2	наличие стажа работы по специальности	Не менее 3 лет
2.3	наличие психолого-педагогической подготовки (педагогического образования)	Не менее 72 часов
2.4	наличие преподавателей, работающих на постоянной основе	Не менее 70 %
2.5	наличие преподавателей, работающих на постоянной основе, с первой и высшей педагогическими категориями	Не менее 50 %
2.6	периодичность повышения квалификации, прохождения стажировки	Не реже 1 раза в 5 лет
3	Организация процесса обучения:	
3.1	количество специальных дисциплин (в том числе и специализации), составляющих педагогическую нагрузку одного преподавателя (преподаваемых одним преподавателем)	Не более четырех
3.2	выполнение преподавателями, работающими на постоянной основе, объема часов, предусмотренных учебными планами на дисциплины специального цикла и цикла специализации	Не менее 70 %
3.3	Наличие договоров на прохождение производственной практики учащихся с базовыми организациями, перечень которых определяет Министерство юстиции Республики Беларусь	Обязательно
4	Материально-техническое и учебно-методическое обеспечение:	
4.1	общая площадь на одного обучающегося	Не менее 7,5 кв. м
4.2	наличие отдельных специализированных кабинетов и лабораторий	Не менее 70 % от предусмотренных учебным планом специальностей
4.3	наличие библиотеки с учебниками (учебными пособиями) по каждой дисциплине учебного плана и специальными периодическими изданиями: для дневной формы обучения для заочной формы обучения	Один комплект на 5 учащихся Один комплект на одного учащегося
4.4	наличие читального зала, в котором количество мест составляет не менее 15 % от числа учащихся дневной формы обучения	Обязательно
4.5	доступ преподавателей и учащихся к электронным источникам информации и правовым базам	Обязательно
4.6	обеспечение учащимся возможности тиражирования учебных материалов	Обязательно
4.7	наличие методических указаний, инструкций для проведения лабораторных и практических работ, семинарских занятий	100 %